



Città di Modica

E. 1.

DELIBERAZIONE
della
GIUNTA COMUNALE
N. 255 del 4 DIC 2020

OGGETTO: approvazione schema per l'utilizzo in convenzione del dipendente Ispettore Pierluigi Cannizzaro, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004.

L'anno duemilaventi il giorno QUARANTO del mese di DICEMBRE alle ore 14,40 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Abbate Ignazio	Sindaco	X	
Viola Rosario	Vice Sindaco	X	
Aiello Anna Maria	Assessore	X	
Linguanti Giorgio	Assessore	X	
Lorefice Salvatore Pietro	Assessore	X	
Monisteri Caschetto Maria	Assessore	X	
Belluardo Giorgio	Assessore	X	

Partecipa il Segretario, Dott. Giampiero Bella, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Ignazio Abbate, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto, prot. n. 54109 del 04.12.2020, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Preso atto che su tale proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli

➤ del Responsabile proponente in ordine alla regolarità tecnica

➤ del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile

ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, della L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente O.R.E.L.;

Vista la L.R. n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/1991;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare e far propria la proposta di deliberazione di pari oggetto richiamata in premessa, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con successiva e separata votazione unanime, resa ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, attesa l'urgenza di provvedere in merito, nell'interesse dell'Ente, per i motivi citati nella stessa proposta deliberativa.



Città di Modica

E.1.

PROPOSTA di DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE
Il Segretario Generale

Prot. n. 54109 del 04 DIC. 2020

OGGETTO: approvazione schema per l'utilizzo in convenzione del dipendente Ispettore Pierluigi Cannizzaro, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004.

Il Segretario Generale

Premesso che in data 3 dicembre 2020 il Comune di Ispica, con nota prot. n.0035902/c_e366, ha richiesto l'attivazione della convenzione ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22/01/2004 per l'utilizzo congiunto a tempo parziale e determinato dell'Ispettore Pierluigi Cannizzaro, dipendente di questo ente a tempo pieno e indeterminato, per l'espletamento dell'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Polizia Municipale e Randagismo del Comune di Ispica;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni –Autonomie Locali del 22 gennaio 2004, il cui primo comma in particolare dispone che *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.”*

Accertato che il citato art.14 del CCNL del 22.1.2004, fermo restando i contenuti del rapporto di lavoro intercorrente con l'ente di appartenenza, quali risultano dal contratto individuale di lavoro stipulato, consente pertanto l'utilizzo a tempo parziale di personale dipendente da ente diverso da quello di appartenenza. Il lavoratore, quindi, rimane legato al rapporto d'impiego con l'ente originario, ma rivolge parzialmente le proprie prestazioni lavorative a favore di altro ente pubblico in forza dell'autorizzazione dell'amministrazione di provenienza e nell'ambito di un unico rapporto di lavoro alle dipendenze del soggetto pubblico principale;

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, che la competenza del presente atto “Stipula convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali del 22 gennaio 2004” è della Giunta Municipale così come chiarito dall'ARAN nell'Orientamento Applicativo RAL 670 del 05/06/2011, diversamente dalla convenzione ex 30 del D.Lgs. n.267/2000, non rientrando tra le competenze del Consiglio Comunale in quanto è diretta a disciplinare il solo rapporto giuridico ed economico del personale utilizzato da un altro Ente e non già lo svolgimento di un servizio comune. Peraltro, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, rientra nella competenza generale residuale della Giunta l'adozione dei provvedimenti riguardanti l'ordinamento degli uffici e dei servizi e, nel caso concreto, l'accordo fra le due

Amministrazioni in oggetto si limita a porre le regole in materia di utilizzo del personale dipendente.

Preso atto della disponibilità espressa per le vie brevi dal suddetto dipendente, Ispettore Pierluigi Cannizzaro;

Dato atto che, conseguentemente:

- questo Ente ha anticipato la propria disponibilità all'attivazione della suddetta convenzione con nota prot. n. 53929 del 3 dicembre 2020;
- il Comune di Ispica ha approvato la suddetta stessa convenzione con deliberazione della Giunta Municipale n. 18 del 3.12.2020, esecutiva;

Visto lo schema di convenzione ex art. 14 CCNL del 22.01.2004, predisposto e trasmesso dal Comune di Ispica, che si compone di n.10 articoli ed il cui testo viene allegato, sub. lett. "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, nel quale sono dettate le modalità di utilizzo congiunto del suddetto dipendente, per un totale di 15 ore settimanali con decorrenza dalla sigla della convenzione e per la durata di mesi tre;

Ritenuto tale schema di convenzione meritevole di approvazione;

Visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, vigente

Visti:

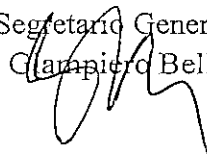
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente O.R.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- la L.R. n. 48/1991;
- l'art.12, comma 2, della L.R. 44/91;

PROPONE

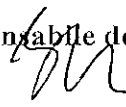
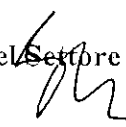
1. Di approvare, per le ragioni di cui in premessa e qui richiamate, la convenzione ex art. 14 CCNL del 22.01.2004, per l'utilizzazione condivisa per quindici ore settimanali presso il Comune di Ispica dell'Ispettore Pierluigi Cannizzaro, Categoria D, dipendente di questo ente a tempo pieno e indeterminato, per l'espletamento dell'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Polizia Municipale e Randagismo del Comune di Ispica;
2. Di approvare a tal fine lo schema di convenzione ex art. 14 CCNL del 22.01.2004, che si compone di n.10 articoli ed il cui testo viene allegato, sub. lett. "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, nel quale sono dettate le modalità di utilizzo congiunto del suddetto dipendente, per un totale di 15 ore settimanali con decorrenza dalla sigla della convenzione e per la durata di mesi tre;
3. Di autorizzare il Sindaco pro tempore ed il dipendente Ispettore Pierluigi Cannizzaro a sottoscrivere la convenzione oggetto di approvazione del presente provvedimento;
4. Di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Comune di Ispica (RG), Ente utilizzatore del dipendente comunale interessato;
5. Di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi di legge;

6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito di successiva separata votazione unanime, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91 attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra deliberato nell'interesse dell'Ente.

Il Segretario Generale
Ciriaco Bella

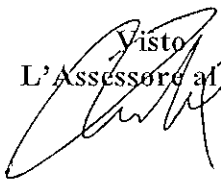


Sulla proposta di deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

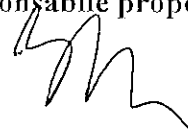
Parere del Responsabile del Settore proponente per la regolarità tecnica: favorevole Modica, li	Il Responsabile del Settore 
Parere del Responsabile del settore finanziario per la regolarità contabile: favorevole Modica, li	Il Responsabile del Settore Finanziario 

La proposta infra riportata si compone di n. 4 pagine, incluso il presente prospetto e n. 3 allegati.

Visto
L'Assessore al ramo

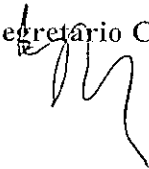


Il Responsabile proponente



La presente proposta è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 255 del 4 DIC 2020

Il Segretario Comunale



CONVENZIONE TRA I COMUNI DI ISPICA E MODICAPER L'UTILIZZO CONGIUNTO DEL DIPENDENTE DEL COMUNE DI MODICA, ISPETTORE DI P.M. PIERLUIGI CANNIZZARO, CAT. D, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004 COMPARTO REGIONI-ENTI LOCALI E DELL'ART. 17, COMMA 6 DEL CCNL 21.05.2018.

L'anno 2020 il giorno _____ del mese di dicembre, in Ispica - Modica, viene sottoscritta la presente convenzione

TRA

Il Comune di Ispica rappresentato in questo atto dal Sindaco domiciliato per la sua carica presso la sede comunale

E

Il Comune di Modica, rappresentato in questo atto dal Sindaco domiciliato per la sua carica presso la sede comunale,

PREMESSO CHE

L'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 permette agli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, salvo il rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/2003, in tema di orario di lavoro che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita, pari a 36 ore settimanali;

Tutto ciò premesso

Al fine di definire tempi, modalità, ripartizione di oneri finanziari ed altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 Oggetto e finalità

La Convenzione ha per oggetto l'utilizzazione congiunta da parte del Comune di Ispica e del Comune di Modica, del dipendente del Comune di Modica, Ispettore di P.M. Pierluigi Cannizzaro, cat. D, per lo svolgimento di mansioni afferenti il suo profilo professionale.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare l'espletamento dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, conseguendo un'economica gestione delle risorse umane.

ART. 2 Durata

La presente convenzione decorre dal _____ e avrà durata di mesi tre, salvo rinnovo/proroga, e comunque entro la fine del mandato del sindaco di Ispica.

ART. 3 Tempo di lavoro.

Il dipendente presterà un tempo di lavoro, che non potrà superare complessivamente la durata massima consentita, pari a 36 ore settimanali, in 15 ore settimanali presso il Comune di Ispica, in giorni settimanali da concordare, sentito il dipendente interessato e le esigenze dei due Enti.

Al fine di garantire il regolare funzionamento degli Enti interessati, resta salva la facoltà di concordare eventuali deroghe a quanto sopra previsto .

ART. 4 Gestione del personale convenzionato

La titolarità del rapporto è del Comune di Modica, cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, ecc.), con l'obbligo comunque di concertazione con il Comune di Ispica, verificate le esigenze degli Enti e sentito l'interessato dipendente comunale. In particolare, le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione.

Le ferie concesse dal Comune di Modica saranno comunicate al Servizio Personale del Comune di Ispica e viceversa. In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Modica che, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i Comuni, comunicherà lo stato di malattia al Comune utilizzatore.

ART. 5 Rapporti finanziari tra gli Enti

I rapporti finanziari tra i Comuni sono ispirati ai principi della proporzionale ripartizione degli oneri. Pertanto, la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dipendente convenzionato, sarà ripartita in rapporto diretto al servizio prestato presso ciascun Comune per il numero di ore effettuate. Il Comune di Ispica rimborserà al Comune di Modica la spesa relativa al trattamento economico fondamentale per le 15 ore settimanali prestate nell'ambito dell'orario settimanale d'obbligo. Il rimborso avverrà, con cadenza mensile, secondo le modalità e gli importi quantificati in proporzione all'orario di lavoro svolto presso l'ente utilizzatore.

Al dipendente sarà affidata, con provvedimento sindacale, la titolarità della Posizione Organizzativa presso il Comune di Ispica, per cui spetterà:

- una retribuzione di posizione, con oneri a carico del Comune di Ispica, il cui valore economico è stabilito nella misura massima di € 16.000,00 annue, su base mensile e proporzionalmente alle ore settimanali prestate pari a 15/36, oltre maggiorazione prevista dall'art. 7, comma 6 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 9 del vigente Regolamento sulle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.M. n. 35/2020;
- la retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL 2016-2018 del 21.05.2018, e sempre in proporzione alle ore prestate. L'indennità di risultato sarà erogata, autonomamente dal Comune di Ispica, in esito alle valutazioni dell'organo di valutazione;
- il rimborso delle spese sostenute per l'accesso dalla sede di lavoro di Modica a quella di Ispica nei limiti fissati dalle norme contrattuali vigenti.

ART. 6 Verifiche inerenti alla convenzione

Eventuali problematiche inerenti alla gestione della convenzione verranno esaminate mediante apposite consultazioni tra gli Enti.

ART. 7 Cause di scioglimento

La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza del termine fissato, in qualunque momento per le seguenti cause:

- scioglimento consensuale;
- recesso unilaterale da parte di ciascun Ente interessato o da parte del dipendente.

L'esercizio del diritto di recesso di cui al precedente comma 1 è possibile giusto preavviso di almeno trenta giorni.

La convenzione è sciolta di diritto, qualora l'ente utilizzatore non provveda a rimborsare l'ente titolare nei 30 (trenta) giorni successivi alla richiesta di pagamento.

ART. 8 Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

ART. 9 Trattamento dei dati personali

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.modica.gov.it.

Modica li

Il Segretario Generale

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 7 DIC 2020 al 22 DIC 2020, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale