



Città di Modica

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**  
**Settore VIII**  
**Polizia Municipale**

n. 2202 del 14 SET. 2020

OGGETTO: Individuazione responsabili di Sezione e riconoscimento importo indennità di specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 e ss.mm.ii. ed art. 21 CCDI 02.07.2020.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Premesso:

- Che con deliberazione n. 20 del 29.01.2020, esecutiva, la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente;
- Che con provvedimento sindacale n. 42 del 16.01.2020 "proroga temporanea incarico funzioni di P.O. - Modifica e conferma determinazione sindacale n. 3497/2019", è stata assegnata allo scrivente la direzione del Settore intestato;
- Che al fine di gestire al meglio tale Settore e le sue Sezioni, con le molteplici funzioni assegnate e responsabilità connesse, lo scrivente ha ritenuto, con determinazione n. 1793 del 21.07.2020, necessario ed opportuno individuare le figure che, ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione G.C. n.136 del 14.06.2017, esecutiva, assumano la responsabilità delle Sezioni stesse, conferendo altresì, in relazione a tali Sezioni, le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, e come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006;

Visto l'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 9.5.2006, che disciplina l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità, prevedendo che tali individuazioni si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive;

Visto il vigente CCDI dell'Ente, stipulato in data 2 luglio 2020, che:

- **All'art. 19 disciplina l'istituto dell'indennità di funzione polizia locale, come di seguito riportato:**
  1. *L'indennità di funzione polizia locale di cui all'art. 56 sexies del CCNL può essere erogata a personale di polizia locale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di P.O. e sostituisce l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018.*
  2. *I criteri e i valori per il riconoscimento di tale indennità sono i seguenti:*
    - *Commissario Ispettore Superiore P.L. – cat. D, con incarico di Vice Comandante P.M. e responsabilità di una Sezione - € 3.000,00;*
    - *Commissario Ispettore Superiore P.L. – cat. D, con responsabilità di una Sezione, l'importo viene determinato come stabilito ai sensi del successivo art. 21;*
  3. *Il valore definitivo viene comunque determinato in base alle risorse disponibili.*
- **All'art. 21 disciplina l'istituto delle specifiche responsabilità (ex art.17 c.2 lett. f del CCNL 1.4.1999 così come modificato dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004,**

- **aggiornato dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9.5.2006), indicandone espressamente i presupposti per l'erogazione dell'indennità, come di seguito riportato:**

Art.21 - Indennità per specifiche responsabilità

1. *Ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D, che non risultino incaricati di posizione organizzativa, possono essere riconosciute, con formale provvedimento del Responsabile del Settore di appartenenza, da adottarsi entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento, eccezion fatta per l'anno in corso, le specifiche responsabilità ed il relativo compenso di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a riconoscimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
2. *Vengono individuati quali compiti che comportano specifiche responsabilità:*
  - a) *L'incarico a personale di categoria D o C della Responsabilità di un servizio/sezione, comprendente espressamente nell'atto di conferimento la responsabilità di tutti i procedimenti ad esso afferenti;*
  - b) *L'incarico a personale di categoria B del coordinamento di personale di categoria pari o inferiore o controllo di personale di ditte esterne.*
3. *Per le ipotesi di cui alla superiore lettera a), l'individuazione del personale di cat. C) cui riconoscere le specifiche responsabilità in assenza di personale di cat. D) è effettuata tenendo conto del possesso di due o più dei seguenti requisiti di idoneità, da documentare nell'atto di assegnazione:*
  - a) *Elevata capacità di istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;*
  - b) *Esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;*
  - c) *Attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;*
  - d) *Propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa.*
4. *I compensi per le specifiche responsabilità saranno determinati da valutazione rimessa alla P.O. sulla base di una formale valutazione/pesatura basata sui seguenti fattori:*
  - a) *rilevanza economica per l'Ente dei procedimenti istruiti;*
  - b) *coordinamento di altro personale.*

*La P.O. nella determinazione dell'importo della specifica responsabilità dovrà procedere come segue:*

  - a) *se ricorrono entrambi i fattori: € 3.000,00;*
  - b) *se ricorre uno solo dei due fattori: € 2.500,00;*
5. *Nell'ipotesi in cui, pur non ricorrendo nessuno dei due fattori di cui al comma precedente (lett. a) e lett. b) al dipendente cui sia comunque conferita la titolarità di una sezione, può essere riconosciuto un importo di € 2.000,00, laddove il provvedimento riconosca lo svolgimento di attività effettivamente aggiuntive rispetto a quelle indicativamente previste dalla declaratoria come ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili a categorie superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001.*
6. *Tale indennità così inizialmente fissata dovrà essere determinata, in sede di valutazione finale annua, da formalizzare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, come di seguito riportato:*
  - *se la valutazione della performance individuale del dipendente non raggiunge il 50%, l'indennità non sarà riconosciuta per nessun importo;*
  - *se la valutazione della performance individuale del dipendente raggiunge almeno il*

50%, l'indennità sarà riconosciuta in misura proporzionale alla percentuale raggiunta.

7. Resta fermo che il valore definitivo dell'indennità di specifiche responsabilità di cui sopra è poi comunque determinato in base alle risorse disponibili assegnate in sede di ripartizione annuale del fondo per la produttività. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.
8. L'indennità in questione è onnicomprensiva di qualsiasi altra indennità per particolari responsabilità o professionalità previste dalle normative vigenti; verrà rapportata in misura proporzionale al periodo dell'anno di formale conferimento dell'incarico di Responsabile della Sezione/Servizio e sarà inoltre ridotta proporzionalmente per i rapporti contrattuali part-time.
9. Le specifiche responsabilità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale, devono essere conferite con provvedimento formale della P.O. da adottare entro il mese di gennaio dell'anno di riferimento e decadono, salvo motivata revoca anticipata, al 31 dicembre di ogni anno.
10. Un'indennità di € 350 annui lordi, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 viene riconosciuta al lavoratore che non risulti incaricato di posizione organizzativa al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:
  - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
  - b) Responsabile dei tributi;
  - c) Responsabile archivistico informatico;
  - d) Responsabile addetto all'ufficio per le relazioni con il pubblico;
  - e) Formatore professionale;
  - f) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
  - g) Addetto ai servizi di protezione civile.

Ritenuto di individuare, con riferimento al Settore intestato, le figure inquadrare alla categoria D) o C) cui riconoscere l'incarico della Responsabilità di una sua Sezione, conferendo a tali figure la responsabilità di tutti i procedimenti ad essa afferenti, nel rispetto del relativo inquadramento;

Ritenuto di procedere in tal senso, alla luce della suddetta normativa contrattuale:

- 1) individuando le figure di cat. D) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione,
- 2) individuando in subordine, nell'eventuale assenza di figure di cat. D), le figure di cat. C) cui conferire l'incarico della Responsabilità di una Sezione previa verifica del possesso di almeno due dei seguenti requisiti d'idoneità:
  - a) elevata capacità d'istruttoria degli atti, con significativo livello di autonomia;
  - b) esperienza ed eventuale competenza tecnica nelle materie da trattare;
  - c) attitudine a tradurre le disposizioni normative in procedimenti in assenza di direttive;
  - d) propensione all'aggiornamento autonomo sulla normativa;

Ritenuto che il Commissario di P.L. Ruta Giorgio, cat. D 1, già indicato quale responsabile della Sezione II (Polizia Stradale) è stato posto in aspettativa a far data dal 10.09.2020 e fino al 10.12.2020;

Ritenuto necessario individuare un dipendente cat. D a cui affidare la responsabilità della sezione II, nonché tutti i compiti di cui all'art. 6 ss L. 241/1990 smi;

Vista la dotazione organica di questo Settore

#### DETERMINA

Di individuare il Commissario di P.L. SAMMITO FRANCESCO, cat, D 1, responsabile della Sezione II – Polizia Stradale - ;

di attribuire al predetto dipendente l'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett.f.) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art.7, comma 1, del CCNL 9.5.2006, limitatamente al periodo 10.09.2020 – 10.12.2020;

Ritenuto, ai fini della quantificazione dell'ammontare dei compensi per tale indennità di operare ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del CCDI 02.07.2020 è riconosciuta al Dipendente Giorgio Ruta per un importo di € 3.000,00 giacchè egli riveste anche la figura di Vice Comandante, al dipendente SAMMITO FRANCESCO, dovrà essere calcolata ed erogata l'indennità per il periodo a tempo determinato partendo da una base annua di euro 2500,00 e non di euro 3000,00

Si da atto che:

1. le indennità di specifiche responsabilità di cui sopra sono determinate in relazione all'intera annualità 2020 e che, rispetto agli importi teorici di cui al suddetto prospetto, il loro valore definitivo potrà essere rideterminato ai sensi delle disposizioni di cui ai commi 6, 7 ed 8 dell'art. 21 del nuovo CCDI, che qui devono intendersi integralmente richiamate;
2. ai sensi dell'art. 6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC in ordine ai suddetti dipendenti si procede alla verifica d'insussistenza di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico di che trattasi, come da allegata autodichiarazione.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito WEB del Comune – Amministrazione trasparente, sezione personale, sottosezione incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti.

Dichiara che in merito al presente provvedimento, lo scrivente è in assenza di conflitto d'interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della L.190/2012.

Il Responsabile del Settore  
Rosario Cannizzaro

AUTODICHIARAZIONE

Il sottoscritto, SAMMIRÒ FRANCESCO, nato a MODICA il 9/10/1955,  
dipendente del Comune di Modica con la qualifica di ISP. SUP. DI POLIZIA LOCALE, in servizio presso  
la struttura "POLIZIA MUNICIPALE - SEZIONE VIABILITA'"  
del Settore VIII - POLIZIA LOCALE,  
consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti,  
richiamate dall'art. 78 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, sotto la propria responsabilità

Visto l'art. 6, par. "Incarichi a dipendenti" del vigente PTPC;

DICHIARA

che in relazione all'incarico, per la struttura suindicata, di Responsabile di Sezione, non incorre  
nelle ipotesi di conflitto d'interesse e/o cause d'incompatibilità in ragione dell'incarico.

Modica, lì

Il dipendente

Sammirò Francesco

**SERVIZIO FINANZIARIO**

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Eserc. Finanz.	2020	Intervento ex D.P.R. 194/1996			
Missione		Programma		Titolo	Macroagg.
Cap./Art.		Descrizione			
Impegno n.					
Importo					

Modica, 16-09-2020

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**VISTO PER LA LIQUIDAZIONE**

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

**PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 16 SET 2020 al 30 SET 2020, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione