



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE II – FINANZIARIO E TRIBUTI

n. 187 del 2 FEB. 2024

OGGETTO: Costituzione risorse finanziarie per l'anno 2024 per prestazioni di lavoro straordinario del personale dipendente (art.14 CCNL 01/04/1999).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II – FINANZIARIO E TRIBUTARIO

VISTO l'art. 2 c. 8 del Contratto Collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che rinvia ai precedenti contratti collettivi per quanto non disciplinato e non in contrasto con lo stesso;

PRESO ATTO che il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 non interviene sulla disciplina del lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 01/09/1999;

CONSIDERATO che per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e non programmabili i dipendenti possono essere autorizzati, nei limiti e nei modi previsti dalla normativa vigente, a effettuare attività di servizio oltre il normale orario di lavoro;

DATO ATTO che il personale dipendente deve essere preventivamente autorizzato dal responsabile del servizio allo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario, e che l'Ente dispone di idonea strumentazione atta ad accertare l'effettiva durata del lavoro svolto oltre il normale orario di servizio;

RICHIAMATO di conseguenza il Contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL del comparto Regioni – Autonomie locali del 01/09/1999, ed in particolare l'art. 14 il quale nel disciplinare il lavoro straordinario, stabilisce che:

- per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro rese in straordinario gli enti possono utilizzare dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lettera a) del CCNL del 6/7/1995;
- il CCNL del 14/9/2000 e in particolare l'art. 38, il quale statuisce che “Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999”. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;
- il CCNL del 05/10/2001, nello specifico l'art 15, che disciplina il compenso per il lavoro straordinario effettuato del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

RICHIAMATO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale di parte normativa e, in particolar modo, l'art. 11 che disciplina l'istituto del lavoro straordinario, con riferimento all'incremento del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario per i dipendenti assegnati agli uffici di diretta assistenza agli organi istituzionali;

PRESO ATTO della risoluzione dell' ARAN n. 5401/2013, con la quale viene chiarito che il Fondo per lo straordinario è esentato dai vincoli delle decurtazioni, in quanto soggetto ad una normativa

vincolistica, che non ammette alcuna dinamica (e quindi priva di ogni discrezionalità integrativa, sia dell'Amministrazione che della contrattazione). Occorre, inoltre, evidenziare che le risorse dello straordinario, per la specifica finalità cui sono destinate dalla legge e dalla contrattazione collettiva, non manifestano e non possono manifestare una correlazione diretta ed automatica con il numero dei dipendenti in servizio. Sussiste, anzi, una "correlazione inversa", dato che, in presenza di una riduzione del personale, per garantire la continuità dei servizi, si potrebbe determinare presso un ente una maggiore esigenza di ricorso a tale istituto;

DATO ATTO pertanto, che per l'anno 2024 il Fondo per il lavoro straordinario non è soggetto ad alcuna specifica riduzione ma va eventualmente considerato in sede di quantificazione del complessivo trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2016 ai sensi di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 il quale prevede che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato ... omissis..."*;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per lo straordinario costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione alle OO.SS, prima dell'utilizzo;

VISTA la determina n. 188 del 31/01/2023 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo Straordinario per l'anno 2023 per un importo di €. 131.149,10 di cui €. 32.019,02 per O.R.;

RITENUTO opportuno provvedere alla costituzione delle risorse di cui in oggetto per l'anno 2024;

RILEVATO che con successivo provvedimento della Giunta Municipale si provvederà alla assegnazione ai Dirigenti per l'anno 2024 al budget delle risorse disponibili per soddisfare particolari situazioni di lavoro dei Settori e quelle connesse all'attività di effettiva assistenza agli Organi istituzionali;

DATO ATTO altresì che, ai sensi delle vigenti indicazioni in materia, l'eventuale quota residua (impegnata ma non utilizzata) del Fondo per lo Straordinario - anno 2023 sarà portata ad integrazione della parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dell'anno successivo;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTA la determina del C.s. n. 1465 del 23.05.2023 con la quale viene conferito l'incarico di Dirigente del II Settore;

ATTESO di:

- non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolar riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

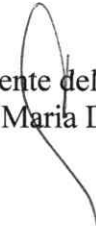
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, e ss.mm.ii.;
- l'OREL
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di quantificare, per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate, in complessivi €. 131.149,10 il fondo di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1/4/1999 per la remunerazione al personale dipendente delle prestazioni rese in straordinario nell'anno 2024, di cui €. 32.019,02 per O.R.;
2. di fare fronte alla relativa spesa complessiva occorrente in €. 131.149,10 con i fondi del bilancio dell'anno in corso, nel cap. 40/30;
3. di rinviare ad un successivo provvedimento della Giunta Municipale l'assegnazione ai Dirigenti dei budget delle suddette risorse per l'anno 2024 al fine di soddisfare particolari situazioni di lavoro dei Settori nonché quelle connesse all'attività di effettiva assistenza agli Organi istituzionali;
4. di dare atto che le prestazioni di cui trattasi saranno accertate con l'ausilio degli strumenti automatizzati di controllo e formeranno oggetto di appositi prospetti a firma dei Responsabili dei Servizi interessati per la regolarità delle prestazioni e la successiva liquidazione di competenza;
5. di dare atto che ai sensi delle vigenti indicazioni in materia, l'eventuale quota residua (impegnata ma non utilizzata) del Fondo per lo Straordinario - anno 2023 sarà portata ad integrazione della parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dell'anno successivo;
6. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comportando riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria e sul patrimonio dell'ente, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
7. di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Di Martino;
8. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

Di dare atto che il presente provvedimento non è rilevante ai fini dell'Amministrazione trasparente.
Il sottoscritto dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale, come disposto dall'art.6, comma 2, e art.7 del Codice del Comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

Il Dirigente del II Settore
Dott.ssa Maria Di Martino



SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
124/2024	02/02/2024	€ 131.149,10	40/30	2024
Missione	Programma	TITOLO	UAVOY	
01	01	1	101	

Modica, 02/02/2024
V. Tizolup

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 08/06/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L. R. 11/12/1991 n° 48 così come modificato dall'art. 12 L.R. n°30/2000, sotto il profilo della regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE / CONTRARIO

Modica li, 02/02/2024

Il Responsabile del Servizio finanziario

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 5 FEB, 2024 al 20 FEB, 2024, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione