

E.I.



Città di Modica

DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE
N. 176 DEL 17 DIC 2023

Oggetto: Autorizzazione all'Assegnazione temporanea D.Lgs 165/2001 – Approvazione convenzione con Iblea Acque spa - Dipendente Dott.ssa Di Rosa Vincenza

L'anno duemilaventitre il giorno SETTE del mese di DICEMBRE
alle ore 15,50 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Monisteri Caschetto Maria	SINDACO	X	
Belluardo Giorgio	VICE SINDACO	X	
Viola Rosario	ASSESSORE	X	
Facello Chiara	ASSESSORE	X	
Antoci Agatino	ASSESSORE		X
Drago Antonio	ASSESSORE		X
Vindigni Delia	ASSESSORE	X	
Cannizzaro Samuele	ASSESSORE	X	

Partecipa il ^{Vice} Segretario Generale, dott. Rosario Caccamo Giampiero Bella con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000

Assume la presidenza, il Sindaco, Maria Monisteri Caschetto, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Autorizzazione all'Assegnazione temporanea D.Lgs 165/2001 – Approvazione convenzione con Iblea Acque spa - Dipendente Dott.ssa Di Rosa Vincenza

Proponente: il Sindaco / l'Assessore al ramo

Il Dirigente

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

Premesso che la Società Iblea Acque spa a partecipazione interamente pubblica costituita da dodici Comuni della Provincia di Ragusa, gestisce in tutta la provincia di Ragusa, sotto il controllo degli stessi Comuni, il servizio idrico integrato;

Preso atto della richiesta di pubblico interesse avanzata dalla Società Iblea Acque spa, di personale con esperienza e professionalità, che presti per un periodo determinato a tempo parziale la propria attività presso la suddetta Società, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire una economica gestione delle risorse;

Considerato che gli Enti Locali possono stipulare con il consenso dei lavoratori interessati, e previo assenso dell'Ente di appartenenza, convenzioni con altri Enti finalizzata all'utilizzazione congiunta del dipendente per un periodo determinato;

Considerato che l'utilizzo del lavoratore è consentito secondo le quantità e modalità da stabilire in apposita convenzione che gli enti interessati sono tenuti a stipulare in materia, fermo restando il vincolo dell'orario settimanale d'obbligo della dipendente per complessivi 35 ore settimanali, da ripartire tra l'ente di appartenenza e quello che intende avvalersene;

Ritenuto pertanto necessario disciplinare idoneo accordo tra le amministrazioni interessate, che disponga innanzitutto in merito alla percentuale di ripartizione della prestazione lavorativa del dipendente in favore dell'ente di appartenenza (cui rimane organicamente legato) e in favore dell'Ente utilizzatore (dal quale dipenderà funzionalmente per la quota parte ad esso assegnata).

Richiamato il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ed in particolare l'art. 30, secondo cui "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento....omissis";

Considerato che nella pianta organica del Comune di Modica, socio della Società Iblea Acque spa, risulta la dipendente a tempo indeterminato Dott.ssa Di Rosa Vincenza profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", cat. D, in atto con la qualifica di E.Q. del Settore di competenza;

Visto che la dipendente interessata ha espresso il proprio assenso/nulla osta a svolgere la propria prestazione lavorativa per 9 ore settimanali presso l'ente richiedente "Società Iblea Acque spa", attraverso il richiamato istituto del comando relativamente al periodo 11/12/2023 – 31/12/2023;

Dato atto che la dipendente presterà l'attività lavorativa nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/2003, in tema di orario di lavoro, che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita;

Che per effetto del comando di cui all'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, citato, con l'assegnazione temporanea della dipendente presso altro Ente, non si modifica il rapporto di immedesimazione organica e lo stato giuridico, non realizzandosi un nuovo o diverso rapporto di impiego, né una novazione soggettiva dell'originario rapporto o la nascita di un nuovo rapporto con l'Ente destinatario delle prestazioni e che l'assegnazione della dipendente in comando parziale presso la Società Iblea Acque spa, non determina disfunzioni o inefficienze al settore di appartenenza, in quanto la dipendente ha assicurato l'apporto della prestazione in maniera flessibile in base alle esigenze dell'amministrazione e, in ogni caso, non comporta mutamento della dotazione organica;

Visto l' art. 4 punto 2 del Regolamento per l' assunzione del personale di cui alla determina dell' organo di amministrazione della SPA IBLEA ACQUE, n. 10 del 21/02/2023;

Visto il Nulla Osta rilasciato dal Dirigente del III Settore;

Ritenuto di poter provvedere alla stipula di convenzione tra il Comune di Modica e la Società Iblea Acque spa, che definisce previo assenso dell'Ente di appartenenza, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione proporzionale degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

Visto il D.L.gs. n. 267/2000;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di autorizzare l'assegnazione temporanea e parziale, per 9 ore settimanali, della dipendente a tempo indeterminato Dott.ssa Di Rosa Vincenza profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", cat. D, in atto con la qualifica di E.Q. del Settore di competenza, presso la Società Iblea Acque spa, con decorrenza 11 dicembre 2023 e fino al 31 dicembre 2023, secondo le modalità previste in convenzione;

3. Di Stabilire che la succitata dipendente continuerà a prestare attività lavorativa presso il Comune di Modica per 26 ore settimanali;
4. Di dare atto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo del dipendente per complessivi 35 ore settimanali, da ripartire tra l'ente di appartenenza e quello che intende avvalersene;
5. Di approvare lo schema di convenzione da stipularsi tra questo Ente e la Società Iblea Acque spa per la disciplina del comando;
6. Di incaricare il Dirigente del II Settore quale Responsabile dell'Area Risorse Umane, all'adozione degli atti consequenziali;
7. Di dare atto che i rapporti finanziari tra le due amministrazioni sono ispirati ai principi della proporzionale ripartizione degli oneri e che tutti gli altri aspetti utili sono regolati dall' allegata convenzione;
8. Di trasmettere il presente atto alla Società Iblea Acque spa;
9. Di notificare il presente atto alla dipendente Dott.ssa Di Rosa Vincenza;
10. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell' Ente per la necessaria ed opportuna conoscenza.

Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

Parere del Responsabile del Settore proponente per la regolarità tecnica: **favorevole /sfavorevole**

Modica, li 07/12/2023

Il Responsabile del Settore

Riccio

Parere del Responsabile del settore finanziario per la regolarità contabile: **favorevole /sfavorevole**

Modica, li 07/12/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario

Riccio

La presente proposta è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. **176** del **17 DIC** 2023

Il Segretario Comunale

Riccio

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto, inserita nel presente verbale per farne parte integrante;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000, i pareri favorevoli:

- del Responsabile proponente in ordine alla regolarità tecnica;
- del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare e far propria la proposta di deliberazione di pari oggetto richiamata in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, per i motivi citati nella stessa proposta deliberativa.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO



L'Assessore anziano



Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.modica.gov.it

Modica li

~~17~~ 7 DIC 2023

Il Segretario Generale



Il sottoscritto, Responsabile del procedimento di pubblicazione, attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal ~~11 DIC. 2023~~ al ~~26 DIC. 2023~~ ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.

- E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li

~~17~~ 7 DIC 2023

Il Segretario Generale



Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Modica, li

Il Segretario Generale

**ACCORDO ISTITUZIONALE TRA IL COMUNE DI MODICA E LA
SOCIETA' IN HOUSE "IBLEA ACQUE SPA" PER L'UTILIZZO DEL
DIPENDENTE COMUNALE D. LGS. N° 165/2001 PER PERIODO
DETERMINATO E TEMPO PARZIALE**

COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE: DOTT.SA VINCENZA DI ROSA

L'anno 2023 il giorno _____ del mese di _____ presso la sede del
Comune di Modica viene sottoscritto il presente accordo

TRA

Il Comune di MODICA rappresentato in questo atto dal Sindaco, dott.ssa Maria Monisteri
Caschetto domiciliata per la sua carica presso la sede comunale

DA UNA PARTE
E DALL'ALTRA

La società in house providing "IBLEA ACQUE SPA" rappresentata dall'amministratore unico, ing.
Francesco Poidomani, domiciliato per la sua carica presso LA SEDE LEGALE DELLA
SOCIETA', IN CORSO ITALIA N. 72

si conviene e si stipula quanto segue:

PREMESSA

Si premette che:

- La società, IBLEA ACQUE, nata per gestire il servizio idrico integrato in tutta la provincia di RAGUSA per obbligo di legge, è una realtà a partecipazione interamente pubblica costituita dai dodici comuni della provincia, soggetta al controllo analogo degli stessi comuni;
- Il D.lgs. 165/2001 - (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), art. 30 - Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, al comma 1 prevede che *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. omissis"*;
- La fattispecie analoga a quella di cui alla presente convenzione è prevista nel regolamento per l'assunzione del personale di cui alla determina dell'organo di amministrazione della "IBLEA ACQUE SPA", n° 10/2023 del 21.02.2023 (art. 4 punto 2);

CONSIDERATO CHE

- il Comune di Modica è socio della soc. Iblea Acque SPA e che ha gli stessi interessi pubblici alla gestione del sistema idrico integrato dell'ATO 4 – Ragusa;
- nel detto Comune ha operato, nel Servizio idrico integrato, la dipendente comunale dott.sa Vincenza Di Rosa, inquadrata con la qualifica di E.Q. del Settore di competenza livello D1;
- per l'esperienza e la professionalità acquisita dalla dipendente sia opportuno e produttivo per il pubblico interesse, che il suddetto dipendente, per un periodo determinato, anche a tempo parziale, presti il proprio servizio presso il nuovo gestore

RITENUTO CHE

una convenzione tra le parti finalizzata all'utilizzazione congiunta per un periodo determinato, della professionalità del dipendente, consenta di perseguire l'interesse pubblico entro principi di economicità ed efficienza e risponda al generale principio costituzionale delle "buona amministrazione",

premessi, considerato e ritenuto quanto sopra

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1. Oggetto e finalità

1. La Convenzione ha per oggetto l'utilizzazione congiunta da parte del COMUNE DI MODICA e della SOCIETA' IN HOUSE "IBLEA ACQUE SPA", della dipendente del Comune di Modica dott.sa Vincenza Di Rosa, inquadrata con la qualifica di E.Q. del Settore di competenza livello D1 per lo svolgimento di mansioni afferenti il suo profilo professionale;
2. Essa è finalizzata a soddisfare l'espletamento dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, conseguendo un'economica gestione delle risorse umane.

ART. 2. Durata

1. La presente convenzione decorre dall'11.12.2023 e avrà scadenza il 31/12/2023, salvo proroga, e comunque non oltre anni uno.

ART. 3. Tempo di lavoro

1. La dipendente presterà un tempo di lavoro, che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita, pari a 35 ore settimanali, in:
 - 26 ore settimanali per il Comune di Modica, nei giorni di Lunedì, Martedì, Mercoledì e Venerdì;
 - 09 ore settimanali per la Società in house "Iblea Acque Spa" nel restante giorno settimanale del Giovedì.
2. Al fine di garantire il regolare funzionamento delle amministrazioni interessate, resta salva la facoltà di concordare eventuali deroghe all'orario previsto nei precedenti commi del presente articolo compatibilmente alle esigenze organizzative e fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambe le amministrazioni.

ART. 4. Rapporti tra le Amministrazioni

1. I rapporti finanziari tra le due amministrazioni sono ispirati ai principi della proporzionale ripartizione degli oneri.
2. Pertanto, la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dipendente convenzionato, sarà ripartita in rapporto diretto al servizio prestato presso ciascuna Amministrazione per il numero di ore sopra determinato.
3. IBLEA ACQUE rimborserà al Comune di Modica la spesa relativa al trattamento economico fondamentale per le ore prestate nell'ambito dell'orario settimanale d'obbligo.
4. Il rimborso avverrà, con cadenza mensile, secondo le modalità e gli importi quantificati in proporzione all'orario di lavoro svolto presso l'ente utilizzatore.
5. Ove il dipendente, opportunamente autorizzato, dovesse utilizzare mezzi dell'amministrazione comunale di appartenenza, "Iblea Acque Spa" si farà carico del rimborso del carburante.

ART. 5. Rapporti con il dipendente

1. La titolarità del rapporto è del Comune di Modica, cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, ecc.), con l'obbligo comunque di concertazione con la Società in house "IBLEA ACQUE SpA", verificate le esigenze delle amministrazioni e sentito l'interessata dipendente comunale.
2. In particolare, le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.
3. Le ferie concesse da una delle amministrazioni dovranno essere comunicate all'altra Amministrazione.
4. In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al COMUNE DI APPARTENENZA, che, ove necessario, rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro, comunicherà lo stato di malattia all'Amministrazione utilizzatrice.
5. La Dipendente manterrà la mansione di E.Q. del settore di competenza livello D1 e lo stesso livello d'inquadramento in atto posseduto;
6. Le spetterà, inoltre, il pagamento di eventuale lavoro straordinario, potrà essere inserito in gruppi di lavoro per eventuali progetti obiettivo e quant'altro necessario per l'utilizzazione ottimale della dipendente, ivi comprese eventuali mansioni ritenute necessarie dalla società ed accettate dal lavoratore.
7. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso di eventuali spese sostenute. (ad esempio, ne casi ove utilizzi il mezzo proprio.)

ART. 6. Verifiche inerenti alla convenzione

1. Eventuali problematiche inerenti alla gestione della convenzione verranno esaminate mediante apposite consultazioni tra le parti.

ART. 7. Cause di scioglimento

1. La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza del termine fissato, in qualunque momento per le seguenti cause:
 - scioglimento consensuale;
 - recesso unilaterale di una delle parti
2. L'esercizio del diritto di recesso di cui al precedente comma 1 è possibile giusto preavviso di almeno trenta giorni.
3. La convenzione è sciolta di diritto, qualora l'ente utilizzatore non provveda a rimborsare l'Ente titolare nei 30 (trenta) giorni successivi alla richiesta di pagamento.

ART. 8. Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

ART. 9. Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03, si informa che i dati, contenuti nel presente contratto, saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.
- 2.

ART. 10. Registrazione

La presente convenzione sarà registrata in caso d'uso ai sensi della vigente legge di registro.

Letto, approvato e sottoscritto

PER IL COMUNE

PER IBLEA ACQUE

Per accettazione della dipendente interessata

Dott.sa Vincenza Di Rosa

