



Città di Modica

E.I.

DELIBERAZIONE  
Della  
GIUNTA COMUNALE

N. 323 del 17 DIC 2024

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 – CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 17 del mese di Dicembre alle ore 20,10 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Monisteri Caschetto Maria	Sindaco	X	
Belluardo Giorgio	Vice Sindaco	X	
Viola Rosario	Assessore	X	
Facello Chiara	Assessore	X	
Antoci Agatino	Assessore	X	
Drago Antonio	Assessore		X
Vindigni Delia	Assessore	X	
Cannizzaro Samuele	Assessore		X

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Giuseppa Silvana Puglisi con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Maria Monisteri Caschetto, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 – CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022.

Il Dirigente proponente

Il Redigente

Visto Il Sindaco/ L'Assessore al ramo

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la determina sindacale n. 2624 in data 20.11.2024 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 291 in data 21.11.2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritta in data 09.11.2024 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

Dato atto che con lettera protocollo n. 63466 in data 11.12.2024 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate l'anno 2024 e che tale Organo ha espresso parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- la L.R. n. 48/1991;
- l'art.12, comma 2, della L.R. 44/91
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, mediante successiva votazione unanime, attesa l'urgenza di provvedere in merito nell'interesse dell'Ente.

Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

li, 17.12.2024

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
FINANZIARIO E TRIBUTI

li, 17.12.2024

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi degli artt.153, 183, 191 del D.L.vo n.267/2000, con spesa da impegnare al cap. del Bilancio

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
FINANZIARIO E TRIBUTI

li, \_\_\_\_\_

La presente è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 323 del 17 DIC 2024

Il Segretario Comunale

**COMUNE DI MODICA  
(PROV. DI RAGUSA)**

**IPOSTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
INTEGRATIVA PERSONALE  
DEL COMPARTO FUNZIONI ENTI LOCALI**

**PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2024**

*Pr*

*G*

*M*

*Pr*

*Pr*  
*Pr*

*Pr*

*Pr (CISL)*

*Pr*  
FRERIC

FR CISL

*Pr*  
*Pr*  
*Pr*

TITOLO I

CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA E TERMINI

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti; esso è finalizzato al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.
2. Per tali fini, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.

Art. 2

Durata, decorrenza, termini

1. Il presente contratto ha validità annuale per la parte che definisce le modalità di erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e gli effetti economici decorrono dal 1° gennaio 2024.
2. Il contratto collettivo decentrato integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.
3. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro è pubblicato all'albo Pretorio per la pubblicità dichiarativa e per mera efficacia probatoria. Esso ha valore di legge tra le parti stipulanti, secondo quanto dispone il codice civile.
4. I Dirigenti dell'Ente attuano le decisioni delle parti definite nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro senza ulteriori autorizzazioni di Giunta, essendo il contratto immediatamente esecutivo dopo la stipula.

F. Rossi (e.s.)

9

*[Handwritten signature]*

**TITOLO II**  
**ISTITUTI A CARATTERE ECONOMICO**

**Art. 3**

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.79 CCNL 2019/2021**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE  
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.79 del CCNL, per l'anno 2024 risulta costituito secondo la tabella approvata con determina del Dirigente del 2<sup>a</sup> Settore n. 2225 del 03.10.2024.

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate negli anni precedenti secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dai CCNL vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 2, dello stesso CCNL: **€ 1.134.187,38**;
1. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e disposizioni di legge a specifica destinazione: **€ 2.975,07** (derivanti da disposizioni di legge a specifica destinazione);
2. risorse derivanti da economie di spesa anno precedente: **€ 0,00**.

Il totale del Fondo (Risorse stabili + risorse variabili) è pari a complessivi **€ 1.137.162,45**

*[Handwritten signature]*  
fondat (e.r.s.)

**UTILIZZO DEL FONDO**

**ART. 4**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO  
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

(art. 17, comma 2, lett. b) del ccnl dell'1.4.1999).

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

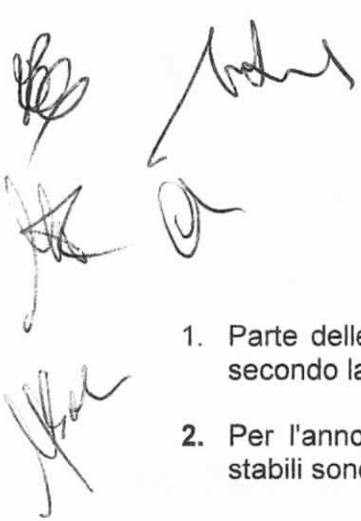
2. L'importo del fondo per **PEO per l'anno 2024** è: **114.483,40**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**ART. 5**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO  
DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nel CCNL del 22.01.2004.
2. Per l'anno **2024** le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari complessivamente a **€ 115.165,44**

**Art. 6**

**TURNAZIONI** (Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999 e art. 22 CCNL 14/09/2000).

In relazione alle proprie esigenze organizzative l'Ente può articolare alcuni servizi in turni, distribuiti, nell'arco del mese, in modo da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni ed a condizione, per i turni diurni, che vi sia un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

Lo stanziamento è di complessivi **€ 62.000,00**

**Art. 7**

**INDENNITÀ DI RISCHIO** (Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999 e art. 37 CCNL 14/09/2000)

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come di seguito specificato:

▲ prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus, mezzi ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;

▲ prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con agenti atmosferici, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;

▲ prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da impianti elettrici, impianti a gas, impianti di depurazione ed impianti acquedottistici, manutenzioni di beni mobili ed immobili di vario tipo;

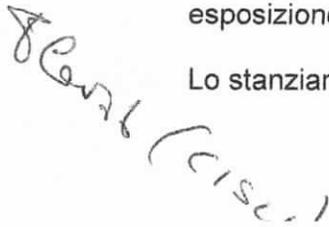
▲ prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici ed apparecchiature pregiudizievoli per la salute;

Tali fattispecie danno titolo all'erogazione soltanto se si è verificata la prevalenza della condizione di rischio nell'arco dell'intera giornata lavorativa.

L'indennità viene corrisposta al personale interessato di categoria A e B sulla base di idonea certificazione del Dirigente del Settore competente che deve certificare la diretta esposizione al rischio ed il relativo periodo ed è liquidata dallo steso in base alle giornate di effettiva esposizione al rischio e dunque proporzionalmente decurtata per le giornate di assenza.



Lo stanziamento è di **€ 23.799,00 per l'anno 2024.**



### Art. 8

#### Attività disagiate

1. Ai sensi dell'art. 17, lettera e) del CCNL 1998/2001 si prevede una indennità di disagio.
2. Per lavoro disagiato si intendono tutte le prestazioni che per loro natura e forma organizzativa risultino gravose in relazione alla loro continuità di espletamento, e che vengono espletate con articolazioni orarie diverse da quelle tipiche e che comportano in considerazione di ciò difficoltà e/o disagio per il normale svolgimento delle relazioni sociali.
3. Il compenso sarà corrisposto in misura pari a € 591,00 annuali, escluso di oneri riflessi.
4. Si rinvia al CCID vigente per l'individuazione delle figure professionali alle quali corrispondere l'erogazione dell'indennità in oggetto.

### Art. 9

**INDENNITÀ PER SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITÀ** (Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999 e art. 23 CCNL 14/09/2000).

Viene attribuita a coloro che svolgono servizio di pronta reperibilità e in particolare per gli addetti al servizio di polizia municipale, all'ufficio di stato civile e per le esigenze dell'Area Tecnica, in base alle giornate stabilite dal competente Responsabile di Area.

L'indennità di reperibilità è pari ad € 13,00 per 12 ore al giorno. Essa non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese.

Lo stanziamento è di complessivi € 25.000,00.

### Art. 10

**INDENNITÀ MANEGGIO VALORI** (Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999 e art. 36 CCNL 14/09/2000)

Viene attribuita al personale nominato agente contabile interno ed adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori e loro sostituti, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle seguenti misure:

Economato (n° 2 unità)

Lo stanziamento è di complessivi € 1.610,00.

decano (c.i.s.l.)



**Art. 11**

**COMPENSO PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ** (Art. 36 c.1 CCNL 22/01/2004 e 17 comma 2 lett. f del CCNL 1/4/99)

Si prevede la corresponsione delle specifiche responsabilità:

- a) indennità per specifiche responsabilità al personale formalmente incaricato ai sensi degli Artt. 36 c.1 CCNL 22/01/2004 e 17 comma 2 lett. F), il cui fondo ammonta ad **€113.000,00**;
- b) indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018) il cui fondo ammonta ad **€. 18.000,00**;
- c) indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018) il cui fondo ammonta di **€. 3.500,00**.

**Art.12**

**Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)**

Detta indennità spetta ai sensi dell'art. 18 del CCDI al personale di PL che effettua la propria attività lavorativa in via prevalente in servizi esterni.

L'indennità è pari ad € 10,00 al giorno, di cui €. 8,00 a carico del fondo ed €. 2,00 a carico dell'art. 208 del codice della strada.

Lo stanziamento è di complessivi **€ 33.000,00**.

**Art. 13**

**Attività finalizzate al miglioramento dei servizi**

Per l'anno 2024 si prevede una spesa di **€. 627.013,61** oltre oneri riflessi, destinata alla performance individuale e/o collettiva, individuati nel PIAO 2024 approvato dalla Giunta Municipale, giusta deliberazione n. 287 del 21.11.2024



Tabella riassuntiva

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	62.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" - rischio e disagio e maneggio valori	26.000,00
Indennità di reperibilità	25.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	113.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) - €.	33.000,00



Verba (CISC)

Stella

L

O

Al

Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	18.000,00
Altro (Messi Notificatori - (Art. 54, CCNL 14.9.2000) (Art. 67 c.3 lett.f) CCNL 2016-18)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	3.500,00
	627.013,61
Performance (almeno il 30%)	
<b>Totale</b>	<b>907.513,61</b>

*[Handwritten marks]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*  
 21/5/2018

Letto, approvato e sottoscritto

L'Assessore anziano

IL SINDACO

Il Segretario Generale

---

### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Responsabile del procedimento di pubblicazione, **ATTESTA** che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 19 DIC, 2024 al - 3 GEN, 2025, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica li

L'addetto della pubblicazione

---

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.
- E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li **17 DIC 2024**

Il Segretario Generale

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario **CERTIFICA**, su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.modica.rg.it](http://www.comune.modica.rg.it)

Modica li

Il Segretario Generale

---

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo  
Modica, li

Il Segretario Generale