

OGGETTO: Ripartizione monte ore permessi sindacali -Anno 2025

IL DIRIGENTE II SETTORE

Premesso che l'art.10 del CCNL del 16.12.2022 stabilisce che i dipendenti degli Enti hanno diritto di partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali in idonei locali concordati con l'Amministrazione, per n.12 ore annue pro capite senza decurtazione dello stipendio;

Visto l'art.2, comma 2, lett. A e B del Contratto Collettivo Nazionale Quadro, per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nei Comparti per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 che disciplina il contingente complessivo annuo dei permessi RSU e delle OO.SS, rappresentative rispettivamente in 30 e 41 minuti per dipendente con contratto a tempo indeterminato;

Vista la Guida Operativa ARAN- Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nel luogo di lavoro;

Vista la Guida Operativa ARAN- Personale delle Aree Dirigenziali -Febbraio 2024;

Visto l'art. 7 del D.L. del 24.06.2014 n.90, convertito in legge n.114/2014 che ha ridotto del 50% i contingenti di permessi e distacchi spettanti alle OO.SS. con decorrenza 01.09.2014;

Vista la circolare 5/2014 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione che fornisce chiarimenti e istruzioni operative in ordine alle modificazioni introdotte dalla predetta Legge, chiarendo, tra l'altro, che la riduzione disposta dalla predetta Legge non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

Visto il CCNL del 16 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto il CCNL del 16 Luglio 2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali:

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell' art. 53 del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Considerato che l'ente, all'inizio di ogni anno, deve procedere a quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale, l'Ente determina due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente:

-30 minuti per ciascun dipendente alle RSU (art.2, comma 2, lett. a del CCNQ 16 novembre 2023),

- 41 minuti per ciascun dipendente alle Organizzazioni Sindacali rappresentative (art.2, comma 2, lett. b del CCNQ 16 novembre 2023), ridotti al 50% così come stabilito dal D.Legge n.90/2014;

Visto che nei giorni 14.15. 16 Aprile 2025 sono indette le elezioni per il rinnovo delle RSU a seguito delle quali verranno ripartiti i seggi tra le liste sulla base dei voti di preferenza ottenuti dai candidati e le ore per i permessi sindacali per gli RSU e le OO.SS. rappresentative;

Richiamato l'art.9 comma 4 del CCNQ del 07.08.1998 che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale all'ultima elezione RSU;

Dato Atto che alla data del 31 dicembre 2024 risultano in servizio n. 195 dipendenti a tempo indeterminato;

Accertato che alla data del 31 gennaio 2025 per ciascuna organizzazione sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

CISL n. 12
UIL n. 1
CGIL n. 84
SILPOL n. 2
UNAEP n. 1

Vista la determina del Commissario straordinario n. 1465 del 23.05.2023 con la quale si conferisce l'incarico di Dirigente ex art. 110, comma 1, TUEL, del Settore Finanziario e Tributi alla Dott.ssa Maria Di Martino;

DETERMINA

Per le ragioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Dare atto che ai sensi dell'art.56 del CCNL 14.09.2000 i dipendenti degli Enti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per n. 12 ore annue procapite senza decurtazione dello stipendio;
2. Dare atto che il monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2025 è pari a ore 97,5 per gli RSU e ore 67 per le OO.SS. rappresentative;
3. Dare atto che il monte ore è ripartito tra le OO.SS., come risulta dall'allegato prospetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, in conformità alla normativa sopra richiamata;
4. Visto che nei giorni 14.15.16 Aprile 2025 sono indette le elezioni per il rinnovo delle RSU a seguito delle quali verranno ripartiti i seggi tra le liste sulla base dei voti di preferenza ottenuti dai candidati e le ore per i permessi sindacali per gli RSU e le OO.SS. rappresentative;
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo, alle OO.SS., alle RSU e all'Ufficio Gestione Risorse Umane, per i provvedimenti consequenziali;
6. Di dichiarare ai sensi dell'art.8 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.285/2020, che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

Il Responsabile del Procedimento
Concetta Maltese



Il Dirigente II Settore
Dott.ssa Maria Di Martino

COMUNE DI MODICA

Provincia di Ragusa

Dirigente II Settore

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2025

•	Dipendenti in forza al 31.12.2024	n°	195
•	Quota da attribuire alle RSU	h	97,5
•	Quota da attribuire alle OO.SS. Rappresentative	h	67

Organizzazioni Sindacali presenti – dato associativo al 01.01.2025

OO.SS.	Numero iscritti	deleghe sul totale in %
CISL	12	12,00 %
UIL	1	1,00 %
CGIL	84	84,00 %
SILPOL	2	2,00 %
UNAEP	1	1,00 %
TOTALE	100	100 %

Organizzazioni Sindacali – dato elettorale 2022 (Elezioni del 5- 6 - 7 Aprile 2022)

OO.SS.	Numero voti ottenuti	deleghe sul totale in %
CISL	103	28,00 %
CGIL	206	56,00 %
SILPOL	57	16,00 %
TOTALE	366	100 %

Organizzazioni Sindacali rappresentative (media tra il dato associativo ed il dato elettorale)
e totale ore attribuite per l'anno 2025

OO.SS	Rappresentatività	Monte ore attribuito per l'anno 2025
CISL	24,68 %	16 ore e 32 minuti
CGIL	62,23 %	41 ore e 41 minuti
UIL	0,21 %	0 ore e 8 minuti
SILPOL	12,67 %	8 ore e 29 minuti
UNAEP	0,21 %	0 ore e 8 minuti
TOTALE	100 %	ORE 67



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	Esercizio
Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	

Modica, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/1990, recepito dall'art. 1 L.R. 48/1991, così come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, sotto il profilo della regolarità contabile, si esprime parere Favorevole/Contrario.

Modica, li 18.02.2025

Il Responsabile di Ragioneria

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 21 FEB. 2025 al - 8 MAR. 2025, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione