



E. l.

DELIBERAZIONE  
della  
GIUNTA COMUNALE  
N. 222 del 21 LUG. 2021

Città di Modica

OGGETTO: Approvazione nuova graduazione delle P.O. e delle misure delle retribuzioni di posizione.

L'anno duemilaventuno il giorno VENTONO del mese di LUGLIO alle ore 14,00 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Abbate Ignazio	Sindaco	X	
Viola Rosario	Vice Sindaco		X
Aiello Anna Maria	Assessore	X	
Linguanti Giorgio	Assessore		X
Lorefice Salvatore Pietro	Assessore	X	
Monisteri Caschetto Maria	Assessore		X
Belluardo Giorgio	Assessore	X	

Partecipa il Segretario, Dott. Giampiero Bella, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Ignazio Abbate, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto, prot. n. 34634 del 20.07.2021, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli

- del Responsabile proponente in ordine alla regolarità tecnica
- del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile

ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

### DELIBERA

1. Di approvare e far propria la proposta di deliberazione di pari oggetto richiamata in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con successiva e separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, attesa l'urgenza di provvedere in merito, nell'interesse dell'Ente, per i motivi citati nella stessa proposta deliberativa.



E.1.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
della  
GIUNTA COMUNALE

N. 34634 del 20 LUG 2021

Città di Modica

Oggetto: approvazione nuova graduazione delle P.O. e delle misure delle retribuzioni di posizione.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

Il Segretario Generale,

Premesso:

- che l'art 15 del CCNL funzioni locali del 21/5/2018 prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che l'importo della retribuzione di posizione, per il personale con inquadramento di cat. D) varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa e che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- che con deliberazione G.C. n. 128 del 23.04.2021, esecutiva, questo Ente, esperito anche il confronto sindacale previsto dal CCNL 21.05.2018, ha approvato il nuovo "Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa – Criteri generali di conferimento – Sistema di graduazione della retribuzione di posizione", in ossequio alle disposizioni relative all'Area delle posizioni organizzative (artt. 13 e ss), dettate dal suddetto CCNL del Comparto delle Funzioni locali, sottoscritto il 21/05/2018, ove si dispone che gli enti locali provvedano alla definizione di un nuovo assetto delle posizioni organizzative, che in primo luogo dovrà rideterminare i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi e dovrà adottare una nuova graduazione (pesatura) delle posizioni;

Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017, che recita: "1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione. 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di

*cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l' anno 2016 ... ”;*

Verificato che le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nel limite di cui all' art 23 commi 1 e 2 D.lgs. n. 75/2017, posto che rientrano nel concetto di trattamento accessorio;

Rilevato che nell' anno 2016 l' importo previsto da questo Ente sul relativo Fondo risorse decentrate, per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle P.O., è stato pari, rispettivamente, ad € 168.959,49 ed € 29.816,38, per un totale complessivo di € 198.775,87;

Ritenuto di procedere alla nuova pesatura dei Settori risultanti dal vigente organigramma e funzionigramma, approvati con deliberazione G.C. n. 246 del 26.11.2020 e successive modificazioni;

Dato atto alla luce del parere ARAN n. 4781/2019 prot. n. 1891/2019 che le somme stanziare per l' erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non utilizzate nel corso dell' anno, non possono confluire nel fondo risorse decentrate dell' anno successivo, ai sensi dell' art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e costituiscono economie di bilancio;

Dato atto alla luce del parere ARAN CFL38 che l' Ente potrà ripristinare lo stanziamento delle risorse destinate nel 2016 al finanziamento delle posizioni organizzative, senza necessità di ricorso alla contrattazione integrativa, come previsto dall' art.7, comma 3, lett. u), del CCNL del 21.5.2018.

Dato atto che, ai sensi dell' art. 9, comma 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022, sulla base dell' importo complessivo assegnato alla retribuzione di risultato, la quota massima teorica spettante a ciascuna P.O. è determinata proporzionalmente alla rispettiva retribuzione di posizione;

Dato atto che la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate è attribuita a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente per le annualità oggetto di valutazione;

Dato atto, alla luce del parere ARAN n. 4781/2019, che le risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim delle posizioni organizzative, possono essere prelevate dalle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative non assegnate ma coperte con l' interim;

Dato atto, altresì:

- che ai fini della definitiva determinazione dell' ammontare della retribuzione l' orientamento applicativo ARAN CFL 123/2018 prevede che, fermo restando che all' indennità di risultato delle P.O. va destinata una percentuale non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all' erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. istituite, è possibile, con riferimento ad un anno, aumentare la percentuale assegnata alla retribuzione di risultato con le risorse che pur essendo già destinate alla retribuzione di posizione in quello stesso anno, a consuntivo risultino non essere state effettivamente utilizzate (fermo restando, comunque, la necessità di garantire, in via prioritaria, le risorse necessarie per gli eventuali incrementi della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, cui sia stato affidato l' incarico ad interim di altra posizione organizzativa);
- che tale facoltà appare valida e opportuna, affinché, laddove ne ricorrano le condizioni, si possa intervenire in termini migliorativi sulla premialità collegata ai risultati conseguiti dalle P.O.;
- che pertanto l' Ente intende avvalersi di tale riconosciuta facoltà, rinviando a successiva contrattazione integrativa i criteri per incrementare, in presenza di tali ulteriori risorse, il valore già determinato in via ordinaria per la retribuzione dei risultati dei titolari di posizione organizzativa;

Vista la nota del Nucleo di Valutazione monocratico, che:

- ai sensi dell'art. 7, comma 1 e 2 del suddetto Regolamento delle P.O., trasmette le schede relative all'analisi delle funzioni assegnate a ciascuna P.O. dei vari Settori, con le conseguenti proposte afferenti la determinazione delle misure delle nuove indennità di posizione da riconoscere alle stesse;
- contiene la proposta che alla P.O. cui è conferito un incarico ad interim, per la durata dello stesso e a titolo di indennità di risultato, sia prevista l'assegnazione di un ulteriore importo pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 11, comma 1 del nuovo Regolamento delle P.O.;

Vista la proposta in tal senso predisposta e trasmessa dal Nucleo di Valutazione monocratico;

Visto pertanto il Regolamento delle P.O. ed i relativi allegati, con gli emendamenti sopra riportati, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto l'O.R.E.L.;

Visto il D. Lgs. n.267/2000

Visto il CCNL 21.05.2018;

Vista la L.R. n.48/91 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

#### PROPONE

5. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. Di approvare e far propria la proposta del Nucleo di Valutazione monocratico, relativa alla determinazione delle misure delle nuove indennità di posizione da riconoscere alle P.O. dell'Ente, come riportate nell'allegato prospetto di sintesi, parte integrante e sostanziale del presente atto, e ciò con decorrenza dal 01.08.2021;
7. Di approvare, altresì, la proposta dello stesso Nucleo di Valutazione monocratico di riconoscere alla P.O. cui è conferito un incarico ad interim, per la durata dello stesso e a titolo di indennità di risultato, l'assegnazione di un ulteriore importo pari al 15% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, dando atto che, alla luce del parere ARAN n. 4781/2019, le risorse destinate a remunerare gli incarichi ad interim delle posizioni organizzative, sono prelevate dalle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative coperte con l'interim;
8. Di dare atto:
  - che, in forza delle suddette determinazioni risulta rispettato, per l'anno 2021, il limite minimo del 15% della retribuzione di risultato fissato dal CCNL 21.05.2018, richiamato dal vigente Regolamento delle P.O. (all'art. 10, comma 3) rispetto all'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione e risultato alle stesse destinato;
  - che alla luce del parere ARAN prot. n. 1891/2019 le somme stanziare per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non utilizzate nel corso dell'anno, non possono confluire nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e costituiscono pertanto economie di bilancio, fermo restando che, alla luce del parere ARAN CFL38, l'Ente potrà ripristinare lo stanziamento delle risorse destinate nel 2016 al finanziamento delle posizioni organizzative,

senza necessità di ricorso alla contrattazione integrativa, come previsto dall'art.7, comma 3, lett. u), del CCNL del 21.5.2018;

- che l'importo di cui alle suddette indennità delle PO è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso di formazione e che per l'annualità 2021 le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23, comma 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017, stante che il limite annuo complessivo di tale trattamento accessorio non supera quello relativo all'anno 2016;
- che la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, sarà determinata a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente per le annualità oggetto di valutazione, e che, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022, la quota massima teorica spettante a ciascuna P.O. è determinata proporzionalmente alla rispettiva retribuzione di posizione;
- che ai fini della definitiva determinazione dell'ammontare della retribuzione, visto l'orientamento applicativo ARAN CFL 123/2018, fermo restando che all'indennità di risultato delle P.O. va destinata una percentuale non inferiore al 15% del complessivo ammontare delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. istituite e la necessità di garantire gli eventuali incrementi della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, cui sia stato affidato l'incarico ad interim di altra posizione organizzativa, l'Ente intende avvalersi della riconosciuta facoltà, con riferimento ad un anno, di aumentare la percentuale assegnata alla retribuzione di risultato con le risorse che pur essendo già destinate alla retribuzione di posizione in quello stesso anno, a consuntivo risultino non essere state effettivamente utilizzate, rinviando a successiva contrattazione integrativa i criteri per incrementare, in presenza di tali ulteriori risorse, il valore già determinato in via ordinaria per la retribuzione dei risultati dei titolari di posizione organizzativa;

9. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra riportato, nell'interesse dell'Ente.

Il Segretario Generale  
Giampiero Bella



Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art.12 L.R. n.30/2000.

Parere del Responsabile del Settore proponente per la regolarità tecnica: **favorevole**

Modica 21.07.2021

Il Responsabile del Settore



Parere del Responsabile del Settore Finanziario per la regolarità contabile: **favorevole**

Modica 21.07.2021

Il Responsabile del Settore Finanziario

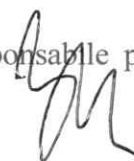


La proposta infra riportata si compone di n. \_\_\_\_\_ pagine, incluso il presente prospetto.

Visto  
L'Assessore al ramo




Il Responsabile proponente



La presente proposta è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 222 del 21 LUG, 2021

Il Segretario Generale



Scheda B)

SETTORE I

METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.

PUNTI ASSEGNATI

A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	25	MAX P.	25
---	----------------------------	----	--------	----

A1) Unità di personale gestite oltre 10 unità di personale da 6 a 10 unità di personale fino a 5 unità di personale	p.5	5
	p.3	
	p.1	
	p.5	

A2) Numero di servizi gestiti oltre 10 servizi da 6 a 10 servizi fino a 5 servizi	p.10	10
	p.8	
	p.5	
	p.10	

A 3) Intensità/complettà delle relazioni interne ed esterne rilevante apprezzabile standard	p.5	5
	p.3	
	p.1	
	p.5	

A 4) Complettà del sistema normativo di riferimento rilevante apprezzabile standard	p.5	5
	p.3	
	p.1	
	p.5	

B	PROFESSIONALITA'	15	MAX P.	20
---	------------------	----	--------	----

B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura elevato/rilevante apprezzabile standard	p.20	15
	p.15	
	p.10	
	p.20	

C	RESPONSABILITA'	29	MAX P.	40
---	-----------------	----	--------	----

C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa elevata/rilevante apprezzabile standard	10	10
	p.10	
	p.8	
	p.5	



<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11	11	
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8	8	
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		
<b>D STRATEGICITA'</b>		<b>15</b>	MAX P. <b>15</b>

<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevata/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11	15	
standard	p.7		
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>84</b>	

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

Scheda B) **SETTORE II SERVIZI FINANZIARI**

**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

**PUNTI ASSEGNATI**

<b>A</b>	<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>25</b>	<b>MAX P.</b>	<b>25</b>
----------	-----------------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>A1) Unità di personale gestite</b>	p.5	
oltre 50 unità di personale	p.5	5
da 30 a 50 unità di personale	p.3	
fino a 30 unità di personale	p.1	

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>	p.10	
oltre 10 servizi	p.10	10
da 6 a 10 servizi	p.8	
fino a 5 servizi	p.5	

<b>A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne</b>	p.5	
rilevante	p.5	5
apprezzabile	p.3	
standard	p.1	

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>	p.5	
rilevante	p.5	5
apprezzabile	p.3	
standard	p.1	

<b>B</b>	<b>PROFESSIONALITA'</b>	<b>20</b>	<b>MAX P.</b>	<b>20</b>
----------	-------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>	p.20	
elevato/rilevante	p.20	20
apprezzabile	p.15	
standard	p.10	

<b>C</b>	<b>RESPONSABILITA'</b>	<b>36</b>	<b>MAX P.</b>	<b>40</b>
----------	------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>	10	
elevata/rilevante	p.10	10
apprezzabile	p.8	
standard	p.5	

<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		11
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		8
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		7
<b>D STRATEGICITA'</b>		15	MAX P.
<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevata/rilevante	p.15		15
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		

**PUNTEGGIO TOTALE 96**

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

**SETTORE III TRIBUTI**

Scheda B)  
**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

<b>A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		<b>PUNTI ASSEGNATI</b>	<b>MAX P.</b>
<b>A</b>		<b>19</b>	<b>25</b>

<b>A1) Unità di personale gestite</b>	p.5
oltre 50 unità di personale	p.5
da 30 a 50 unità di personale	p.3
fino a 30 unità di personale	p.1
<b>3</b>	

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>	p.10
oltre 10 servizi	p.10
da 6 a 10 servizi	p.8
fino a 5 servizi	p.5
<b>8</b>	

<b>A 3) Intensità/complettà delle relazioni interne ed esterne</b>	p.5
rilevante	p.5
apprezzabile	p.3
standard	p.1
<b>5</b>	

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>	p.5
rilevante	p.5
apprezzabile	p.3
standard	p.1
<b>3</b>	

<b>B PROFESSIONALITA'</b>		<b>MAX P.</b>
<b>B</b>		<b>15</b>

<b>B 1) Grado di comp.ze prof./tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>	p.20
elevato/rilevante	p.20
apprezzabile	p.15
standard	p.10
<b>15</b>	

<b>C RESPONSABILITA'</b>		<b>MAX P.</b>
<b>C</b>		<b>40</b>

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>	10
elevata/rilevante	p.10
apprezzabile	p.8
standard	p.5
<b>8</b>	

<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	15
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		8
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		7
<b>D STRATEGICITA'</b>		15	MAX P. 15
<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	15
elevata/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		

**PUNTEGGIO TOTALE 87**

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

**SETTORE IV AFFARI GENERALI**

**Scheda B)**  
**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

<b>A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		<b>25</b>	<b>PUNTI ASSEGNATI</b>	<b>MAX P.</b>	<b>25</b>
-------------------------------------	--	-----------	------------------------	---------------	-----------

<b>A1) Unità di personale gestite</b>	p.5
oltre 50 unità di personale	5
da 30 a 50 unità di personale	
fino a 30 unità di personale	

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>	p.10
oltre 10 servizi	10
da 6 a 10 servizi	
fino a 5 servizi	

<b>A 3) Intensità/complettà delle relazioni interne ed esterne</b>	p.5
rilevante	5
apprezzabile	
standard	

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>	p.5
rilevante	5
apprezzabile	
standard	

<b>B PROFESSIONALITA'</b>	<b>15</b>	<b>MAX P.</b>	<b>20</b>
---------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>B 1) Grado di comp.ze prof./tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>	p.20
elevato/rilevante	20
apprezzabile	15
standard	

<b>C RESPONSABILITA'</b>	<b>27</b>	<b>MAX P.</b>	<b>40</b>
--------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>	10
elevata/rilevante	10
apprezzabile	
standard	

<b>C2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		11
standard	p.7		
<b>C3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		5
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		1
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		
<b>D STRATEGICITA'</b>			7
<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevata/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		7

**PUNTEGGIO TOTALE 74**

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

**D STRATEGICITA'** **7** **MAX P.** **15**

Scheda B) **SETTORE V Lavori Pubblici**

**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

**PUNTI ASSEGNATI**

<b>A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>15</b>	<b>MAX P.</b>	<b>25</b>
-------------------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>A1) Unità di personale gestite</b>	p.5	
oltre 50 unità di personale	p.5	
da 30 a 50 unità di personale	p.3	
fino a 30 unità di personale	p.1	<b>1</b>

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>	p.10	
oltre 10 servizi	p.10	
da 6 a 10 servizi	p.8	<b>8</b>
fino a 5 servizi	p.5	

<b>A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne</b>	p.5	
rilevante	p.5	
apprezzabile	p.3	<b>3</b>
standard	p.1	

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>	p.5	
rilevante	p.5	
apprezzabile	p.3	<b>3</b>
standard	p.1	

<b>B PROFESSIONALITA'</b>	<b>20</b>	<b>MAX P.</b>	<b>20</b>
---------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>	p.20	
elevato/rilevante	p.20	<b>20</b>
apprezzabile	p.15	
standard	p.10	

<b>C RESPONSABILITA'</b>	<b>34</b>	<b>MAX P.</b>	<b>40</b>
--------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>	10	
elevata/rilevante	p.10	
apprezzabile	p.8	<b>8</b>
standard	p.5	



<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		11
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		8
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		7

<b>D STRATEGICITA'</b>		15	MAX P.	15
------------------------	--	----	--------	----

<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		15
standard	p.7		

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>84</b>
-------------------------	-----------

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

Scheda B) **SETTORE VI Urbanistica**

**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

**PUNTI ASSEGNATI**

<b>A</b>	<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>21</b>	<b>MAX P.</b>	<b>25</b>
----------	-----------------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>A1) Unità di personale gestite</b>		p.5
oltre 50 unità di personale	p.5	
da 30 a 50 unità di personale	p.3	
fino a 30 unità di personale	p.1	1

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>		p.10
oltre 10 servizi	p.10	10
da 6 a 10 servizi	p.8	
fino a 5 servizi	p.5	

<b>A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne</b>		p.5
rilevante	p.5	5
apprezzabile	p.3	
standard	p.1	

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>		p.5
rilevante	p.5	5
apprezzabile	p.3	
standard	p.1	

<b>B</b>	<b>PROFESSIONALITA'</b>	<b>20</b>	<b>MAX P.</b>	<b>20</b>
----------	-------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>		p.20
elevato/rilevante	p.20	20
apprezzabile	p.15	
standard	p.10	

<b>C</b>	<b>RESPONSABILITA'</b>	<b>31</b>	<b>MAX P.</b>	<b>40</b>
----------	------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>		10
elevata/rilevante	p.10	8
apprezzabile	p.8	
standard	p.5	

<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11	11	
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5	5	
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7	7	
<b>D STRATEGICITA'</b>		11	MAX P.
			15
<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevata/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11	11	
standard	p.7		

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>83</b>
-------------------------	-----------

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

Scheda B) SETTORE VII SUAP

**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

**PUNTI ASSEGNATI**

<b>A</b>	<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>17</b>	<b>MAX P.</b>	<b>25</b>
----------	-----------------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>A1) Unità di personale gestite</b>		p.5		
oltre 50 unità di personale	p.5			
da 30 a 50 unità di personale	p.3			
fino a 30 unità di personale	p.1			<b>1</b>

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>		p.10		
oltre 10 servizi	p.10			
da 6 a 10 servizi	p.8			<b>8</b>
fino a 5 servizi	p.5			

<b>A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne</b>		p.5		
rilevante	p.5			<b>5</b>
apprezzabile	p.3			
standard	p.1			

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>		p.5		
rilevante	p.5			
apprezzabile	p.3			<b>3</b>
standard	p.1			

<b>B</b>	<b>PROFESSIONALITA'</b>	<b>10</b>	<b>MAX P.</b>	<b>20</b>
----------	-------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>B 1) Grado di comp.ze prof./tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>		p.20		
elevato/rilevante	p.20			
apprezzabile	p.15			
standard	p.10			<b>10</b>

<b>C</b>	<b>RESPONSABILITA'</b>	<b>25</b>	<b>MAX P.</b>	<b>40</b>
----------	------------------------	-----------	---------------	-----------

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>		10		
elevata/rilevante	p.10			
apprezzabile	p.8			
standard	p.5			<b>5</b>

<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		11
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		2
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		7
<b>D STRATEGICITA'</b>			<b>15</b>
<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevata/rilevante	p.15		15
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		

**PUNTEGGIO TOTALE 67**

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

**SETTORE VIII POLIZIA MUNICIPALE**

Scheda B)  
**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

<b>A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		<b>PUNTI ASSEGNATI</b>	
		<b>21</b>	<b>MAX P.</b>

<b>A1) Unità di personale gestite</b>	p.5		
oltre 50 unità di personale	p.5		
da 30 a 50 unità di personale	p.3	3	
fino a 30 unità di personale	p.1		

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>	p.10		
oltre 10 servizi	p.10	10	
da 6 a 10 servizi	p.8		
fino a 5 servizi	p.5		

<b>A 3) Intensità/complettità delle relazioni interne ed esterne</b>	p.5		
rilevante	p.5	5	
apprezzabile	p.3		
standard	p.1		

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>	p.5		
rilevante	p.5		
apprezzabile	p.3	3	
standard	p.1		

<b>B PROFESSIONALITA'</b>		<b>20</b>	<b>MAX P.</b>
---------------------------	--	-----------	---------------

<b>B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>	p.20		
elevato/rilevante	p.20	20	
apprezzabile	p.15		
standard	p.10		

<b>C RESPONSABILITA'</b>		<b>28</b>	<b>MAX P.</b>
--------------------------	--	-----------	---------------

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>	10		
elevata/rilevante	p.10		
apprezzabile	p.8	8	
standard	p.5		

<b>C2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		11
standard	p.7		
<b>C3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		5
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		4
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		

<b>D STRATEGICITA'</b>		<b>11</b>	MAX P.	<b>15</b>
------------------------	--	-----------	--------	-----------

<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		11
standard	p.7		

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>80</b>
-------------------------	-----------

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

**SETTORE IX ECOLOGIA**

Scheda B)  
**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		PUNTI ASSEGNATI	
A		16	MAX P.

25

<b>A1) Unità di personale gestite</b>	oltre 50 unità di personale	p.5	
	da 30 a 50 unità di personale	p.3	
	fino a 30 unità di personale	p.1	
			1

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>	oltre 10 servizi	p.10	
	da 6 a 10 servizi	p.8	
	fino a 5 servizi	p.5	
			5

<b>A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne</b>	rilevante	p.5	
	apprezzabile	p.3	
	standard	p.1	
			5

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>	rilevante	p.5	
	apprezzabile	p.3	
	standard	p.1	
			5

<b>B</b>	<b>PROFESSIONALITA'</b>	<b>15</b>	MAX P.	<b>20</b>
----------	-------------------------	-----------	--------	-----------

<b>B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>	elevato/rilevante	p.20	
	apprezzabile	p.15	
	standard	p.10	
			15

<b>C</b>	<b>RESPONSABILITA'</b>	<b>36,5</b>	MAX P.	<b>40</b>
----------	------------------------	-------------	--------	-----------

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>	elevata/rilevante	p.10	
	apprezzabile	p.8	
	standard	p.5	
			8



<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	15
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		8
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		5,5
<b>D STRATEGICITA'</b>			<b>15</b>
<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevata/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		
			<b>15</b>

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>82,5</b>
-------------------------	-------------

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

Scheda B) **SETTORE X MANUTENZIONI**

**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

<b>A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>		<b>17</b>	<b>MAX P.</b>	<b>25</b>
-------------------------------------	--	-----------	---------------	-----------

PUNTI ASSEGNATI

<b>A1) Unità di personale gestite</b>		p.5	
oltre 50 unità di personale	p.5		
da 30 a 50 unità di personale	p.3		
fino a 30 unità di personale	p.1		<b>1</b>

<b>A2) Numero di servizi gestiti</b>		p.10	
oltre 10 servizi	p.10		
da 6 a 10 servizi	p.8		<b>8</b>
fino a 5 servizi	p.5		

<b>A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne</b>		p.5	
rilevante	p.5		
apprezzabile	p.3		<b>5</b>
standard	p.1		

<b>A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento</b>		p.5	
rilevante	p.5		
apprezzabile	p.3		<b>3</b>
standard	p.1		

<b>B PROFESSIONALITA'</b>		<b>20</b>	<b>MAX P.</b>	<b>20</b>
---------------------------	--	-----------	---------------	-----------

<b>B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura</b>		p.20	
elevato/rilevante	p.20		<b>20</b>
apprezzabile	p.15		
standard	p.10		

<b>C RESPONSABILITA'</b>		<b>34</b>	<b>MAX P.</b>	<b>40</b>
--------------------------	--	-----------	---------------	-----------

<b>C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa</b>		10	
elevata/rilevante	p.10		<b>10</b>
apprezzabile	p.8		
standard	p.5		

<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		15
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		8
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		1
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		
<b>D STRATEGICITA'</b>		<b>15</b>	<b>MAX P. 15</b>
<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevata/rilevante	p.15		15
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>86</b>
-------------------------	-----------

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

Scheda B)

METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.

SETTORE XI PERSONALE-SPORT-TURISMO

A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		PUNTI ASSEGNATI	
		21	MAX P. 25

A1) Unità di personale gestite oltre 50 unità di personale da 30 a 50 unità di personale fino a 30 unità di personale	p.5	
	p.5	
	p.3	3
	p.1	

A2) Numero di servizi gestiti oltre 10 servizi da 6 a 10 servizi fino a 5 servizi	p.10	
	p.10	
	p.8	8
	p.5	

A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne rilevante apprezzabile standard	p.5	
	p.5	5
	p.3	
	p.1	

A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento rilevante apprezzabile standard	p.5	
	p.5	5
	p.3	
	p.1	

B PROFESSIONALITA'		15	MAX P. 20
--------------------	--	----	-----------

B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura elevato/rilevante apprezzabile standard	p.20	
	p.20	
	p.15	15
	p.10	

C RESPONSABILITA'		30,5	MAX P. 40
-------------------	--	------	-----------

C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa elevata/rilevante apprezzabile standard	10	
	p.10	
	p.8	8
	p.5	

<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	15
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	3,5
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		
<b>D STRATEGICITA'</b>			15
<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	15
elevata/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>81,5</b>
-------------------------	-------------

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

**SETTORE XII PROTEZIONE CIVILE**

Scheda B)  
**METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.**

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		PUNTI ASSEGNATI	
A		8	MAX P. 25

A1) Unità di personale gestite oltre 50 unità di personale da 30 a 50 unità di personale fino a 30 unità di personale	p.5	
	p.3	
	p.1	1

A2) Numero di servizi gestiti oltre 10 servizi da 6 a 10 servizi fino a 5 servizi	p.10	
	p.8	
	p.5	5

A 3) Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne rilevante apprezzabile standard	p.5	
	p.3	
	p.1	1

A 4) Complessità del sistema normativo di riferimento rilevante apprezzabile standard	p.5	
	p.3	
	p.1	1

<b>B PROFESSIONALITA'</b>	<b>10</b>	MAX P. 20
---------------------------	-----------	-----------

B 1) Grado di comp.ze prof.li/tec.che necessarie alla direz.ne della struttura elevato/rilevante apprezzabile standard	p.20	
	p.20	
	p.15	10

<b>C RESPONSABILITA'</b>	<b>21</b>	MAX P. 40
--------------------------	-----------	-----------

C 1) Grado di autonomia decisionale e resp.tà pianificatoria e organizzativa elevata/rilevante apprezzabile standard	10	
	p.10	
	p.8	8

<b>C 2) Grado di rischio/responsabilità amministrativa, civile, penale</b>		p.15	
elevato/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		7
<b>C 3) Grado di rischio/responsabilità economica</b>		p.15	
<b>Risorse gestite - budget in uscita:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.2		
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.3,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.5		5
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.6,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.8		
<b>Risorse gestite - budget in entrata:</b>			
- Budget minore di < € 200.000,00	p.1		1
- Budget da € 200.000,00 a € 500.000,00	p.2,5		
- Budget da > € 500.000,00 a € 1.500.000,00	p.4		
- Budget da > € 1.500.000,00 a 2.500.000,00	p.5,5		
- Budget oltre > € 2.500.000,00	p.7		
<b>D STRATEGICITA'</b>			<b>7</b>
			MAX P.
			<b>15</b>

<b>D 1) Strategicità e supporto del settore all'amministrazione comunale</b>		p.15	
elevata/rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		
standard	p.7		7

**PUNTEGGIO TOTALE 46**

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello

**SCHEDA C) AVVOCATURA**

**METODOLOGIA DI PESATURA ALTA PROFESSIONALITA'**

<b>A</b>	<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E FUNZIONALE</b>		MAX P.	60
----------	--	--	--------	----

<b>1) Complessità professionale</b>		p. 25	
rilevante	p.25		
apprezzabile	p.20		20
standard	p.15		
<b>2) Dimensione organizzativa</b>		p.15	
rilevante	p.15		
apprezzabile	p.11		11
standard	p.7		
<b>3) Relazioni organizzative e interorganizzative</b>		p.20	
rilevante	p.20		
apprezzabile	p.16		16
standard	p.12		

<b>C</b>	<b>RESPONSABILITA'</b>		MAX P.	40
----------	------------------------	--	--------	----

<b>1) Responsabilità diretta</b>		20	
elevata/rilevante	p.20		
apprezzabile	p.16		16
standard	p.12		
<b>2) Responsabilità indiretta</b>		20	
elevato/rilevante	p.20		
apprezzabile	p.16		16
standard	p.12		
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>			<b>79</b>

Modica, 15/07/2021

Il Nucleo di Valutazione  
dott. Cristian Donzello



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE


---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: **www.comune.modica.gov.it**.

Modica li

Il Segretario Generale



Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 22 LUG, 2021 al 6 AGO 2021, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

---

---

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



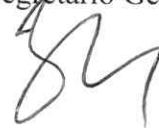
E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li

Il Segretario Generale



---

---

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale