Città di Modica

DETERMINAZIONE
del
Segretario Generale

n. 246 del - 6 FEB. 2023

OGGETTO: Assegnazione ai settori comunali delle risorse finanziarie per svolgimento del lavoro straordinario - 1° semestre anno 2023 -.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che la macrostruttura organizzativa dell'Ente si articola nelle seguenti strutture, come da deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della giunta Comunale n. 23 del 25.07.2022:

Segretario Generale
Gabinetto del sindaco
Avvocatura
Settore 1 – Affari Generali e servizi alla persona;
Settore 2 - Finanziario;
Settore 3 - Tributi;
Settore 4 – Manutenzioni;
Settore 5 – Lavori Pubblici;
Settore 6 – Urbanistica, Sviluppo Economico e Protezione Civile;
Settore 7 – Ecologia;
Settore 8 – Polizia Municipale.

Visti:
- l'art.14 CCNL 01.04.1999, e l'art. 38 del CCNL 14.09.2000, che disciplinano l'istituto del lavoro straordinario;
- il comma 1 dell'art. 32 del CCNL Comparto Regioni Enti Locali 16/11/2022 che dispone il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario esclusivamente per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale, stabilendo che per la copertura dei relativi oneri si deve far fronte con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;

Visto l'art. 29, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, secondo cui ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.Lgs. n. 66/2003, la durata dell'orario di lavoro non può superare la media delle 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario, calcolata con riferimento a un arco temporale di sei mesi.

Dato atto che i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie locali non hanno apportato modifiche ai meccanismi di quantificazione del fondo per il lavoro straordinario.

Atteso che nel quadro delle attività istituzionali dei Settori e Servizi sono da prevedere con ragionevole certezza esigenze di carattere straordinario che non potranno essere soddisfatte nel normale orario di servizio.

Dato atto che il personale dipendente di questo Comune deve essere autorizzato dal rispettivo Responsabile di Settore allo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Vista la determinazione n. 188 del 31.01.2023, che quantifica l'ammontare del Fondo per le prestazioni straordinarie dell'anno 2023 nell'importo lordo (comprensivo di oneri riflessi) di €.131.149,10;

Ravvisata la necessità, ai fini organizzativi, di provvedere in merito all'assegnazione ai vari Settori del budget da destinare alla retribuzione del lavoro straordinario, per l'autorizzazione da parte di ciascun Responsabile di Settore del personale rispettivamente assegnato, nell'anno 2023 - 1° semestre;

Sentiti in merito gli indirizzi resi in merito nella seduta deliberativa del 02.02.2023 dal Commissario Straordinario, insediatosi il 10.06.2022, che sostituisce il Sindaco e la Giunta comunale fino alla loro rielezione nella prima tornata utile in carica;

Ritenuto pertanto di assegnare ai vari Settori e per essi alle rispettive P.O. un budget di spesa per lavoro straordinario da utilizzare per il primo semestre 2023, salve ulteriori necessità, dando atto a tal fine che nella relativa quantificazione si tiene conto, sia dell'entità numerica del personale complessivamente assegnato a ciascun Settore, sia dell'importanza e delle necessità relative ai servizi maggiormente strategici dell'Ente, tra cui quelli che contribuiscono maggiormente alle finanze dell'Ente o alla relativa gestione, stante la prevalente necessità di attenzione data dalla delicata situazione finanziaria dell'Ente stesso, nonché le necessità dei Settori Tecnici e della Polizia Municipale;

Ritenuto quindi di assegnare, con riferimento all'annualità 2023, ai Settori Comunali e per essi alle rispettive P.O., i budget di spesa per il finanziamento delle prestazioni di lavoro straordinario autorizzate al rispettivo personale, come da prospetto di seguito riportato:

Settore	Budget di spesa assegnato
Settore 1 – Affari Generali e servizi alla persona	Euro 3.000,00
Settore 2 – Finanziario	Euro 3.000,00
Settore 3 - Tributi	Euro 3.000,00
Settore 4 – Manutenzioni	Euro 2.000,00
Settore 5 – Lavori Pubblici	Euro 3.000,00
Settore 6 – Urbanistica, Sviluppo Economico e Protezione Civile	Euro 4.000,00
Settore 7 – Ecologia	Euro 2.000,00
Settore 8 – Polizia Municipale	Euro 6.000,00
Segretario Generale	Euro 5.000,00
Totale	Euro 31.000,00

Dato atto che il lavoro straordinario non può essere considerato fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali non programmabili, per fronteggiare particolari ed eccezionali situazioni, altrimenti non gestibili.

Ribadito, quindi, che il budget di spesa di cui sopra dovrà essere utilizzato in casi di eccezionali e comprovate esigenze ai fini d'istituto e all'uopo previamente autorizzate da ciascun Responsabile di Settore.

Dato atto che l'Ente dispone di idonea strumentazione atta ad accertare l'effettiva durata del lavoro svolto oltre il normale orario di servizio da parte del personale che sia stato preventivamente autorizzato.

Ricordato che l'art. 17, comma 1, del CCNL del 21.05.2018 ribadisce che "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.16 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.", fatte salve le eccezioni previste dall'art. 18 del medesimo Contratto Collettivo.

Visti:
- Il D.lgs. n.165/2001;
- Il D.lgs. n.267/2000;
- L'art. 14 CCNL 01.04.1999;
- L'art.38 CCNL 14.09.2000.
- Il CCNL 21.05.2018
- Il CCNL 16/11/2022

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevata la propria competenza in merito;

DETERMINA

1. Di prendere atto di quanto in premessa ed in particolare della circostanza che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro, e che ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.99;

2. Di prendere atto che, giusta determinazione n. 188 del 31.01.2023, l'ammontare del Fondo per le prestazioni straordinarie dell'anno 2023 è quantificato in euro € 131.149,10;

3. Di assegnare, con riferimento all'annualità 2023 - 1° semestre, ai Settori Comunali e per essi alle rispettive P.O., sentito in merito il Commissario Straordinario, i relativi budget di spesa per il finanziamento delle prestazioni di lavoro straordinario autorizzate al rispettivo personale, come da prospetto di seguito riportato:

Settore	Budget di spesa assegnato
Settore 1 – Affari Generali e servizi alla persona	Euro 3.000,00
Settore 2 - Finanziario	Euro 3.000,00
Settore 3 - Tributi	Euro 3.000,00

Settore 4 – Manutenzioni	Euro 2.000,00
Settore 5 – Lavori Pubblici	Euro 3.000,00
Settore 6 – Urbanistica, Sviluppo Economico e Protezione Civile	Euro 4.000,00
Settore 7 – Ecologia	Euro 2.000,00
Settore 8 – Polizia Municipale	Euro 6.000,00
Segretario Generale	Euro 5.000,00
Totale	Euro 31.000,00

4. Di stabilire, sentito in merito il Commissario Straordinario, che lo svolgimento del lavoro straordinario dovrà avvenire con le seguenti modalità:
a) Ciascun Responsabile di Settore procederà, in relazione alle esigenze di servizio, ad autorizzare preventivamente le prestazioni del personale di pertinenza in regime di lavoro straordinario, assumendo il relativo impegno di spesa rimanendo escluse ogni forma generalizzata di autorizzazione;
b) Ciascun Responsabile previa verifica dell'espletamento di prestazione straordinaria autorizzata e della relativa durata, attraverso la verifica sul sistema di rilevazione delle presenze condotta ed attestata dall'Ufficio Personale, provvederà alla liquidazione, con cadenza trimestrale, dei compensi spettanti, salvo che il dipendente non abbia richiesto l'applicazione dell'istituto del riposo compensativo; ai fini della liquidazione si potrà prescindere dalla preventiva verifica delle timbrature nei soli casi di forza maggiore connesse alla particolare situazione in cui si è svolta la prestazione lavorativa che hanno reso impossibile procedere alla stessa timbratura;
c) il limite delle ore di lavoro straordinario liquidabili ai dipendenti assegnati ad ogni settore deve essere contenuto entro i budget finanziari assegnati con il presente atto organizzativo e non potrà eccedere le 180 ore annue individuali, fatte salve le ipotesi e nei limiti di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL 1.4.1999, relativamente al personale addetto alle attività di assistenza agli organi istituzionali individuati dal Segretario Generale sentita l'Amministrazione (o il Commissario Straordinario);
d) le ore eccedenti il normale orario di servizio rilevabili dal sistema di rilevazione delle presenze, senza la relativa autorizzazione, non saranno retribuite, né soggette a recupero compensativo;

5. Di assumere impegno di spesa per le suddette somme al cap. 40/30 del bilancio di previsione 2021/2023, anno 2023;

6. Di trasmettere il presente atto ai Responsabili di Settore, alle OO.SS. e alla RSU;

7. Di disporre infine la pubblicazione del presente provvedimento ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Dichiara ai sensi dell'art. 6 par. "Conflitto di interessi, del vigente PTCP" che con riferimento al presente provvedimento non ricorre per il sottoscritto conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della L.n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge 190/2012;

Il Segretario Generale
Giampiero Bella

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
125/2023	31/1/2023 06/02/2023	€ 31.000,00	4 0 / 3 0	2023
SUB 1-2-3-4-5				
6-7-8-9-10-11-12.				

Modica, 06/02/2023

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal - 8 FEB. 2023 al 2 3 FEB. 2023, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione