



Piano di Azione Locale (P.A.L.)

*“Esportiamo i prodotti, accogliamo i turisti, sosteniamo il territorio.
La crescita del territorio parte dal territorio”*

SOTTOMISURA 19.2 DEL PSR SICILIA 2014-2022

Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo

**Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione
del Progetto Operativo n. 4/2023 “Terra Barocca naturalmente accogliente”**

- n. 1 Direttore Osservatorio turistico
- n. 1 Destination Manager
- n. 1 Coordinatore Progetto di ricerca IA (Intelligenza Artificiale)
- n. 1 Rilevatore - Area turistica
- n. 1 Rilevatore - Area agroindustriale
- n. 1 Responsabile attività di segreteria e comunicazione

(approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/07/2024)

C.U.P. G88J23000320009





IL G.A.L. TERRA BAROCCA

VISTI:

- (1) il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- (2) il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;
- (3) il Regolamento (UE) n. 1310/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), modifica il regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n. 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n. 1307/2013, (UE) n. 1306/2013 e (UE) n. 1308/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione nell'anno 2014;
- (4) il Regolamento delegato (UE) N. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- (5) il Regolamento di esecuzione (UE) N. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- (6) il Regolamento di esecuzione (UE) N. 809/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;
- (7) il Regolamento delegato (UE) N. 907/2014 della Commissione dell'11/3/2014 che integra il regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le cauzioni e l'uso dell'euro;
- (8) il Regolamento delegato (UE) N. 908/2014 della Commissione del 6 agosto 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le norme sui controlli, le cauzioni e la trasparenza;
- (9) il Regolamento (UE) N. 702/2014 della Commissione del 25 giugno 2014 che dichiara compatibili con il mercato interno, in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, alcune categorie di aiuti nei settori agricolo e forestale e nelle zone rurali e che abroga il regolamento della Commissione (CE) n. 1857/2006;
- (10) il Regolamento (UE) N. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti «de minimis»;
- (11) il Regolamento (UE) 2020/2220 del parlamento europeo e del consiglio del 23 dicembre 2020 che stabilisce alcune disposizioni transitorie relative al sostegno da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e del Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) negli anni 2021 e 2022 e che modifica i regolamenti (UE) n. 1305/2013, (UE) n. 1306/2013 e (UE) n. 1307/2013 per quanto riguarda le risorse e l'applicazione negli anni 2021 e 2022 e il regolamento (UE) n. 1308/2013 per quanto riguarda le risorse e la distribuzione di tale sostegno in relazione agli anni 2021 e 2022;





- (12) gli Orientamenti dell'Unione europea per gli aiuti di Stato nei settori agricolo e forestale e nelle zone rurali 2014-2020 (2014/C 204/01);
- (13) il Programma Sviluppo Rurale Sicilia 2014-2020, approvato dalla Commissione Europea con Decisione comunitaria C(2015) 8403 final del 24/11/2015 e adottato dalla Giunta Regionale di Governo con delibera n. 18 del 26/01/2016, e successive modifiche;
- (14) le Disposizioni Attuative e Procedurali per le misure di Sviluppo Rurale non connesse alla superficie o agli animali 2014-2020 emanate dalla autorità di Gestione con D.D.G n. 4239 del 21/11/2021;
- (15) i Criteri di selezione della misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER" approvati con procedura scritta n. 1/2016, conclusa il 09/06/2016;
- (16) il D.D.G. n. 5598 del 09/09/2016, relativo all'approvazione delle Disposizioni attuative (parte speciale) sottomisura 19.2 e 19.4 del PSR Sicilia 2014-2020;
- (17) il D.D.G. n. 2164 del 26/07/2017, con il quale è stata approvata, in ultimo, la graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo di cui alla sottomisura 19.2 e 19.4;
- (18) il D.G.G. n. 3793 del 27/12/2018, con il quale sono state approvate le Linee Guida per esaltare il valore aggiunto dello strumento CLLD PSR/FEASR –PO/FESR SICILIA 2014-2020;
- (19) le "Linee Guida per l'Attuazione della Misura 19 del PSR Sicilia 2014-2020. Disposizioni Attuative e procedurali" approvate con D.D.G. n. 4487 del 18/12/2020;
- (20) le Convenzioni sottoscritte tra l'AdG del PSR Sicilia 2014-2020 e ciascun GAL redatte secondo lo schema approvato con D.D.G. n. 2652 del 15/09/2017;
- (21) il D.D.G. n. 370 del 07/03/2018, con cui è stato approvato il Piano di Azione Locale (PAL) della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo del GAL "Terra Barocca" per le azioni relative al Fondo FEASR 2014-2020;
- (22) la convenzione stipulata in data 07/05/2018 tra l'Autorità di Gestione del PSR Sicilia 2014-2020 e il GAL "Terra Barocca";
- (23) il D.D.G. n. 2850 del 08/07/2022 con cui sono approvate le modifiche al PAL versione 3.0 del GAL "Terra Barocca" per le azioni afferenti al Fondo FEASR;
- (24) il D.D.G. n. 2797 del 19/06/2023 che approva l'Avviso di chiamata a progetto della sottomisura 19.2 "Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo" del PSR 2014-2022;
- (25) il D.R.S. n. 4223 del 18/06/2024 Servizio 3 del Dipartimento regionale dell'agricoltura, che approva il progetto operativo n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente" presentato dal GAL Terra Barocca, di cui alla domanda di sostegno rilasciata informaticamente sul portale SIAN con il n. 44200025176, per la spesa complessiva rimodulata di € 619.800, a valere sulla sottomisura 19.2 del PSR Sicilia 2014-2022 "Attuazione del Piano di Sviluppo Locale - Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo - Azioni a regia GAL";
- (26) l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento interno del Gruppo di Azione Locale "Terra Barocca";
- (27) il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. e ii.;
- (28) l'art. 6, nella parte dedicata alle spese per il personale e alle collaborazioni e consulenze, dell'Avviso di chiamata a progetto della sottomisura 19.2 approvato con D.D.G. n. 2797 del 30/06/2023;
- (29) gli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile in materia di lavoro autonomo;

CONSIDERATO:

- (30) che il prefato progetto operativo n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente", approvato con D.R.S n. 4223 del 18/6/2024 a valere sulla sottomisura 19.2 del PSR Sicilia 2014-2022, da realizzarsi nel territorio del GAL Terra Barocca, è articolato in più azioni complesse ed integrate: implementazione del portale web di destinazione turistica (azione 1), comunicazione on-line (azione 2), sviluppo della destinazione turistica (azione 3) e monitoraggio del sistema turistico (azione 4), oltre ad attività di animazione territoriale;





- (31) che, più specificamente, tale progetto operativo (P.O. n. 4/2023) prevede il miglioramento e l'ulteriore implementazione del portale di destinazione turistica e della comunicazione del territorio attraverso i social, nonché il miglioramento della conoscenza dei flussi turistici dell'area attraverso l'uso di specifici software e analisi qualitative;
- (32) che il termine ultimo di esecuzione delle attività relative al citato progetto operativo (P.O. n. 4/2023) è fissato al 30 aprile 2025 (come stabilito dalla circolare dell'Autorità di Gestione prot. n. 37384 del 20/02/2024);
- (33) che, quindi, sussistono la necessità e l'urgenza di avviare l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente", per cui occorre provvedere alla selezione delle figure professionali da esso previste;

RITENUTO:

- (34) di dover procedere mediante procedure di evidenza pubblica, conformemente alle "Disposizioni attuative (parte speciale) sottomisure 19.2 e 19.4 del PSR Sicilia 2014-2020", alla selezione delle figure professionali correlate all'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente";
- (35) che i livelli di esperienza e di competenza delle risorse umane da impiegare nell'attuazione del P.O. 4/2023 devono risultare adeguati e proporzionati rispetto alle attività da svolgere ed alle risorse finanziarie assegnate;
- (36) che la selezione di tali figure professionali deve avvenire secondo parametri di competenza ed esperienza e sulla base di principi di trasparenza e non discriminazione;

RENDE NOTO

il presente avviso pubblico finalizzato al reclutamento, mediante selezione comparativa, delle risorse umane professionalmente idonee a ricoprire i seguenti ruoli di Direttore dell'Osservatorio turistico, Destination Manager, Coordinatore di progetto IA (Intelligenza Artificiale), Rilevatore - area turistica, Rilevatore - area agroindustriale e Responsabile delle attività di segreteria e comunicazione, per la gestione e attuazione del progetto operativo n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente", approvato con D.R.S n. 4223 del 18/6/2024 a valere sulla sottomisura 19.2 del PSR Sicilia 2014-2022, da realizzarsi nel territorio del GAL Terra Barocca (insistente nei Comuni di Modica, Ragusa, Scicli, Santa Croce Camerina e Ispica).

1. PREMESSA

L'introduzione di cui ai precedenti numeri da (1) a (36) forma parte integrante e sostanziale del presente avviso e ne costituisce i presupposti.

2. FINALITÀ DELL'AVVISO

Il presente avviso pubblico è finalizzato al reclutamento, mediante selezione comparativa, delle risorse umane professionalmente idonee a ricoprire i seguenti ruoli di Direttore dell'Osservatorio turistico, Destination Manager, Coordinatore di progetto IA (Intelligenza Artificiale), Rilevatore - area turistica, Rilevatore - area agroindustriale e Responsabile delle attività di segreteria e comunicazione, per la gestione e attuazione del progetto operativo n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente", approvato con D.R.S n. 4223 del 18/6/2024 a valere sulla sottomisura 19.2 del PSR Sicilia 2014-2022, da realizzarsi nel territorio del GAL Terra Barocca (insistente nei Comuni di Modica, Ragusa, Scicli, Santa Croce Camerina e Ispica).

3. OGGETTO DELL'INCARICO

I compiti, le funzioni e le attribuzioni che saranno assegnati al Direttore dell'Osservatorio turistico, al Destination Manager, al Coordinatore di progetto IA (Intelligenza Artificiale), al Rilevatore - area turistica, al Rilevatore - area agroindustriale e al Responsabile delle attività di segreteria e comunicazione, sono quelli rispettivamente indicati nell'**Allegato 1 - Profili professionali** unito al presente avviso.





Per ciascuno di tali profili professionali, l'oggetto dell'incarico si configura come prestazione di lavoro autonomo professionale e sarà espletato personalmente, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione, dal soggetto incaricato, in collaborazione con il Direttore e il Responsabile amministrativo-finanziario del GAL che forniranno le necessarie indicazioni di coordinamento tecnico, organizzativo, amministrativo e finanziario ai fini dell'attuazione e gestione del P.O. 4/2023. "Terra Barocca naturalmente accogliente".

4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati che, all'atto della presentazione (entro il termine prescritto) della domanda di partecipazione, siano in possesso dei requisiti generali e specifici appresso indicati:

Requisiti generali:

- di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- di non aver riportato condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile per i reati di cui all'art. 94, comma 1, del D. Lgs. 36/2023;
- che non sussistono a proprio carico le cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall'articolo 67 del Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo codice;
- di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di non essersi reso colpevole di gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità;
- di non aver commesso violazioni, definitivamente accertate, relativamente agli adempimenti fiscali e/o previdenziali;
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici;
- di non avere in corso impieghi o incarichi in contrasto o in conflitto con le attività oggetto di incarico ai sensi del presente avviso e, in caso contrario, di dichiarare la disponibilità all'interruzione di essi al momento dell'accettazione dell'incarico.

Requisiti specifici per profilo professionale:

Direttore Osservatorio turistico:

- aver conseguito una laurea nei settori di interesse presso una Università della Repubblica Italiana o un Istituto di istruzione universitario equiparato;
- esperienza come responsabile/coordinatore di piani di sviluppo turistico in aree rurali;
- pubblicazioni scientifiche sul turismo e/o in campo economico-agrario.

Destination Manager:

- aver conseguito una laurea presso una Università della Repubblica Italiana o un Istituto di istruzione universitario equiparato;
- conoscenza certificata di almeno una lingua straniera di livello B2 o superiore;
- esperienza professionale nel ruolo di Destination Manager.

Coordinatore progetto di ricerca IA:

- aver conseguito una laurea nei settori di interesse presso una Università della Repubblica Italiana o un Istituto di istruzione universitario equiparato;
- esperienza in progettazione e consulenza di organizzazione e sistemi informativi;
- esperienza nel campo delle ICT (*Information and Communication Technologies*) applicate al turismo.





Rilevatore - area turistica:

- aver conseguito una laurea presso una Università della Repubblica Italiana o un Istituto di istruzione universitario equiparato;
- esperienza nell'ambito della raccolta ed elaborazione dati di tipo turistico;
- esperienza nel campo della animazione e/o progettazione condivisa e partecipata.

Rilevatore - area agroindustriale:

- aver conseguito una laurea presso una Università della Repubblica Italiana o un Istituto di istruzione universitario equiparato;
- esperienza nell'ambito della raccolta ed elaborazione dati di tipo economico-agrario;
- esperienza nel campo della animazione e/o progettazione condivisa e partecipata.

Responsabile attività di segreteria e comunicazione:

- aver conseguito una laurea presso una Università della Repubblica Italiana o un Istituto di istruzione universitario equiparato;
- esperienza professionale nella gestione dei clienti;
- esperienza professionale nel campo della comunicazione.

Si precisa che:

- > i requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di presentazione (entro il termine prescritto) della domanda di partecipazione;
- > il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti comporta la non ammissibilità della domanda di partecipazione;
- > il possesso dei requisiti generali e specifici sopra indicati deve essere attestato mediante la domanda di partecipazione (Allegato 2) ed il *curriculum vitae et studiorum*;
- > la falsa dichiarazione dei requisiti generali e/o specifici comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci;
- > è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso;
- > il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli in ogni momento, anche mediante richieste documentali, sulla veridicità delle informazioni rese dal/dalla candidato/a in sede di partecipazione alla selezione.

5. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Ciascun/a candidato/a dovrà concorrere soltanto per una delle figure professionali oggetto di selezione nell'ambito della procedura di cui al presente avviso.

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati dovranno presentare, a pena di esclusione, la seguente documentazione entro il termine prescritto e con le modalità sotto indicate:

- 1) Domanda di partecipazione redatta utilizzando il modello di cui all'**Allegato 2** unito al presente avviso e debitamente compilata con tutti i dati e le informazioni richieste, nonché sottoscritta con firma autografa del/della candidato/a non autenticata (ai sensi del D.P.R. 445/2000 art. 39); nella domanda di partecipazione (Allegato 2) il/la candidato/a dovrà dichiarare, con autocertificazione resa ai sensi ed agli effetti degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 4 del presente avviso e dovrà altresì prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), a pena di esclusione;
- 2) Curriculum vitae et studiorum che dovrà:
 - essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo,
 - essere numerato in ogni pagina,
 - essere datato e firmato per esteso e in modo leggibile nell'ultima pagina con firma autografa del/della candidato/a,





- riportare in maniera compiuta e adeguatamente dettagliata i dati, le informazioni, i riferimenti temporali e ogni altro elemento utile alla verifica dei requisiti di partecipazione ed alla valutazione della candidatura secondo i criteri stabiliti nel presente avviso, concernenti i titoli e le competenze ed esperienze professionali del/della candidato/a;
 - contenere la dichiarazione sostitutiva di atto notorio sulla veridicità dei dati e delle informazioni in esso riportati;
- 3) Scheda di autovalutazione redatta utilizzando il modello differenziato per profilo professionale di cui all' **Allegato 3** unito al presente avviso e sottoscritta con firma autografa del/della candidato/a; nella scheda di autovalutazione il/la candidato/a dovrà riportare il punteggio autoattribuito per ogni titolo, competenza o esperienza che è oggetto di valutazione, fornendo le relative indicazioni di riscontro nel *curriculum*;
 - 4) Copia leggibile di un documento di riconoscimento del/della candidato/a in corso di validità (fronte/retro);
 - 5) Eventuale documentazione comprovante il possesso dei requisiti specifici richiesti per l'ammissione alla selezione e/o eventuale documentazione relativa ai titoli che il concorrente ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

La domanda di partecipazione e gli altri documenti richiesti, tutti in formato PDF, dovranno essere contenuti in una **unica cartella compressa in formato ZIP/RAR nominata con il cognome e il nome del/della candidato/a**, che non dovrà avere una dimensione superiore a **4 MB (megabyte)** a pena di esclusione; tale cartella compressa (.zip o .rar) dovrà essere inviata come allegato ad un messaggio di posta elettronica certificata (PEC), che dovrà pervenire alla seguente casella PEC avvisigalterrabarocca@pec.it **entro e non oltre (le ore 24.00 del) giorno giovedì 29 agosto 2024**, pena l'esclusione.

Nell'oggetto del messaggio PEC di cui sopra dovrà essere riportata la seguente dicitura:

“P.O. 4/2023: avviso pubblico di selezione vari profili professionali”

e nel corpo dello stesso messaggio di posta elettronica certificata dovranno essere indicati:

- **il profilo professionale scelto per la candidatura,**
- **il cognome e il nome del/della candidato/a,**
- **il recapito telefonico del/della candidato/a.**

Saranno dichiarati **irricevibili**:

- le domande pervenute oltre il termine perentorio sopra scritto;
- le domande pervenute con modalità diverse da quelle testé indicate;
- le integrazioni, sostituzioni o modificazioni di candidatura già presentata se dette integrazioni, sostituzioni o modificazioni siano pervenute oltre il termine perentorio sopra scritto.

Non saranno sanabili e saranno **cause di esclusione dalla selezione**:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata sottoscrizione del *curriculum vitae e studiorum*;
- la mancanza del *curriculum vitae e studiorum* e/o della domanda di partecipazione;
- la mancanza di copia leggibile di un documento di riconoscimento del/della candidato/a in corso di validità (fronte/retro);
- la mancata indicazione (segnatura) del profilo professionale di candidatura nella domanda di partecipazione;
- l'indicazione (segnatura) di più profili professionali nella domanda di partecipazione;
- il mancato possesso di uno solo dei requisiti di partecipazione indicati al precedente articolo 4.

Qualora un candidato concorra per più di una delle figure professionali oggetto di selezione, non saranno ammesse tutte le domande di partecipazione dallo stesso presentate qualora queste risultino contestualmente inviate con un unico messaggio di posta elettronica certificata; nel caso invece di candidature diverse di uno stesso soggetto che risultino disgiuntamente inviate sarà fatta salva esclusivamente la domanda ricevibile pervenuta per ultima in ordine cronologico di arrivo.

Si precisa che:

- ✓ le dichiarazioni rese e sottoscritte dal/dalla candidato/a nella domanda di partecipazione e nel *curriculum vitae e studiorum* hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto notorio ai sensi degli





- artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;
- ✓ le dichiarazioni mendaci e la falsità degli atti comportano responsabilità penali, nonché la conseguente decadenza dai benefici eventualmente prodotti da un provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.
 - ✓ il GAL Terra Barocca potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti e informazioni curriculari dichiarati dal/dalla candidato/a.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione di cui al presente avviso avverrà con **valutazione di titoli e curriculum** e con lo svolgimento di un **colloquio individuale**, secondo i criteri stabiliti nell'**Allegato 4** unito al presente avviso, con assegnazione a ciascun/a candidato/a di un punteggio totale massimo di 100 punti.

La selezione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice all'uopo nominata successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature di cui al precedente articolo 5, che sarà formata da n. 3 (tre) componenti i quali potranno essere anche scelti tra segretari generali, dirigenti e/o responsabili dei Comuni soci; le sedute della Commissione esaminatrice dovranno constare da verbali scritti. Si applicano ai componenti della Commissione esaminatrice l'articolo 35-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'articolo 51 del codice di procedura civile e l'articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62; i componenti della Commissione esaminatrice dovranno dichiarare ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, l'inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione previste negli articoli di legge di cui al paragrafo precedente.

La Commissione esaminatrice procederà preliminarmente all'esame di ricevibilità ed ammissibilità delle candidature, al fine di verificare:

- il rispetto del termine e delle modalità di presentazione delle domande di cui al precedente articolo 5 e
- il possesso dei requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 4 per come desumibili dalla domanda di partecipazione, dal *curriculum vitae et studiorum* e da eventuali ulteriori documenti presentati.

Valgono le cause di irricevibilità e di esclusione dalla selezione sopra indicate al precedente articolo 5.

Concluso l'esame di ricevibilità ed ammissibilità delle candidature, la Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli, competenze ed esperienze professionali per come desumibili dai *curricula* dei candidati ammessi, applicando, rispettivamente per ciascun profilo professionale, i **criteri di valutazione - tabella A "Titoli e curriculum"** stabiliti nell'**Allegato 4** unito al presente avviso.

A insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, i titoli, le competenze e le esperienze professionali in curriculum genericamente indicati o carenti di elementi conoscitivi essenziali potranno non essere presi in considerazione ai fini dell'attribuzione dei punteggi secondo i richiamati criteri di valutazione.

I candidati ai profili professionali di Direttore dell'Osservatorio turistico, Rilevatore (Area turistica e Area agroindustriale) e Responsabile delle attività di segreteria e comunicazione saranno ammessi al colloquio se avranno conseguito un punteggio pari ad **almeno 31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

I candidati ai profili professionali di Destination Manager e Coordinatore del Progetto di ricerca IA saranno ammessi al colloquio se avranno conseguito un punteggio pari ad **almeno 36 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

Qualora il numero dei candidati ammessi a colloquio per un profilo professionale risulterà superiore a 5 (cinque), è rimessa alla Commissione esaminatrice la facoltà di ammettere a colloquio (per tale profilo professionale) solo i primi 5 (cinque) candidati in ordine di punteggio, oltre quelli eventuali *ex aequo* nell'ultima posizione considerata.

Gli elenchi dei candidati ammessi al colloquio (con indicazione dei punteggi assegnati nella valutazione di titoli e curriculum), distintamente per profilo professionale, saranno pubblicati sul sito internet del GAL www.galterrabarocca.com almeno 48 ore prima dello svolgimento della stessa prova orale; la pubblicazione di tali elenchi ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza che nessuna ulteriore comunicazione sarà data ai candidati ammessi.





I colloqui si svolgeranno lunedì 9 settembre 2024 alle ore 15:00 presso la sede del GAL Terra Barocca a Modica (RG) in piazza Matteotti n. 8 (presso Ex Convento del Carmine); qualora non sarà possibile terminare in tale data tutti i colloqui, gli stessi proseguiranno martedì 10 settembre 2024 alle ore 15:00 nel medesimo luogo sopraindicato.

La comunicazione del calendario sopra riportato ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso in altre modalità; i candidati che saranno ammessi ai colloqui devono ritenersi sin d'ora convocati per lo svolgimento della prova orale e quindi dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento personale, nel giorno, luogo ed ora sopra indicati, ed in caso di mancata presentazione al colloquio i candidati assenti saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Eventuali variazioni delle suddette date di svolgimento delle prove saranno comunicate a mezzo PEC alle caselle di posta elettronica certificata dei candidati.

I colloqui individuali, che verteranno diversamente per profilo professionale sulle materie indicate nell'**Allegato 4**, saranno valutati dalla Commissione applicando (rispettivamente per ogni figura professionale) i **criteri di valutazione - tabella B "Colloquio"** stabiliti nel medesimo allegato testé citato (Allegato 4).

La formazione e la pubblicazione delle graduatorie di merito avverranno secondo le previsioni di cui al successivo articolo 7.

7. FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE

Al termine delle precedenti operazioni di valutazione, la Commissione esaminatrice procederà alla formazione delle graduatorie finali che saranno distinte per profilo professionale e riporteranno in ordine decrescente i punteggi totali conseguiti da ciascun/a candidato/a; il punteggio totale assegnato al/alla candidato/a risulterà dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione di titoli e curriculum e al colloquio.

Per tutti i profili professionali ricercati saranno considerati idonei, ai fini dell'attribuzione degli incarichi e comunque ai fini delle graduatorie finali, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di **almeno 51 punti** e la selezione potrà avvenire anche in presenza di un solo candidato idoneo.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, se due o più candidati otterranno, a conclusione delle operazioni di valutazione, pari punteggio, sarà preferito il candidato più giovane di età.

La Commissione esaminatrice formulerà, nel verbale della seduta conclusiva dei propri lavori, la proposta di affidamento degli incarichi ai candidati idonei che avranno conseguito il punteggio totale più alto, collocandosi rispettivamente alla prima posizione di ciascuna delle graduatorie finali per profilo professionale.

Le graduatorie finali saranno pubblicate sul sito web del GAL Terra Barocca www.galterrabarocca.com.

La pubblicazione delle graduatorie finali ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione a carico del GAL, per cui i candidati saranno tenuti a prendere visione di tale pubblicazione.

Le graduatorie finali rimarranno efficaci sino al termine di conclusione del P.O. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente" e lo scorrimento potrà avvenire solo in caso di rinuncia ad accettazione dell'incarico da parte del candidato classificatosi primo in graduatoria, ovvero di risoluzione del contratto durante il periodo di attuazione del citato progetto.

Il GAL si riserva di attingere alle graduatorie finali degli idonei nel caso in cui, nel corso di attuazione del PAL, necessiti di ulteriori figure ad integrazione di quelle per cui il presente avviso è stato emanato.

8. INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il/la candidato/a vincitore/trice che non dichiarerà la propria volontà ad accettare l'incarico entro il termine assegnatogli/le ovvero che non interviene all'atto di stipula del contratto sarà considerato rinunciatario a tutti gli effetti e vi subentrerà il/la candidato/a idoneo/a immediatamente successivo in graduatoria. Nella fase precontrattuale il GAL non assumerà alcuna responsabilità per l'inesatta indicazione dei recapiti dichiarati nella domanda di partecipazione oppure per la mancata o tardiva comunicazione di variazione degli stessi.

Gli incarichi avranno durata, con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto, fino alla conclusione





delle attività del Progetto Operativo n. 4/2023, prevista al 30/04/2025 (salvo eventuali proroghe). Gli incarichi avranno ad oggetto lo svolgimento dei compiti, funzioni e attribuzioni indicati nell'**Allegato 1** rispettivamente per ciascun profilo professionale.

Nell'ambito della spesa per collaborazioni e consulenze di cui al P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente" sono previsti i seguenti compensi per le figure professionali oggetto di selezione: Direttore dell'Osservatorio turistico 19.200 €; Destination Manager 22.000 €; Coordinatore del progetto di ricerca IA 10.000 €; Rilevatore 13.500 €; Responsabile attività di segreteria e comunicazione 12.600 €.

I compensi sopra indicati sono determinati in base ai parametri retributivi (variabili secondo fasce di appartenenza) previsti dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali con la Circolare n. 2 del 02/02/2009 e ss. mm. ii. e devono intendersi omnicomprensivi di contributi previdenziali, IVA e qualsiasi altro eventuale onere scaturente dall'assunzione dell'incarico; non è previsto alcun rimborso spese durante l'espletamento dell'incarico.

Il compenso per le prestazioni rese sarà corrisposto, a seguito di rendicontazione delle attività svolte attraverso la presentazione di *time-sheet*, con risorse finanziarie a valere sulla sottomisura 19.2 del PSR 2014-2022. Gli incaricati dovranno adempiere a tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e ss.mm.ii. a pena di risoluzione del Contratto.

9. INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ART. 13 DEL GDPR - REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI (REGOLAMENTO UE 2016/679)

Titolare del trattamento: Il GAL TERRA BAROCCA Società Consortile a responsabilità limitata, con sede legale in Modica (RG), piazza Matteotti n. 8, CAP 97015, Codice fiscale/Partita IVA 01627930884, PEC: galterrabarocca@pec.it (nel seguito il "Titolare") garantisce il rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali fornendo le seguenti informazioni circa il trattamento dei dati personali comunicati o comunque raccolti per la partecipazione ad avvisi pubblici per la fornitura di beni e/o servizi.

Dati trattati, finalità e basi giuridiche del trattamento: I dati personali forniti tramite dichiarazioni e/o attestazioni/certificazioni e/o curriculum vitae per la partecipazione a procedure di affidamento per la fornitura di beni e/o servizi in favore del Titolare sono raccolti e trattati per le seguenti finalità: a) per la verifica dei requisiti di partecipazione relativi alla procedura alla quale si partecipa; b) per le comunicazioni in relazione agli adempimenti amministrativi relativi alla procedura alla quale si partecipa; c) per finalità amministrative e per l'adempimento di obblighi di legge quali ad esempio quelli di natura contabile o fiscale.

La base giuridica che legittima il trattamento è il consenso liberamente fornito dall'interessato e l'obbligo giuridico discendente da norme cogenti quali quelle in materia di contabilità e fiscale.

Natura del conferimento: Il conferimento dei dati, rispetto alle finalità di cui alle precedenti lettere a) b) c) è facoltativo, ma l'eventuale rifiuto comporterà l'impossibilità per il Titolare di accettare la partecipazione dell'interessato alla procedura cui partecipa.

Modalità di trattamento e tempi di conservazione dei dati: I dati raccolti saranno trattati mediante strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici e telematici, o mediante elaborazioni manuali con logiche strettamente correlate alle finalità per le quali i dati personali sono stati raccolti e, comunque, in modo da garantire in ogni caso la sicurezza dei medesimi. I dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario alla gestione delle finalità per le quali i dati stessi sono raccolti nel rispetto delle norme vigenti e degli obblighi di legge. In caso di sola partecipazione all'avviso pubblico, la durata del trattamento sarà pari a 5 anni. In caso di emissione di documenti contabili legati al rapporto con l'interessato, la durata del trattamento sarà pari a 10 anni come previsto dalla vigente normativa.

Soggetti autorizzati al trattamento, responsabili e comunicazione dei dati: Il trattamento dei dati raccolti è effettuato da personale interno del Titolare. I dati raccolti, qualora sia necessario o strumentale per l'esecuzione delle indicate finalità, potranno essere trattati da terzi nominati Responsabili esterni del trattamento, ovvero, a seconda dei casi, comunicati agli stessi quali autonomi titolari, e precisamente: i) persone, società, associazioni o studi professionali che prestino attività di assistenza e consulenza al Titolare; ii) enti pubblici che effettuano attività di controllo e/o verifica delle attività svolte dal Titolare nella





realizzazione delle proprie attività istituzionali. I dati personali potranno essere pubblicati sul sito istituzionale del Titolare per dare evidenza delle procedure cui l'interessato sta partecipando così come previsto dalla vigente normativa in tema di trasparenza delle procedure amministrative presso la pubblica amministrazione. Sia la comunicazione dei dati personali di cui ai punti i) e ii) che la pubblicazione degli stessi sul sito web del Titolare risultano indispensabili alla partecipazione dell'interessato alla procedura alla quale si partecipa.

Diritti dell'interessato (artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento UE 2016/679): In ogni momento è possibile accedere ai dati, opporsi al trattamento o chiedere la cancellazione, la modifica o l'aggiornamento di tutte le informazioni personali raccolte dal Titolare, esercitando il diritto alla limitazione del trattamento e il diritto alla portabilità dei dati, inviando un'e-mail all'indirizzo galterrabarocca@pec.it. Inoltre, l'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora riscontri la presenza di illiceità nel trattamento da parte del Titolare.

10. DISPOSIZIONI FINALI

- > Con la partecipazione al presente avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contenute nell'avviso stesso, nonché, delle disposizioni che disciplinano l'attribuzione degli incarichi di che trattasi.
- > La partecipazione dei candidati alla selezione e la formazione e/o pubblicazione delle graduatorie finali non comportano per il GAL Terra Barocca alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto.
- > Il GAL Terra Barocca si riserva, comunque, le facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere alla stipula dei contratti in qualunque momento, per legittimi ed insindacabili motivi, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.
- > Il GAL Terra Barocca si riserva, comunque, di procedere alla riapertura dei termini di presentazione delle candidature anche limitatamente ad un solo profilo professionale.
- > Il GAL Terra Barocca si riserva, in ogni momento, di procedere ad idonei controlli, anche mediante acquisizioni documentali, sulla veridicità delle informazioni rese dal/dalla candidato/a in sede di partecipazione alla selezione.
- > Eventuali rettifiche o integrazioni riferite al presente avviso saranno pubblicate sul sito internet del GAL www.galterrabarocca.com.
- > Eventuali informazioni e/o chiarimenti sul presente avviso possono essere richiesti mediante messaggio PEC indirizzato al Responsabile del Procedimento.
- > Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano la materia.

11. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del GAL www.galterrabarocca.com.

Per assicurare una più ampia pubblicità, sarà richiesta la pubblicazione del presente avviso agli Albi pretori on-line dei Comuni di Modica, Ragusa, Ispica, Santa Croce Camerina e Scicli.

Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile Amministrativo e finanziario del GAL dott. Ignaccolo Salvatore (recapito telefonico 3294574044).

12. ALLEGATI

Sono allegati al presente avviso per costituirne parte integrante ed essenziale:

Allegato 1 - Profili professionali;

Allegato 2 - Domanda di partecipazione;

Allegato 3 - Scheda di autovalutazione titoli e curriculum - Direttore dell'Osservatorio turistico;

Allegato 3 - Scheda di autovalutazione titoli e curriculum - Destination Manager;

Allegato 3 - Scheda di autovalutazione titoli e curriculum - Coordinatore del progetto di ricerca IA;

Allegato 3 - Scheda di autovalutazione titoli e curriculum - Rilevatore - area turistica;





- Allegato 3** - Scheda di autovalutazione titoli e curriculum - Rilevatore - area agroindustriale;
- Allegato 3** - Scheda di autovalutazione titoli e curriculum - Responsabile attività di segreteria e comunicazione;
- Allegato 4** - Criteri di valutazione.

Modica, li 03/08/2024

Il Legale Rappresentante
Dott.ssa Maria Monisteri Caschetto

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c. 2 D. Lgs. n. 39/93*





Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 1 - PROFILI PROFESSIONALI

DIRETTORE OSSERVATORIO TURISTICO

Il Direttore dell'Osservatorio turistico è figura di alto profilo professionale e scientifico che dirige e coordina le attività dell'Osservatorio e del personale in esso occupato.

I compiti, funzioni e responsabilità del Direttore dell'Osservatorio turistico sono:

- Coordinamento del gruppo di lavoro e supervisione della raccolta, elaborazione e diffusione di dati statistici sull'evoluzione del turismo nell'area;
- Coordinamento del gruppo di lavoro e in particolare dei rilevatori e della segreteria;
- Coordinamento con altre iniziative di promozione turistica organizzate dal GAL Terra Barocca;
- Direzione delle attività scientifiche dell'Osservatorio;
- Analisi dei dati territoriali regionali e nazionali anche grazie ai software messi a disposizione dal GAL Terra Barocca e produzione di report dedicati;
- Partecipazione a seminari e convegni in qualità di Direttore dell'Osservatorio turistico;
- Coordinamento generale e individuazione dei relatori e dei contenuti delle attività di formazione e informazione previste dal progetto "Terra Barocca naturalmente accogliente";
- Coordinamento strategico con le attività relative al progetto IA (Intelligenza Artificiale);
- Partecipazione alle riunioni periodiche che verranno pianificate con il GAL Terra Barocca;
- Predisposizione di relazioni periodiche sull'andamento delle attività.

DESTINATION MANAGER

Il Destination Manager è colui che si occupa della promozione e del rilancio turistico del territorio, ha il compito di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane ed economiche a disposizione al fine di valorizzare le peculiarità culturali, ambientali, enogastronomiche che costituiscono l'attrattiva turistica della destinazione stessa. I compiti, funzioni e responsabilità del Destination Manager sono:

- Coordinare le misure finanziate dal GAL Terra Barocca nell'attuazione del *master plan* di sviluppo turistico Enjoy Barocco;
- Coordinare le attività previste nel progetto "Terra Barocca naturalmente accogliente" relative alla promozione della destinazione Enjoy Barocco, ed in particolare:
 - a) coordinamento strategico del portale di destinazione turistica: definizione della strategia di comunicazione collegata al *masterplan* di sviluppo turistico;
 - b) coordinamento strategico della comunicazione social: definizione della strategia di comunicazione collegata al *masterplan* di sviluppo turistico;
 - c) coordinamento dei processi di fidelizzazione e insoddisfazione;
 - d) coordinamento strategico degli eventi che mirano allo sviluppo della Destinazione Turistica "Enjoy Barocco" e coordinamento di essi stessi con il portale di destinazione e con le attività di comunicazione social;
 - e) coordinamento strategico degli educational;
 - f) coordinamento strategico della presenza di Enjoy Barocco alle fiere;
- Coordinamento con altre iniziative di promozione turistica organizzate dal GAL Terra Barocca;
- Pianificazione, preparazione e conduzione di workshop con gli operatori dell'area del GAL Terra Barocca per la presentazione e fidelizzazione del progetto "Terra Barocca naturalmente accogliente";
- Coordinamento con altre organizzazioni turistiche a carattere regionale e nazionale per la promozione di Enjoy Barocco;
- Partecipazione alle riunioni periodiche che verranno pianificate con il GAL Terra Barocca;
- Predisposizione di relazioni periodiche sull'andamento delle attività;
- Partecipazione alle riunioni dell'Osservatorio turistico.



Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 1 - PROFILI PROFESSIONALI

COORDINATORE PROGETTO DI RICERCA IA (INTELLIGENZA ARTIFICIALE)

Il Coordinatore di progetto IA è figura di alto profilo professionale e scientifico che si occuperà di coordinare il progetto di ricerca nel campo dell'intelligenza artificiale, finalizzato ad aiutare le imprese turistiche a gestire e ottimizzare le offerte disponibili in modo più efficiente e a supportare il turista nella raccolta delle informazioni prima e durante la visita nella destinazione.

I compiti, funzioni e responsabilità del Coordinatore di progetto IA sono:

- Coordinamento delle attività volte alla progettazione e realizzazione di una Intelligenza Artificiale a servizio della Destinazione (che forniscano informazioni utili sulla domanda turistica con riferimento a trend, prezzi, prenotazioni, ecc. nonché informazioni utili per il turista nella raccolta delle informazioni prima e durante la visita nella destinazione Enjoy Barocco);
- Realizzazione delle suddette attività in stretto coordinamento con l'Osservatorio turistico;
- Predisposizione di relazioni di attività;
- Partecipazioni a seminari e convegni per relazionare sul progetto IA;
- Partecipazione alle riunioni periodiche che verranno pianificate con il GAL Terra Barocca.

RILEVATORE - AREA TURISTICA

Il Rilevatore è figura professionale che si occuperà della rilevazione e studio dei dati a diretto contatto con il Direttore dell'Osservatorio. I compiti, funzioni e responsabilità del Rilevatore di area turistica sono:

- Raccolta, elaborazione e diffusione di dati statistici di tipo turistico secondo le indicazioni del Direttore dell'Osservatorio turistico;
- Partecipazione alle riunioni periodiche dell'Osservatorio turistico;
- Predisposizione di relazioni di attività secondo le indicazioni dell'Osservatorio turistico;
- Partecipazioni a seminari e convegni per relazionare le attività dell'Osservatorio turistico;
- Partecipazione alle riunioni periodiche che verranno pianificate con il GAL Terra Barocca.

RILEVATORE - AREA AGROINDUSTRIALE

Il Rilevatore è figura professionale che si occuperà della rilevazione e studio dei dati a diretto contatto con il Direttore dell'Osservatorio. I compiti, funzioni e responsabilità del Rilevatore di area agroindustriale sono:

- Raccolta, elaborazione e diffusione di dati statistici di tipo economico-agrario secondo le indicazioni del Direttore dell'Osservatorio turistico;
- Partecipazione alle riunioni periodiche dell'Osservatorio turistico;
- Predisposizione di relazioni di attività secondo le indicazioni dell'Osservatorio turistico;
- Partecipazioni a seminari e convegni per relazionare le attività dell'Osservatorio turistico;
- Partecipazione alle riunioni periodiche che verranno pianificate con il GAL Terra Barocca.

RESPONSABILE ATTIVITÀ DI SEGRETERIA E COMUNICAZIONE

Il Responsabile delle attività di segreteria e comunicazione è figura professionale che avrà i seguenti compiti, funzioni e responsabilità:

- Supporto di segreteria e comunicazione alle attività dell'Osservatorio turistico;
- Segreteria per le attività dell'Osservatorio: redazione di verbali, sintesi di attività, archiviazione di documenti, assistenza a seminari e convegni, ecc.;
- Cura della comunicazione delle attività dell'Osservatorio: predisposizione di comunicati e cura dei canali social dell'Osservatorio;
- Supporto alle attività progettuali in stretta connessione con il GAL Terra Barocca.

ALLEGATO 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Spett.le GAL Terra Barocca Società Consortile a r. l.
Piazza Matteotti 8 Modica (RG) - C.F./P.IVA 01627930884
avvisigalterrabarocca@pec.it

Il/la sottoscritto/a

Cognome Nome
nato/a a (...) il , C.F.
residente a(.....) via n°
Email PEC
Telefono

Visto l'Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente" (C.U.P. G88J23000320009) pubblicato dal GAL in indirizzo,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per il seguente profilo professionale ¹ :

- Direttore Osservatorio turistico
- Destination Manager
- Coordinatore Progetto di ricerca IA
- Rilevatore - Area turistica
- Rilevatore - Area agroindustriale
- Responsabile attività di segreteria e comunicazione

A tal fine, ai sensi degli artt. 38, 46, 47 e 77-bis del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e ss. mm. ii., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate e, altresì, consapevole della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere,

DICHIARA

- a) di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- b) di non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- c) di non aver riportato condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile per i reati di cui all'art. 94, comma 1, del D. Lgs. 36/2023;
- d) che non sussistono a proprio carico le cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall'articolo 67 del Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo codice;
- e) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- f) di non essersi reso colpevole di gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità;
- g) di non aver commesso violazioni, definitivamente accertate, relativamente agli adempimenti fiscali e/o previdenziali;
- h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici;

¹ Ciascun/a candidato/a dovrà concorrere esclusivamente per una delle figure professionali oggetto di selezione ai sensi dell'avviso pubblico in epigrafe, contrassegnando solo una delle caselle soprariportate.

ALLEGATO 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

- i) di non avere in corso impieghi o incarichi in contrasto o in conflitto con le attività oggetto di incarico ai sensi dell'avviso pubblico di cui in epigrafe e, in caso contrario, di dichiarare la disponibilità all'interruzione di essi al momento dell'accettazione dell'incarico;

DICHIARA ALTRESÌ

di possedere i titoli e le esperienze richiesti all'art. 4 dell'avviso pubblico in epigrafe quali **requisiti specifici** di ammissione alla selezione relativamente al profilo professionale di candidatura segnato nella prima pagina.

DICHIARA INFINE

- di aver preso visione dell'avviso pubblico di selezione in epigrafe e di accettarne, senza riserva alcuna, tutte le disposizioni e condizioni in esso contenute, nessuna esclusa;
- che le informazioni contenute nel proprio *curriculum vitae et studiorum* ed in altra documentazione eventualmente presentata in allegato alla domanda di partecipazione corrispondono al vero;
- di essere a conoscenza che eventuali rettifiche ed integrazioni riferite all'avviso pubblico di selezione in epigrafe saranno pubblicate esclusivamente sul sito web del GAL Terra Barocca;
- di essere a conoscenza che la presentazione della presente domanda di partecipazione e la formazione e/o pubblicazione delle graduatorie finali non comportano il sorgere di alcun obbligo contrattuale a carico del GAL Terra Barocca e di non avere nulla a che pretendere nel caso annullamento della procedura e/o di mancato affidamento dell'incarico.

AUTORIZZA l'invio di tutte le comunicazioni inerenti l'avviso pubblico di selezione in epigrafe, incluse quelle successive alla procedura eventualmente ai fini del conferimento dell'incarico, alla seguente casella di posta elettronica certificata: **PEC** _____ .

Preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), **ACCONSENTE** al trattamento dei propri dati personali per la partecipazione alla selezione di cui all'avviso pubblico in epigrafe.

ALLEGA:

- 1) *Curriculum vitae et studiorum*;
- 2) Scheda di autovalutazione dei titoli e curriculum (Allegato 3);
- 3) Copia del documento di riconoscimento del sottoscrittore;
- 4) Eventuale documentazione comprovante il possesso dei requisiti specifici o i titoli posseduti:
_____ (*specificare*).

Luogo e data _____

Firma del/della candidato/a _____

ALLEGATO 3 - SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE DEI TITOLI E CURRICULUM

Profilo professionale di Coordinatore Progetto di ricerca IA

CANDIDATO/A:

A - TITOLI E CURRICULUM		Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)	Punteggio autoattribuito	Indicazioni di riscontro nel curriculum
Criteri di valutazione					
Voto di laurea:					
-	110 e lode	Punti 5	5		
-	da 100 a 110	Punti 4			
-	inferiore a 100	Punti 3			
Alta formazione:					
-	dottorato di ricerca	Punti 5	5		
-	master di primo livello (o di durata annuale)	Punti 2			
-	master di secondo livello (o di durata biennale)	Punti 3			
Abititazioni scientifiche		Ruolo di associato: punti 3 Ruolo di ordinario: punti 6	6		
Esperienza in progettazione e consulenza di organizzazione e sistemi informativi		2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 8 punti)	8		
Esperienza nel campo ICT (<i>Information and Communication Technologies</i>) applicate al turismo		3 punti per ogni progetto di ricerca (fino ad un massimo di 9 punti)	9		
Esperienza nella raccolta e/o elaborazione e/o analisi di dati in campo turistico e/o nella definizione di piani di marketing turistico		3 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 9 punti)	9		
Incarichi di docenza in turismo digitale in master universitari e corsi di laurea		1 punto per ogni incarico di docenza (fino ad un massimo di 8 punti)	8		
Elevato profilo scientifico a livello internazionale nel campo del turismo e delle tecnologie ICT		Fino a 10 punti	10		
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e le tecnologie ICT (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere internazionale		0,5 punti per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 10 punti)	10		
TOTALE PARZIALE MAX			70		

Luogo e data _____

Firma del/della candidato/a _____

ALLEGATO 3 - SCHEDE DI AUTOVALUTAZIONE DEI TITOLI E CURRICULUM

Profilo professionale di Direttore Osservatorio turistico

CANDIDATO/A:

A - TITOLI E CURRICULUM					
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)	Punteggio autoattribuito	Indicazioni di riscontro nel curriculum	
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 6 Punti 5 Punti 4	6			
Alta formazione in campo turistico o economico agrario: - dottorato di ricerca - master universitari di primo livello - master universitari di secondo livello	Punti 6 Punti 2 Punti 4	6			
Esperienza in coordinamento di progetti di ricerca a carattere nazionale e/o internazionale	3 punti per ogni progetto (fino ad un massimo di 9 punti)	9			
Esperienza di lavoro nella raccolta, elaborazione e analisi di dati in campo turistico	2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 6 punti)	6			
Esperienza di lavoro nella raccolta, elaborazione e analisi di dati in campo economico - agrario	2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 6 punti)	6			
Esperienza di lavoro nel campo della progettazione condivisa e/o partecipata	Punti 4	4			
Esperienza nel campo della progettazione di piani di sviluppo turistico in aree rurali	Punti 4	4			
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e/o in campo economico-agrario (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere nazionale	0,5 punto per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 5 punti)	5			
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e/o in campo economico-agrario (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere internazionale	0,5 punti per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 10 punti)	10			
Esperienza professionale in campo turistico e/o economico - agrario realizzata all'interno del territorio in oggetto	4	4			
TOTALE PARZIALE MAX		60			

CANDIDATO/A:

A - TITOLI E CURRICULUM		Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)	Punteggio autoattribuito	Indicazioni di riscontro nel curriculum
Criteri di valutazione		Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)	Punteggio autoattribuito	Indicazioni di riscontro nel curriculum
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100		Punti 5 Punti 4 Punti 3	5		
Titolo di studio: - Laurea triennale - Laurea magistrale o vecchio ordinamento		Punti 10 Punti 15	15		
Alta formazione: - dottorato di ricerca - master universitari di primo livello - master universitari di secondo livello		Punti 5 Punti 2 Punti 3	5		
Conoscenza certificata di lingue straniere di livello B2 o superiore		Una lingua 2 punti Due lingue 3 punti Tre o più lingue 5 punti	5		
Esperienza professionale di consulenza nell'ambito della promozione turistica di enti e/o territori		1 punto per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 5 punti)	5		
Esperienza professionale nel ruolo di Destination Manager		5 punti per ogni gestione di destinazione (fino ad un massimo di 20 punti)	20		
Esperienza professionale in strutture dell'ospitalità (alberghiero e/o extra-alberghiero)		1 punto per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 5 punti)	5		
Attività di docenza in master universitari e corsi di laurea		1 punto per ogni incarico di docenza (fino ad un massimo di 5 punti)	5		
Pubblicazioni scientifiche sul turismo (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere nazionale e/o internazionale		1 punto per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 5 punti)	5		
TOTALE PARZIALE MAX			70		

Luogo e data _____

Firma del/della candidato/a _____

ALLEGATO 3 - SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE DEI TITOLI E CURRICULUM

Profilo professionale di Responsabile attività di segreteria e comunicazione

CANDIDATO/A:

A - TITOLI E CURRICULUM				
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)	Punteggio autoattribuito	Indicazioni di riscontro nel curriculum
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 14	14		
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 4 Punti 3 Punti 2	4		
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10		
Esperienza professionale nella gestione dei clienti	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 10 punti)	10		
Esperienza professionale nel campo della comunicazione	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 10 punti)	10		
Esperienza professionale nella creazione di contenuti e nella gestione dei social media	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 12 punti)	12		
TOTALE PARZIALE MAX		60		

Luogo e data _____

Firma del/della candidato/a _____

CANDIDATO/A:

A - TITOLI E CURRICULUM				
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)	Punteggio autoattribuito	Indicazioni di riscontro nel curriculum
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 14	14		
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 4 Punti 3 Punti 2	4		
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10		
Esperienza di lavoro nei servizi di assistenza, consulenza e progettazione ad aziende agricole ed agroindustriali	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6		
Esperienza nella comunicazione in campo economico-agrario	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6		
Esperienza nell'ambito della raccolta ed elaborazione dati di tipo economico-agrario	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10		
Esperienza nel campo della animazione e/o progettazione condivisa e partecipata	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10		
TOTALE PARZIALE MAX		60		

Luogo e data _____

Firma del/della candidato/a _____

ALLEGATO 3 - SCHEDE DI AUTOVALUTAZIONE DEI TITOLI E CURRICULUM
Profilo professionale di Rilevatore - Area turistica

CANDIDATO/A:

A - TITOLI E CURRICULUM				
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)	Punteggio autoattribuito	Indicazioni di riscontro nel curriculum
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 10 Punti 14 Punti 4 Punti 3 Punti 2	14 4		
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10		
Esperienza di lavoro nei servizi di accoglienza e nella gestione di strutture turistiche	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6		
Esperienza nella comunicazione in campo turistico	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6		
Esperienza nell'ambito della raccolta ed elaborazione dati di tipo turistico	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10		
Esperienza nel campo della animazione e/o progettazione condivisa e partecipata	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10		
TOTALE PARZIALE MAX		60		

Luogo e data _____

Firma del/della candidato/a _____



Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Direttore Osservatorio turistico

A – TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 6 Punti 5 Punti 4	6
Alta formazione in campo turistico o economico agrario: - dottorato di ricerca - master universitari di primo livello - master universitari di secondo livello	Punti 6 Punti 2 Punti 4	6
Esperienza in coordinamento di progetti di ricerca a carattere nazionale e/o internazionale	3 punti per ogni progetto (fino ad un massimo di 9 punti)	9
Esperienza di lavoro nella raccolta, elaborazione e analisi di dati in campo turistico	2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza di lavoro nella raccolta, elaborazione e analisi di dati in campo economico - agrario	2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza di lavoro nel campo della progettazione condivisa e/o partecipata	Punti 4	4
Esperienza nel campo della progettazione di piani di sviluppo turistico in aree rurali	Punti 4	4
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e/o in campo economico-agrario (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere nazionale	0,5 punto per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e/o in campo economico-agrario (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere internazionale	0,5 punti per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza professionale in campo turistico e/o economico - agrario realizzata all'interno del territorio in oggetto	4	4
TOTALE PARZIALE MAX		60

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Attività di brainstorming nei gruppi di lavoro. Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al <i>problem solving</i> , competenze in comunicazione. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Time management. Teamwork.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Direzione di un Osservatorio: esempi di soluzioni per la creazione e lo sviluppo della struttura e modalità di analisi e rappresentazione dei dati	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
TOTALE PARZIALE MAX			40

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.



Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Destination Manager

A – TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 5 Punti 4 Punti 3	5
Titolo di studio: - Laurea triennale - Laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 15	15
Alta formazione: - dottorato di ricerca - master universitari di primo livello - master universitari di secondo livello	Punti 5 Punti 2 Punti 3	5
Conoscenza certificata di lingue straniere di livello B2 o superiore	Una lingua 2 punti Due lingue 3 punti Tre o più lingue 5 punti	5
Esperienza professionale di consulenza nell'ambito della promozione turistica di enti e/o territori	1 punto per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Esperienza professionale nel ruolo di Destination Manager	5 punti per ogni gestione di destinazione (fino ad un massimo di 20 punti)	20
Esperienza professionale in strutture dell'ospitalità (alberghiero e/o extra-alberghiero)	1 punto per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Attività di docenza in master universitari e corsi di laurea	1 punto per ogni incarico di docenza (fino ad un massimo di 5 punti)	5
Pubblicazioni scientifiche sul turismo (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere nazionale e/o internazionale	1 punto per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 5 punti)	5
TOTALE PARZIALE MAX		70

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **36 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/ programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Attività di brainstorming nei gruppi di lavoro. Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al <i>problem solving</i> , competenze in comunicazione. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive. Time management. Capacità decisionale. Teamwork. Pensiero critico.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Conoscenza del patrimonio turistico del territorio di riferimento	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
TOTALE PARZIALE MAX			30

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.



Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Coordinatore Progetto di ricerca IA

A – TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 5 Punti 4 Punti 3	5
Alta formazione: - dottorato di ricerca - master di primo livello (o di durata annuale) - master di secondo livello (o di durata biennale)	Punti 5 Punti 2 Punti 3	5
Abilitazioni scientifiche	Ruolo di associato: punti 3 Ruolo di ordinario: punti 6	6
Esperienza in progettazione e consulenza di organizzazione e sistemi informativi	2 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 8 punti)	8
Esperienza nel campo ICT (<i>Information and Communication Technologies</i>) applicate al turismo	3 punti per ogni progetto di ricerca (fino ad un massimo di 9 punti)	9
Esperienza nella raccolta e/o elaborazione e/o analisi di dati in campo turistico e/o nella definizione di piani di marketing turistico	3 punti per ogni esperienza professionale (fino ad un massimo di 9 punti)	9
Incarichi di docenza in turismo digitale in master universitari e corsi di laurea	1 punto per ogni incarico di docenza (fino ad un massimo di 8 punti)	8
Elevato profilo scientifico a livello internazionale nel campo del turismo e delle tecnologie ICT	Fino a 10 punti	10
Pubblicazioni scientifiche sul turismo e le tecnologie ICT (articoli su rivista, capitoli di libro, monografie) a carattere internazionale	0,5 punti per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 10 punti)	10
TOTALE PARZIALE MAX		70

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **36 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/ programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio del GAL Terra Barocca. Approccio Leader - Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Conoscenza di software specialistici. Esempi di soluzioni di sviluppo per il territorio basate sul rapporto fra turismo - ICT	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
TOTALE PARZIALE MAX			30

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.



Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Rilevatore - Area turistica

A –TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 14	14
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 4 Punti 3 Punti 2	4
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10
Esperienza di lavoro nei servizi di accoglienza e nella gestione di strutture turistiche	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza nella comunicazione in campo turistico	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza nell'ambito della raccolta ed elaborazione dati di tipo turistico	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10
Esperienza nel campo della animazione e/o progettazione condivisa e partecipata	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10
TOTALE PARZIALE MAX		60

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo turistico in fase di attuazione nel territorio.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
TOTALE PARZIALE MAX			40

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.



Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Rilevatore - Area agroindustriale

A - TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 14	14
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 4 Punti 3 Punti 2	4
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10
Esperienza di lavoro nei servizi di assistenza, consulenza e progettazione ad aziende agricole ed agroindustriali	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza nella comunicazione in campo economico-agrario	1 punto per ogni esperienza (fino ad un massimo di 6 punti)	6
Esperienza nell'ambito della raccolta ed elaborazione dati di tipo economico-agrario	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10
Esperienza nel campo della animazione e/o progettazione condivisa e partecipata	Punti 7 se non riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL. Punti 10 se riferita ad almeno uno dei Comuni del GAL.	10
TOTALE PARZIALE MAX		60

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo locale a carattere economico-agrario in fase di attuazione nel territorio.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Importanza degli osservatori; funzioni e attività di osservatori e centri di raccolta dati; principali modalità di elaborazione e analisi di dati	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
TOTALE PARZIALE MAX			40

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.



Avviso pubblico di selezione di vari profili professionali per l'attuazione del P.O. n. 4/2023 "Terra Barocca naturalmente accogliente"

ALLEGATO 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Per il profilo professionale di Responsabile attività di segreteria e comunicazione

A - TITOLI E CURRICULUM		
Criteri di valutazione	Punteggio specifico	Punteggio cumulativo (fino a max punti)
Titolo di studio: - laurea triennale - laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 10 Punti 14	14
Voto di laurea: - 110 e lode - da 100 a 110 - inferiore a 100	Punti 4 Punti 3 Punti 2	4
Formazione post laurea in ambiti disciplinari strettamente inerenti l'oggetto dell'incarico: - dottorato di ricerca - master di secondo livello - master di primo livello - corsi di formazione e/o qualificazione professionale	Punti 10 Punti 8 Punti 6 Punti 4	10
Esperienza professionale nella gestione dei clienti	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza professionale nel campo della comunicazione	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 10 punti)	10
Esperienza professionale nella creazione di contenuti e nella gestione dei social media	1 punto per ogni mese (fino ad un massimo di 12 punti)	12
TOTALE PARZIALE MAX		60

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio pari ad almeno **31 punti** nella valutazione di titoli e curriculum.

B - COLLOQUIO			
Materie di colloquio	Punteggio specifico		Punteggio (fino a max punti)
Conoscenza del territorio e dei principali piani/programmi/progetti di sviluppo in fase di attuazione nel territorio.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
Modalità di utilizzo dei social media per la promozione di un centro di analisi e raccolta dati.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 5 Punti 10 Punti 15 Punti 20	20
Capacità di relazioni interpersonali, attitudine al problem solving. Capacità di sintesi e di comunicazione in pubblico. Capacità espositive.	Scarsa Mediocre Buona Ottima	Punti 2 Punti 5 Punti 7 Punti 10	10
TOTALE PARZIALE MAX			40

Saranno considerati idonei, ai fini della formazione della graduatoria finale e dell'attribuzione dell'incarico, soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio totale di almeno **51 punti**.