



IBLEA ACQUE S.P.A. IN HOUSE PROVIDING

GESTORE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO - AMBITO TERRITORIALE 4 RAGUSA.

AVVISO

OGGETTO: AVVIO DEL PROCEDIMENTO PER IL COMANDO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AL NUOVO GESTORE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO, DI PERSONALE COMUNALE OPERANTE NEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DEL COMUNE DI MODICA, MEDIANTE ACCORDO ISTITUZIONALE TRA LE PARTI

L'AMMINISTRATORE

Premette

Che in data 25/10/2022 è stata sottoscritta la convenzione di gestione unitaria e di affidamento del servizio idrico integrato dell'ATO Ragusa, tra l'ATI e questa società.

Che in seguito all'avvenuto affidamento alla costituita Società di Gestione "IBLEA ACQUE SPA, in house, società per azione, a capitale interamente pubblico, avente come soci i dodici comuni della provincia di Ragusa, è stato avviato un programma che prevede il passaggio graduale delle singole gestioni,

che il comune di MODICA, ha gestito il servizio idrico integrato con ditta esterna (SPM) i cui contratti oggi sono tutti cessati ed il personale comunicato dal comune è passato alle dipendenze di questa società, previa intesa sindacale e ricognizione. (art. 36, comma 6 L.R. 20/2003) ¹

AVVISA

I dipendenti comunali che operano nel servizio idrico integrato (servizi pubblici di captazione, adduzione e distribuzione di acqua ad usi civili, di fognatura e di depurazione delle acque reflue) del comune di MODICA ove ricorrano i presupposti di cui all'art.173 del dlgs 152/2006, e all'art. 36 della L.R. 20/2003, che possono presentare la propria manifestazione di volontà ad operare presso la nuova società di gestione a tempo determinato e parziale, sulla base dello schema di accordo allegato, quale atto propedeutico alla verifica con le organizzazioni sindacali di categoria, il Comune di appartenenza e l'autorità d'ambito, come previsto dalla suddetta L.R. 20/2003, art. 36, comma 6.

CHIEDE

Entro il 10/10/2023

di compilare, in ogni parte, il modulo allegato al presente avviso e trasmetterlo al proprio comune e a questa società.

Ragusa li 25/09/2023

L'amministratore, Ing. Francesco Poidomani

Firmato digitalmente da: Firmato digitalmente

POIDOMANI FRANCESCO

Firmato il 25/09/2023 09:24

Seriale Certificato: 2376237

Valido dal 19/04/2023 al 19/04/2026

InfoCamera Qualified Electronic Signature CA



¹ Comma 6:

La ricognizione del personale, previa verifica con le organizzazioni sindacali di categoria, è effettuata dagli enti o dai soggetti dai quali il lavoratore proviene, è certificata dal legale rappresentante e trasmessa con apposito elenco suddiviso per livello o categoria e profilo professionale all'autorità d'ambito di competenza.

OGGETTO: AVVIO DEL PROCEDIMENTO PER IL COMANDO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AL NUOVO GESTORE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO, DI PERSONALE COMUNALE OPERANTE NEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DEL COMUNE DI MODICA, MEDIANTE ACCORDO ISTITUZIONALE TRA LE PARTI

Alla Spa Iblea Acque
iblea.acque@pec.it

Al Comune di Modica
protocollo.comune.modica@pec.it

All'Organo di Governo d'Ambito ATO 4 Ragusa
protocollo@pec.atiragusa.it

Il/La sottoscritto/a _____
 nato/a a _____
 In data: _____
 residente a (città,prov. Cap) _____
 In via/corso (denom. e n.) _____
 Codice Fiscale _____
 Recapito telefonico/cellulare _____

MANIFESTA L'INTERESSE

A prestare la propria opera presso la SOCIETÀ IN HOUSE IBLEA ACQUE, S.P.A., gestore unico del servizio idrico integrato del territorio dell'ATO 4 – MODICA, per la parte relativa al proprio comune di appartenenza, attraverso comando, in base allo schema di accordo allegato all'avviso in oggetto.

e, consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità,

DICHIARA (ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 445/2000)

- di essere in possesso del seguente titolo di studio
- di essere dipendente comunale dal
- di avere il seguente livello di inquadramento:
- di avere, in atto, la seguente mansione:
-
- espletata dal

ALLEGA ALLA PRESENTE:

- Copia fronte retro del documento di identità in corso di validità;

_____ li. _____

IL DICHIARANTE

**ACCORDO ISTITUZIONALE TRA IL COMUNE DI E LA SOCIETA' IN
HOUSE "IBLEA ACQUE SPA" PER L'UTILIZZO DEL DIPENDENTE COMUNALE:**

**COGNOME E NOME, mediante comando per il periodo di
.....a tempo parziale.**

L'anno 2023 il giorno _____ del mese di _____ presso la sede del
Comune di _____ viene sottoscritto il presente accordo

TRA

Il Comune di rappresentato in questo atto da
.....domiciliato per la sua carica presso la sede
comunale

E

LA SOCIETA' IN HOUSE PROVIDING "IBLEA ACQUE SPA" rappresentata
..... domiciliato per la sua carica presso LA SEDE LEGALE,
IN CORSO ITALIA N. 72,

indice sommario

PREMESSO	2
CONSIDERATO.....	2
RITENUTO	2
SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:	2
ART. 1. Oggetto e finalità.....	3
ART. 2. Durata.....	3
ART. 3. Tempo di lavoro.	3
ART. 4. Rapporti tra le Amministrazioni	3
ART. 5. Rapporti con il dipendente	3
ART. 6. Verifiche inerenti alla convenzione.....	4
ART. 7. Cause di scioglimento.....	4
ART. 8. Disposizioni generali e finali.....	4
ART. 9. Trattamento dei dati personali.....	4
ART. 10. Registrazione.....	4

PREMESSO

che La società, IBLEA ACQUE, nata per gestire il servizio idrico integrato in tutta la provincia di RAGUSA per obbligo di legge, è una realtà a partecipazione interamente pubblica costituita dai dodici comuni della provincia, soggetta al controllo analogo degli stessi comuni,

che Il Dlgs 165/2001 - (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), art. 30 - Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, al comma 1 prevede che "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, ¹ appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. omissis"

che L'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 permette agli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, salvo il rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/2003, in tema di orario di lavoro che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita, pari a 36 ore settimanali;

che la fattispecie analoga a quella di cui alla presente convenzione è prevista nel regolamento per l'assunzione del personale di cui alla determina dell'organo di amministrazione della SPA "IBLEA ACQUE", n. 10/2023 del 21/02/2023. (art.4, punto 2)

CONSIDERATO

Che il comune di è socio della soc. Iblea Acque e che ha gli stessi interessi pubblici alla gestione del sistema idrico integrato dell'ATO 4 – Ragusa,

Che nel detto Comune ha operato, nel Servizio idrico integrato, il dipendente comunale , inquadrato con la qualifica

che per l'esperienza e la professionalità acquisita dal dipendente sia opportuno e produttivo per il pubblico interesse, che il suddetto dipendente, per un periodo determinato, anche a tempo parziale, presti il proprio servizio presso il nuovo gestore

RITENUTO

Che una convenzione tra le parti finalizzata all'utilizzazione congiunta per un periodo determinato, della professionalità del dipendente, consenta di perseguire l'interesse pubblico entro principi di economicità ed efficienza e risponda al generale principio costituzionale delle "buona amministrazione",

premesse, considerato e ritenuto quanto sopra

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1

Art. 2. Fonti

Omissis..

2. I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel presente decreto, che costituiscono disposizioni a carattere imperativo. Eventuali disposizioni di legge, regolamento o statuto, che introducano o che abbiano introdotto discipline dei rapporti di lavoro la cui applicabilità sia limitata ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche, o a categorie di essi, possono essere derogate nelle materie affidate alla contrattazione collettiva ai sensi dell'articolo 40, comma 1, e nel rispetto dei principi stabiliti dal presente decreto, da successivi contratti o accordi collettivi nazionali e, per la parte derogata, non sono ulteriormente applicabili.

ART. 1. Oggetto e finalità

1. La Convenzione ha per oggetto l'utilizzazione congiunta da parte del Comune die della SPA IN HOUSE "IBLEA ACQUE", del dipendente del Comune di per lo svolgimento di mansioni afferenti il suo profilo professionale.
2. Essa è finalizzata a soddisfare l'espletamento dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, conseguendo un'economica gestione delle risorse umane.

ART. 2. Durata

1. La presente convenzione decorre dal e avrà scadenza il 31/12/2023, salvo proroga, e comunque non oltre anni uno.

ART. 3. Tempo di lavoro.

1. Il dipendente presterà un tempo di lavoro, che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita, pari a ore settimanali, in:
 - XX ore settimanali per il Comune di, nei giorni di
 - YY ore settimanali per il, nei restanti giorni.
2. Al fine di garantire il regolare funzionamento delle amministrazioni interessate, resta salva la facoltà di concordare eventuali deroghe all'orario previsto nei precedenti commi del presente articolo compatibilmente alle esigenze organizzative e fermo restando il buon funzionamento dell'attività di entrambe le amministrazioni.

ART. 4. Rapporti tra le Amministrazioni

1. I rapporti finanziari tra le due amministrazioni sono ispirati ai principi della proporzionale ripartizione degli oneri,
2. Pertanto, la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dipendente convenzionato, sarà ripartita in rapporto diretto al servizio prestato presso ciascuna Amministrazione per il numero di ore sopra determinato.
3. IBLEA ACQUE rimborserà al Comune di la spesa relativa al trattamento economico fondamentale per le ore prestate nell'ambito dell'orario settimanale d'obbligo.
4. Il rimborso avverrà, con cadenza mensile, secondo le modalità e gli importi quantificati in proporzione all'orario di lavoro svolto presso l'ente utilizzatore.
5. Ove il dipendente, opportunamente autorizzato, dovesse utilizzare mezzi dell'amministrazione comunale di appartenenza "Iblea Acque" si farà carico del rimborso del carburante,

ART. 5. Rapporti con il dipendente

1. La titolarità del rapporto è del Comune di, cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, ecc.), con l'obbligo comunque di concertazione con LA SPA IN HOUSE "IBLEA ACQUE", verificate le esigenze delle amministrazioni e sentito l'interessato dipendente comunale.
2. In particolare, le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.
3. Le ferie concesse da una delle amministrazioni dovranno essere comunicate all'altra.
4. In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al COMUNE DI APPARTENENZA che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro, comunicherà lo stato di malattia all'amministrazione utilizzatrice.

5. Al dipendente sarà affidata, la mansione di, con lo stesso livello d'inquadramento del comune di appartenenza,
6. Gli spetterà, inoltre, il pagamento di eventuale lavoro straordinario, e potrà essere inserito in gruppi di lavoro per eventuali progetti obiettivo,
7. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso di eventuali spese sostenute. (ad esempio, ove utilizzi il mezzo proprio.)

ART. 6. Verifiche inerenti alla convenzione

Eventuali problematiche inerenti alla gestione della convenzione verranno esaminate mediante apposite consultazioni tra le parti.

ART. 7. Cause di scioglimento

1. La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza del termine fissato, in qualunque momento per le seguenti cause:
 - scioglimento consensuale;
 - recesso unilaterale di una delle parti
2. L'esercizio del diritto di recesso di cui al precedente comma 1 è possibile giusto preavviso di almeno trenta giorni.
3. La convenzione è sciolta di diritto, qualora l'ente utilizzatore non provveda a rimborsare l'ente titolare nei 30 (trenta) giorni successivi alla richiesta di pagamento.

ART. 8. Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

ART. 9. Trattamento dei dati personali

2. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/03, si informa che i dati, contenuti nel presente contratto, saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.

ART. 10. Registrazione

3. La presente convenzione sarà registrata in caso d'uso ai sensi della vigente legge di registro.

Letto, approvato e sottoscritto

PER IL COMUNE

PER IBLEA ACQUE

Per accettazione del dipendente interessato