



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE Settore XI

n. 2681 del 25 OTT, 2019

OGGETTO: Dipendente Sig.ra Migliore Sonia nata a Modica (RG) il 21.07.1968.

Autorizzazione rapporto di lavoro part-time orizzontale a 30 ore settimanali.

IL RESPONSABILE P.O. XI SETTORE

Premesso che la dipendente Sig.ra Migliore Sonia nata a Modica (RG) il 21.07.1968, profilo professionale "Usciere" cat. A/1, è dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato, in atto assegnata al Settore "Affari Generali";

Vista la deliberazione n. 202 del 22.07.2019 con cui è stato trasformato l'orario di lavoro del personale ex contrattista, elevandolo a 34 ore settimanali;

Vista la nota prot. n.44784/2019 integrata con nota n.49970/2019, che si allegano in copia, con la quale la dipendente sopra citata chiede, per motivi familiari, l'autorizzazione a poter trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale con riduzione di 4 ore settimanali e 30 ore lavorative settimanali (dal lunedì al venerdì 08.00 / 14.00);

Visto il N.O. espresso dal Responsabile P.O. del Settore "Affari Generali" in calce alla nota prot. n. 49970 del 10.10.2019;

Preso atto della convenienza economica per l'Ente derivante dalla riduzione al 16,67 % della retribuzione della dipendente Sig.ra Migliore Sonia;

Visto l'allegato contratto individuale ove sono contenute tutte le norme che regolano il nuovo rapporto di lavoro tra questo Ente e la sopraccitata dipendente;

Ritenuto, pertanto di poter accogliere la superiore richiesta;

Visto L'O.R.E.L.

Visto il T.U.E.L.

Vista la Legge n.247/2007

Vista la L.r. 48/91

DETERMINA

1. Di autorizzare il rapporto di lavoro part-time orizzontale della dipendente Sig.ra Migliore Sonia nata a Modica (RG) il 21.07.1968 profilo professionale "Usciere" cat. A/1, " con decorrenza 01.11.2019 con riduzione del 16,67% dell'orario di lavoro;
2. Di autorizzare la prestazione di lavoro part-time orizzontale articolato su 5 giorni lavorativi dal lunedì al venerdì 08.00 / 14.00;
3. Di approvare l'allegato schema di contratto, che fa parte integrante del presente atto, da sottoscrivere con la dipendente, laddove sono contenute tutte le norme che andranno a regolare il nuovo rapporto di lavoro, alla luce della trasformazione del posto di lavoro a "tempo parziale";
4. Di dare mandato al Responsabile P.O. del II Settore per le competenze dell'ufficio Busta Paga di adeguare il trattamento economico alla nuova posizione giuridica della dipendente operando le riduzioni previste dal C.C.N.L.;
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo all'interessata e all'Ufficio Gestione Risorse Umane;
6. Di dichiarare ai sensi dell'art.6 par. "Conflitto di interessi del vigente PTCP", che lo scrivente e l'istruttore della proposta, sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art.6 bis della L.r. 241/1990, come introdotto dall'art.1, comma 41, della Legge 190/2012.

L'Istruttore Amministrativo

Concita Bello



Il Responsabile P.O. XI Settore
Ing. Francesco Paolino

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paolino".

44784

16 SET. 2019.

AL SEGRETARIO GENERALE

E p.c. AL RESPONSABILE STATO CIVILE

“ “ “ ALL'UFFICIO PERSONALE



LORO SEDI

La sottoscritta, MIGLIORE SONIA, nata a Modica il 21/07/1968, dipendente in servizio presso lo STATO CIVILE – DELEGAZIONE SORDA

CHIEDE

Il part-time delle ore lavorative riferite ai rientri pomeridiani di martedì e giovedì, per motivi di famiglia, a far data dal 23 settembre 2019.

In attesa di un positivo riscontro porge distinti saluti.

Modica, 16 settembre 2019

Con osservanza

Migliore Sonia

49970

10 OTT. 2019

AL SEGRETARIO GENERALE

AL RESPONSABILE DEL XI SETTORE

e, p.c., AL RESPONSABILE DELLO STATO CIVILE

ALL'UFFICIO PERSONALE

LORO SEDI

OGGETTO: Integrazione alla nota n.44784 del 16/09/2019.

La sottoscritta MIGLIORE Sonia, nata a Modica il 21/07/1968, dipendente in servizio presso lo Stato Civile – Delegazione Sacro Cuore

CHIEDE

l'applicazione dell'orario part-time, relativo alle ore dei rientri pomeridiani del martedì e giovedì, per motivi di famiglia, a far data dal 01/11/2019.

La richiedente dichiara che la prestazione dell'orario di servizio svolto (ore 30) è dal lunedì al venerdì, dalla ore 8,00 – 14,00.-

Modica, li 10 OTT. 2019

La richiedente

Migliore Sonia

L'assenza della dipendente Migliore Sonia (cat.A-usciera), nei rientri pomeridiani del martedì e giovedì, non comporta disservizio nello svolgimento dei compiti d'istituto della sezione dello stato civile. Pertanto si autorizza.

Modica, li 17/10/2019

IL SINDACO
Il Responsabile
L'Ufficio di Stato Civile Delegato
(Mag. Gianni Colombo)

Il Vice Sindaco
[Signature]

COMUNE DI MODICA
Provincia di Ragusa
SETTORE XI -SERVIZIO PERSONALE
CONTRATTO INDIVIDUALE DI PART.TIME

L'anno duemiladiciannove , il giorno del mese di , nella sede comunale di
Palazzo San Domenico

TRA

L'ing. Francesco Paolino nato a Sciacca il 22/11/1956 Responsabile P.O. del XI Settore, il
quale interviene in questo atto in nome e per conto del Comune di Modica, piazza Principe di
Napoli, n. 17, C.F. "00175500883",

E

La Sig.ra Migliore Sonia nata a Modica il 21.07.1968 C.F. MGLSNO68L61F258R
residente in Modica in via L. Scipione n.6, dipendente a tempo indeterminato cat. A1,
profilo professionale "Usciere";

PREMESSO

con atto n. del , si è determinato di modificare il rapporto di lavoro part-time della
dipendente Sig.ra Migliore Sonia con decorrenza 01.11.2019.

Quanto sopra premesso, si evince e si stipula quanto segue:

ART. 1

La trasformazione dell'attività lavorativa del rapporto di lavoro da part-time a 34 ore a part-
time orizzontale a 30 ore lavorative settimanali, dal lunedì al venerdì 08.00 / 14.00;

ART.2

La dipendente Sig.ra Migliore Sonia a seguito della nuova condizione di lavoro parziale,
potrà effettuare prestazione di lavoro straordinario nonché fruire di benefici che comportino
riduzione dell'orario di lavoro nei limiti e nel rispetto delle norme previste dal Vigente
C.C.N.L e dal vigente "Regolamento Comunale per la disciplina del rapporto di lavoro "part-
time".

ART.3

Il trattamento economico della dipendente verrà calcolato a seguito della nuova condizione di lavoro a tempo parziale e ridotto in proporzione alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, compresa l'indennità integrativa speciale

ART. 4

Alla dipendente Sig.ra Migliore Sonia nel corso dell'anno compete un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno avendo la stessa optato per l'articolazione del tempo parziale di tipo orizzontale.

ART.5

Per quanto non espressamente previsto in atto si fa ricorso alla normativa vigente in materia di part-time.

Letto, confermato e sottoscritto .

LE PARTI

La Dipendente
Migliore Sonia

Il Responsabile P.O. XI Settore
Ing. Francesco Paolino

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, 25.10.19

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 30 OTT. 2019 al 13 NOV. 2019, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione