



Nucleo di Valutazione Monocratico

Città di Modica

Modica, li 23/02/2021

Prot. n. 8458

23 FEB. 2021

→
e.p.c. Al Segretario Generale
Al Sindaco
Agli Assessori Comunali
Al Collegio dei Revisori
SEDE

Oggetto: Trasmissione proposta finale di valutazione delle posizioni organizzative per l'anno 2018.

Il Nucleo di Valutazione Monocratico delle Performance,

Visto l'art. 4 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visti gli artt. 198 e 198/bis del d.lgs. 267/00 e s.m.i.,

Visto l'art. 9 del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale): *1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Visto il vigente regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con delibera di G.M. 292/2018;

Visti:

- il Programma di Mandato del Sindaco, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
- Il D.U.P. 2018/2020, approvato in consiglio comunale con deliberazione consiliare n. 93 del 04.10.2018;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020, approvato con Delibera di G.C. n. 290 del 05.11.2018);
- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 29 del 12.05.2015;
- la nota prot. n. 1248 del 12/01/2021 di conferma dei parametri di valutazione adottati;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, nel rispetto dei criteri definiti e sulla base anche di riscontri su base campionaria degli atti, delle informazioni e dei parametri che consentono la determinazione del livello di conseguimento dei target attesi e dei relativi obiettivi;

Sentiti il Sindaco e il Segretario, a cui questo Organismo ha illustrato le diverse attività svolte per giungere alla proposta di valutazione finale;

Richiamata la propria nota prot. n. 52024 del 23/11/2020 con cui sono state trasmesse le schede individuali di valutazione anno 2018 ai Responsabili di Settore, ai fini di eventuali osservazioni in merito alla proposta formulata entro e non oltre 15 giorni dalla data di consegna delle stesse.

Visti gli esiti del contraddittorio esperito con i titolari di P.O. del settore V e del settore IV e del settore II la cui documentazione è agli atti dell'ente;

PROPONE

le seguenti valutazioni dei responsabili di settore per l'annualità 2018, illustrate nel quadro sinottico riassuntivo a seguire:

SETTORE	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (30%)	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI (70%)	PUNTEGGIO TOTALE	PROPOSTA PREMIO INDIVIDUALE
I SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI	99	88	91	100%
II AREA FINANZIARIA	93	25	45	INTERIM

III FISCALITÀ LOCALE ENTRATE	93	52	64	50%
IV PROTEZIONE CIVILE, SPORT, RANDAGISMO, GESTIONE PATRIMONIO	96	61	72	60%
V LAVORI PUBBLICI	93	70	77	60%
VI URBANISTICA, CENTRO STORICO AUTOPARCO	96	76	82	INTERIM
VII SUAP E ATTIVITÀ PRODUTTIVE	96	73,5	80	INTERIM
VIII POLIZIA MUNICIPALE	99	73	81	70%
IX ECOLOGIA AMBIENTE IGIENE URBANA	99	88	91	100%
X MANUTENZIONI	99	89,5	92	100%
XI SERVIZI DI SUPPORTO- CULTURA- TURISMO- SICUREZZA SUL LAVORO	99	89,5	92	100%
XII AFFARI GENERALI	96	64	74	INTERIM
XIII AVVOCATURA	96	72	79	60%
PERFORMANCE DI ENTE	96	71	79	78%

Il Nucleo di Valutazione invita il Segretario Generale a predisporre la Relazione sulla Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del d.lgs., n. 150, oggetto di approvazione da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo e successivamente sottoposta all'esame di questo organismo di valutazione ai fini della validazione.

A tal fine si evidenzia che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Si chiede la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sottosezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

Il Nucleo di Valutazione
Dott. *Prisca Denzello*



