

E. l.



# Città di Modica

DELIBERAZIONE  
della  
GIUNTA COMUNALE  
N. 3 del 20.06.2023

OGGETTO: approvazione bozza di regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali e la valutazione della prestazione (art. 16, c. 1, C.C.N.L. 16 novembre 2022).

L'anno duemilaventitrè il giorno 20 del mese di GIUGNO alle ore 19<sup>18</sup> nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Monisteri Caschetto Maria	Sindaco	X	
Belluardo Giorgio	Vice Sindaco	X	
Viola Rosario	Assessore		X
Facello Chiara	Assessore	X	
Antoci Agatino	Assessore	X	
Drago Antonio	Assessore	X	
Vindigni Delia	Assessore	X	
Cannizzaro Samuele	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Maria Monisteri Caschetto, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

Proposta di deliberazione n. 29706 del 20 GIUGNO 2023

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: approvazione bozza di regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali e la valutazione della prestazione (art. 16, c. 1, C.C.N.L. 16 novembre 2022).

Proponente: il Sindaco/ l'Assessore al ramo

Il Redigente

Le. Franco Carletto

[Firma]

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. ....2..... in data odierna, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica (datoriale) per la contrattazione decentrata integrativa e sono stati nominati i componenti nonché il presidente;

Dato atto che la stessa delegazione dovrà operare sulla base degli indirizzi forniti da questo organo di governo comunale;

Ritenuto di adottare, pertanto, la bozza del Regolamento per la disciplina delle elevate qualificazioni ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali, contenente gli indirizzi dell'organo datoriale in ordine alla disciplina ed alla metodologia per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e la valutazione delle prestazioni, attenendosi alle finalità degli artt. 16 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Preso atto che l'art. 16, c. 2, C.C.N.L. 16 novembre 2022 prevede che tali posizioni di lavoro si distinguono in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Evidenziato che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto L'OREL;

Vista la L.R. n. 48/1991;

Visto l'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991;

Visto lo statuto comunale.

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

Con voti favorevoli all'unanimità

#### PROPONE

- 1) Di approvare la bozza del Regolamento per la disciplina delle elevate qualificazioni ai sensi del CCNL del Comparto Funzioni Locali, come allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, contenente gli indirizzi dell'organo datoriale in ordine alla disciplina ed alla metodologia per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e la valutazione delle prestazioni, secondo le finalità degli artt. 16 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- 2) Di demandare al Segretario Generale, Presidente della D.T. di effettuare in merito l'informativa prevista dal vigente CCNL, ai fini della successiva approvazione definitiva di tale disciplina regolamentare;
- 3) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di provvedere a quanto sopra nell'interesse dell'Ente, per le ragioni infra riportate.

## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Evidenziato che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

### DELIBERA

1. Di approvare e far propria la proposta di deliberazione richiamata in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con successiva e separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, attesa l'urgenza di provvedere in merito, nell'interesse dell'Ente, per i motivi citati nella stessa proposta deliberativa.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.modica.gov.it](http://www.comune.modica.gov.it).

Modica li **20 GIU 2023**

Il Segretario Generale



Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal **22 GIU, 2023** al **- 7 LUG, 2023**, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

---

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li **20 GIU 2023**

Il Segretario Generale



---

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale

# **COMUNE DI MODICA**

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI  
AI SENSI DEI CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

## **1. PREMESSA**

1. Il presente Regolamento si applica sia ai dirigenti che alle Elevate Qualificazioni ai fini della quantificazione del valore economico dell'indennità di posizione ai sensi e in conformità delle previsioni dei rispettivi Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Funzioni Locali e di quanto disciplinato nei Contratti Decentrati Integrativi di Ente.

## **2. LE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

1. L'istituzione delle Elevate Qualificazioni permette di individuare all'interno dell'attuale struttura organizzativa dell'Ente, ruoli intermedi a cui attribuire responsabilità di gestione e livelli di autonomia particolari, esse hanno, quindi, un'importanza essenziale nell'assetto strutturale e nello svolgimento dei processi operativi dell'Ente in quanto il loro scopo è quello di assicurare e presidiare il momento di cerniera tra la fase politico decisionale e le fasi più operative dell'attività dell'ente.

2. La previsione dell'area delle Elevate Qualificazioni presuppone una equilibrata differenziazione del peso e quindi anche dei valori economici delle diverse posizioni, ricercando soluzioni che sfruttino appieno l'ampio ventaglio reso disponibile dal contratto, anche al fine di offrire serie prospettive di miglioramento di carriera e di apprezzamento economico al personale dell'Area dei Funzionari, o nei casi previsti ad Aree inferiori, attraverso una politica mirata di sviluppo delle potenzialità organizzative e gestionali dei singoli, che possono essere premiate mediante il progressivo affidamento di incarichi sempre più importanti e maggiormente remunerati.

3. Si intende quindi proporre un sistema flessibile volto a privilegiare un'esatta corrispondenza del punteggio agli elementi qualitativi e quantitativi che caratterizzano la singola EQ e che tenga conto delle peculiarità dell'Ente.

4. La revisione dell'attuale procedimento di graduazione delle posizioni forma oggetto di informazione alle OO.SS, l'eventuale risultato del relativo confronto troverà la naturale formalizzazione nell'apposito documento di criteri e indirizzi che dovrà essere adottato dalla Giunta.

## **3. ISTITUZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

1. Le Elevate Qualificazioni dell'Ente sono individuate nelle posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di una Struttura complessa e sono caratterizzate da autonomia gestionale ed organizzativa, come previsto dall'art. 25 e successivi del CCNL del 16.11.2022 - Area delle Elevate Qualificazioni, disciplina in base al quale "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative" per:

a. lo svolgimento di funzioni organizzative, inclusa la direzione di unità organizzative, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b. l'esercizio di responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale;

c. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. L'incarico di EQ è di natura fiduciaria e può essere conferito con disposizione del Dirigente di riferimento a dipendenti della Struttura appartenenti all'area Funzionari del sistema di classificazione del personale, o nei casi previsti ad aree inferiori, che:

- a. Nei due anni precedenti abbiano ricevuto una valutazione della performance superiore a 70 punti su 100;
- b. Nei due anni precedenti e nell'anno in corso non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto;
- c. Nei due anni precedenti e nell'anno in corso non siano stati oggetto di procedimenti penali passati in giudicato nell'ultimo biennio.

3. Alla scelta dei soggetti per il conferimento degli incarichi partecipano tutti gli idonei. Qualora all'interno della struttura o dell'Ente il numero degli idonei sia superiore all'unità si può ricorrere all'indizione di uno specifico avviso pubblico, in tal caso la scelta avverrà unicamente sui candidati, i requisiti di cui si tiene conto sono:

- a. Le funzioni, i servizi e le attività da svolgere;
  - b. La natura e caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare;
  - c. I titoli di studio e i requisiti culturali posseduti;
  - d. Le attitudini comportamentali, la capacità professionale e l'esperienza acquisita in ruoli simili.
2. L'incarico viene conferito per un tempo minimo di 1 anno fino a un massimo di 3 anni, è rinnovabile e qualora alla scadenza dell'incarico del Dirigente che ha proceduto alla nomina l'incarico sia ancora vigente, quest'ultimo deve essere confermato dal nuovo Dirigente.
3. Alla scadenza dell'incarico il mancato rinnovo non necessita di motivazione, tuttavia se la scadenza dell'incarico coincide con la scadenza dell'incarico del Dirigente o qualora alla scadenza dell'incarico non venga confermato o nominato il nuovo Responsabile, l'incarico si intende prorogato per massimo 45 gg.

#### **4. REVOCA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

1. L'incarico è revocabile prima della scadenza con atto motivato per:
  - a. Intervenuti mutamenti organizzativi;
  - b. Valutazione negativa della performance individuale;
  - c. Addebito di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o di procedimenti penali anche non passati in giudicato;
  - d. Ripetuta inosservanza delle direttive e disposizioni formali impartite dal Dirigente.
2. L'adozione dell'atto di revoca è di competenza del Dirigente e questo comporta:
  - a. La cessazione immediata dell'incarico di Elevata Qualificazione, con contestuale riassegnazione delle funzioni dell'Area e del profilo di appartenenza;
  - b. La perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
  - c. La non attribuzione dell'indennità di risultato o l'attribuzione in quota parte, in ragione del servizio prestato.

#### **5. CONTENUTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

1. L'istituzione dell'area delle EQ presuppone che venga assegnata agli incaricati una più elevata responsabilità di prodotto e di risultato rispetto al restante personale. In particolare il titolare di EQ avrà:
  - a. La responsabilità dei servizi di Struttura complessa cui è preposto;
  - b. La direzione e gestione funzionale del relativo personale, se assegnato;
  - c. La gestione delle risorse economiche e strumentali, se assegnate;



- d. La predisposizione dei relativi atti e delle proposte di determine;
- e. L'onere di svolgere inoltre tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Dirigente.
- 2. La EQ gestisce in autonomia, secondo le direttive e in accordo con il Dirigente di riferimento, il proprio orario di lavoro, tenendo presente che va rispettato l'orario di servizio dell'Ente, l'armonia con gli orari degli altri servizi, nonché il rispetto dell'orario minimo contrattuale previsto nei CCNL.

## **6. CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CON CONNESSA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

- 1. La graduazione delle Elevate Qualificazioni è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, che va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità (oltre oneri e IRAP).
- 2. La graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità, che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione della posizione.
- 3. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione delle EQ ad Aree inferiori a quella dei Funzionari va da 3.000,00 Euro a 9.500,00 Euro.
- 4. Gli importi di cui sopra sono erogati in proporzione al tempo di lavoro effettivo prestato.
- 5. Il giudizio sui singoli indicatori relativi alla pesatura della posizione viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio e gli indicatori sono quelli di cui all'allegata scheda "B)", su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio che va dal basso verso l'alto, in base al grado di soddisfazione dell'indicatore. Al giudizio corrisponde l'attribuzione di un punteggio secondo il sistema espresso nella stessa scheda.
- 6. In base al percorso delineato, a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.
- 7. L'individuazione degli importi economici corrispondenti ai punteggi calcolati è determinato in ragione all'ammontare annuale complessivo del fondo per Elevate Qualificazioni stanziato per il finanziamento delle indennità di posizione e di risultato che sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. L'importo economico da attribuire alla singola EQ si ottiene dividendo il monte delle risorse disponibili per la somma di tutti i punteggi attribuiti a tutte le EQ e moltiplicando quest'ultimo per ogni singolo punteggio attribuito alla EQ.
- 8. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore già titolare di EQ di un incarico ad interim relativo ad altra elevata qualificazione, per la durata dello stesso incarico al lavoratore nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la elevata qualificazione oggetto dell'incarico ad interim da liquidare come indennità di risultato e soggetta quindi alla valutazione della performance. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.
- 9. In caso di convenzione l'Ente che riceve il dipendente titolare di elevata qualificazione in convenzione può prevedere, a proprio carico, in ragione della quota di indennità di posizione sostenuta proporzionata al tempo di lavoro, una maggiorazione del 30% dell'indennità di posizione già prevista per il ruolo che viene ricoperto.
- 10. Negli Enti la cui dotazione organica preveda posti dell'area Funzionari, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti dell'area Funzionari oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di elevata qualificazione anche a personale dell'area Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione

sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area Funzionari, in tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

11. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni, destinando a tale particolare voce retributiva la quota del 15%, se non stabilita una percentuale diversa nel CCDI normativo, delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Elevate Qualificazioni previste dal proprio ordinamento che sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti.

12. Eventuali economie che si dovessero generare dal finanziamento delle indennità di posizione annuali, rispetto al fondo delle EQ stanziato, vanno a finanziare il budget dell'indennità di risultato dello stesso anno.

## **7. NORME DI APPLICAZIONE E FINALI**

1. L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggiaggio di pesatura delle singole posizioni dirigenziali, in corrispondenza del quale viene stabilito il valore della retribuzione di posizione, è di competenza del Nucleo di Valutazione e per le Elevate Qualificazioni è di competenza del Dirigente che può essere supportato dal Nucleo di Valutazione stesso.

2. Il presente regolamento è oggetto di informativa preventiva alle organizzazioni sindacali.

## PESATURA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

INDICATORE	PUNTEGGIO MAX	PARAMETRI DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO (FINO A)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE	MAX PUNTI 35	RISORSE UMANE GESTITE	FINO A 5 UNITA'	3	5
			DA 6 A 10 UNITA'	4	
			OLTRE 10 UNITA'	5	
		RISORSE FINANZIARIE GESTITE SIA IN ENTRATA CHE IN USCITA <sup>1</sup>	FINO A 500.000 EURO	4	10
			DA 500.001 EURO A 1.500.000 EURO	6	
			DA 1.500.001 EURO A 2.000.000 EURO	8	
			OLTRE 2.000.000 EURO	10	
		SPECIALIZZAZIONE RICHIESTA <sup>2</sup>	BASSA	2	5
			SIGNIFICATIVA	3	
			RILEVANTE	4	
			ELEVATA	5	
		ETEROGENITA' DELLE FUNZIONI ASSEGNATE <sup>3</sup>	BASSA	4	10
			SIGNIFICATIVA	6	
			RILEVANTE	8	
			ELEVATA	10	

<sup>1</sup> La determinazione dell'ammontare delle risorse gestite, è da effettuarsi sulla media degli importi riferiti agli ultimi due esercizi finanziari relativamente al complesso dei servizi di riferimento.

<sup>2</sup> Lo svolgimento di attività per la qualificazione specifica della quale è prevista la iscrizione ad Albi o Ordini professionali comporta l'equivalenza al livello "rilevante", elevabile ad "elevata" nel caso in cui il dipendente risulti inquadrato nel ruolo dei funzionari (ex D3 iniziale) da almeno 10 anni

<sup>3</sup> L'eterogeneità deve intendersi "significativa" nel caso di assegnazione di n°2 servizi rientranti nello stesso ambito operativo. Deve intendersi "rilevante" nel caso di assegnazione di almeno n°3 servizi rientranti nello stesso ambito operativo, ovvero di n°2 servizi di ambiti operativi diversi. Deve intendersi "elevata" nel caso di assegnazione di almeno n° 3 servizi rientranti in ambiti operativi tra loro diversi.

		VARIABILITA' DEL CONTESTO RIFERIMENTO (NORMATIVO, ORGANIZZATIVO, TECNOLOGICO) <sup>4</sup>	BASSA	2	5		
			SIGNIFICATIVA	3			
			RILEVANTE	4			
			ELEVATA	5			
GRADO DI RESPONSABILITA'	MAX PUNTI 25	RESPONSABILITA' VERSO L'ESTERNO (CIVILE, AMMINISTRATIVA, PENALE) <sup>5</sup>	BASSA	6	15		
			SIGNIFICATIVA	8			
			RILEVANTE	12			
			ELEVATA	15			
			LIVELLO DI DISCREZIONALITA' <sup>6</sup>	BASSA	4	10	
				SIGNIFICATIVA	6		
				RILEVANTE	8		
				ELEVATA	10		
RILEVANZA DELLE RELAZIONI	MAX PUNTI 15	RELAZIONI INTERNE	BASSA	2	5		
			SIGNIFICATIVA	3			
			RILEVANTE	4			
			ELEVATA	5			
				RELAZIONI ESTERNE	BASSA	2	5
					SIGNIFICATIVA	3	
					RILEVANTE	4	
					ELEVATA	5	
				RELAZIONI ISTITUZIONALI <sup>7</sup>	BASSA	2	5
					SIGNIFICATIVA	3	
					RILEVANTE	4	

<sup>4</sup> Vedi punto precedente.

<sup>5</sup> Va considerata "elevata" quando l'assegnazione della titolarità della P.O. sia comprensiva, anche se parzialmente e per alcuni aspetti, della capacità di "rappresentanza esterna".

<sup>6</sup> Vedi punto precedente.

<sup>7</sup> Deve ritenersi "elevata" in presenza di assegnazione di attribuzioni speciali discendenti da specifiche norme attuative di Leggi e Regolamenti.

			ELEVATA	5	
RILEVANZA STRATEGICA	MAX PUNTI 25	STRATEGICITA' <sup>8</sup>	BASSA	10	25
			SIGNIFICATIVA	15	
			RILEVANTE	20	
			ELEVATA	25	
TOTALE	MAX PUNTI 100				100

<sup>8</sup> deve ritenersi "significativa" in presenza di assegnazione di titolarità di P.O. direttamente connessa ad attuazione di almeno n°1 obiettivo ricompreso nel programma del Sindaco; deve ritenersi "rilevante" in presenza di assegnazione di titolarità di P.O. direttamente connessa ad attuazione di almeno n°2 obiettivi ricompresi nel programma del Sindaco; deve ritenersi "elevata" in presenza di assegnazione di titolarità di P.O. direttamente connessa ad attuazione di almeno n°3 obiettivi ricompresi nel programma del Sindaco.

**FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA DEGLI ISTRUTTORI CON INCARICO DI EQ – Min. €. 3.000,00 Max 9.500,00**

<b>PUNTEGGIO</b> <b>Da</b>	<b>FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
60 a 63	3.000,00
64 a 67	3.500,00
68 a 71	4.000,00
72 a 75	4.500,00
76 a 79	5.000,00
80 a 83	6.500,00
84 a 87	7.500,00
88 a 91	8.500,00
92 a 95	9.000,00
96 a 100	9.500,00

**FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA FUNZIONARI CON INCARICO DI EQ - Min. €. 5.000,00 Max 18.000,00**

<b>PUNTEGGIO</b> <b>Da</b>	<b>FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
60 a 63	5.000,00
64 a 67	7.000,00
68 a 71	9.000,00
72 a 75	11.000,00
76 a 79	13.000,00
80 a 83	15.000,00
84 a 87	16.000,00
88 a 91	17.000,00
92 a 95	17.500,00
96 a 100	18.000,00

<sup>9</sup> Nell'eventualità in cui la sommatoria dei valori delle retribuzioni di posizione derivanti dall'applicazione del presente regolamento superi l'ammontare delle risorse disponibili per il finanziamento di tali retribuzioni, le stesse sono ridotte proporzionalmente al fine di conseguire il rispetto del predetto ammontare (assicurando, comunque, il valore minimo di € 5.000,00, o di € 3.000,00 per i casi di cui all'articolo 5).