



# Città di Modica

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE II SETTORE

n. 2085 del 20 SET. 2024

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti ai sensi art.3 comma 3 della legge n. 104/92.  
Sig.ra OMISSIS.

### IL DIRIGENTE II SETTORE

Premesso che la dipendente –OMISSIS - in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questa Amministrazione, come identificato dagli atti presenti presso l'Ufficio Personale, ha presentato in data 03/09/2024 al protocollo generale n.44670, richiesta che si allega ad uso esclusivo degli atti d'ufficio per usufruire dei benefici previsti dall'art.3, comma 3, della legge n. 104/1992 e s.m.i. per prestare assistenza alla madre portatrice di handicap grave;

Vista la copia del verbale della Commissione medica dell' ASL di Modica del 15/05/2024 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della legge 05/02/1992 n. 104, la situazione di portatore di handicap grave (art.3, comma 3, legge 104/92), al familiare del richiedente;

Dato atto che la dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla legge n. 104 e s.m.i.;

Letto l'art. 3 del D. Lgs. n. 105 del 30.06.2022 recante disposizioni sulle modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed in particolare l'art. 33 comma 3 della L. 104/92, come sostituito dal citato decreto legislativo n° 105/2022, secondo cui il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore rientri tra i soggetti con i gradi di parentela individuati nel suddetto art. 33. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro;

Visto altresì l'art.33 del C.C.N.L. del personale Enti Locali del 16.11.2022 relativo ai permessi retribuiti;

Dato atto che la disciplina speciale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla legge;

Ritenuto, sulla scorta del verbale sanitario prodotto e della normativa vigente, di riconoscere al dipendente i benefici previsti dall' art.3, comma 3, della Legge n. 104/1992, per l'assistenza alla madre;

Vista la L.r.48/91

Visto l'O.R.EL.


Vista la L.104/912

Atteso di:

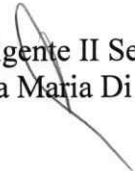
- non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normative vigente, con particolar riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione.

Per tutto quanto sopra esposto

#### DETERMINA

1. Di accogliere, per quanto in premessa specificato, l'istanza del dipendente - OMISSIS in servizio presso questa Amministrazione a tempo pieno ed indeterminato, pervenuta in data 03/09/2024 ed assunta al protocollo generale al n.44670 per prestare assistenza alla madre portatrice di handicap grave;
2. Di consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art.3 comma 3, della Legge n. 104/1992 consistente in tre giorni mensili da usufruire anche ad ore per un totale di n. 18 ore/mese, a decorrere dal corrente mese di ~~Agosto~~ SETTEMBRE 
3. Di dare atto che:
  - la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva richiesta e successiva autorizzazione del competente Responsabile di Settore;
  - che i suddetti permessi sono retribuiti, sono computati dall'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. Di fare notificare copia del presente provvedimento al dipendente interessato, e trasmettere copia al servizio personale del nostro Ente , per quanto di competenza.

  
Concetta Floridia

  
Il Dirigente II Settore  
Dott.ssa Maria Di Martino

## SERVIZIO FINANZIARIO

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 08/06/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L. R. 11/12/1991 n° 48 così come modificato dall'art. 12 L.R. n°30/2000, sotto il profilo della regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE / CONTRARIO

Modica li, 20 SET. 2024

Il Responsabile del Servizio finanziario

### VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

### PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 24 SET. 2024 al 9 OTT. 2024, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione