



Città di Modica

E. 1.

DELIBERAZIONE
della
GIUNTA COMUNALE
N. 250 del 24 SET. 2019

OGGETTO: PON Avviso 3/2016– Integrazione oraria personale dipendente. – Modifica e integrazione delibera G.C. n. 246 del 20.09.2019.

L'anno duemiladiciannove il giorno VENTIQUATTRE del mese di SETTEMBRE alle ore 14:00 nel Palazzo di Città e nella stanza del Sindaco, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti:

		Presente	Assente
Abbate Ignazio	Sindaco	X	
Viola Rosario	Vice Sindaco	X	
Aiello Anna Maria	Assessore	X	
Linguanti Giorgio	Assessore	X	
Lorefice Salvatore Pietro	Assessore	X	
Monisteri Caschetto Maria	Assessore	X	
Belluardo Giorgio	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale, Dott. Giampiero Bella con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art.97, comma 4, lett. a) del d. Lgs. n.267/2000.

Assunta la presidenza, il Sindaco, Ignazio Abbate, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale all'esame della proposta di deliberazione in oggetto, in merito alla quale sono stati espressi i pareri di legge.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il PON Inclusionione prevede negli assi 1 e 2, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di supportare la sperimentazione nei territori di una misura nazionale di contrasto alla povertà assoluta, basata sull'integrazione di un sostegno economico (sostenuto con Fondi Nazionali) con servizio di accompagnamento e misure di attivazione di tipo condizionale, rivolti ai soggetti che percepiscono il trattamento economico Sia/Rei;
- che con l'accordo dell' 11.02.2016, raggiunto in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni ed Autonomie Locali sono state approvate "le linee guida per la predisposizione ed attuazione dei progetti di presa in carico per l'Inclusionione Attiva";

Visto il Decreto n. 229 del 3 agosto 2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l'inclusionione e le politiche sociali, dove è incardinata l'Autorità di Gestione del Pon Inclusionione, con il quale è stato adottato l'Avviso Pubblico n.3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul Pon Inclusionione, Fondo sociale europeo, programmazione 2014/2020;

Visto l'Avviso 3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul Pon Inclusionione rivolto ai Comuni tra loro coordinati a livello di ambiti territoriali, per finanziare interventi di attuazione a sostegno dell'inclusionione attiva, volti a rafforzare la rete dei servizi per la presa in carico dei nuclei beneficiari del Sia/Rei;

Preso atto che per l'attuazione delle azioni del Pon avviso 3/2016 è contemplata l'azione A "Rafforzamento dei Servizi Sociali-assunzione a tempo determinato e parziale delle figure professionali da utilizzare presso i Comuni del Distretto D45";

Ritenuto che il ritardo nell'attuazione delle azioni comporta la necessità di implementare il lavoro di supporto sociale e amministrativo nel restante periodo dell'anno 2019, così che al 31.12.2019 possano essere avviate tutte le azioni previste e si possa procedere alla opportuna rendicontazione;

Rilevato che il Comune capofila così come deliberato nel Comitato dei Sindaci giuste deliberazioni n. 4 del 17/06/2019 e n. 5 del 09/07/2019 che fanno parte integrante dell'atto, successivamente e proporzionalmente agli acconti ricevuti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali trasferirà ai Comuni partner le somme indicate a fianco di ciascun Comune, per la gestione dell'azione "A" già indicata relativa al progetto al personale, sia per l'integrazione oraria sia per quello da assumere;


Preso atto che il Comune Capofila per lo svolgimento delle funzioni di cui sopra ed il raggiungimento dell'obiettivo al 31.12.2019 non ha in organico personale adeguato in termini numerici e tuttavia, atteso il personale part-time (h.34 settimanali) in organico, può fare riferimento allo stesso per lo svolgimento delle funzioni socio/amministrative integrative necessarie, mediante integrazione oraria, prevista in considerazione del deliberato del comitato dei sindaci;

Individuato tale personale da ammettere all'integrazione oraria per n. 2 ore settimanali, come da allegato elenco, parte integrante e sostanziale del presente atto da settembre a dicembre 2019;

Dato atto che invece, per l'assunzione a tempo determinato della figura professionale di Pedagogista, si procederà attraverso la graduatoria ASP;

Vista la precedente deliberazione G.C. n. 246 del 20.09.2019, esecutiva;

Ritenuto che la presente interviene a modifica di tale deliberazione, a seguito di una più puntuale verifica sui compiti utili allo svolgimento delle funzioni socio/amministrative integrative necessarie

alla realizzazione del progetto di cui sopra per gli obiettivi previsti al 31.12.2019 e quindi del correlato elenco del personale ammesso all'integrazione, ~~per il~~; 

Acquisiti i pareri di regolarità amministrativa, tecnica e contabile;

Visto il T.U. Enti Locali D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto L'OREL;

Visto il D.lgs.n.165/2001;

Visto l'art. 12 della L.R. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di prendere atto delle deliberazioni del comitato dei sindaci n. 4 del 17/06/2019 e n. 5 del 09/07/2019 che ad ogni buon fine si allegano quali parti integranti e sostanziali del presente atto nelle quali si approva sia l'integrazione oraria del personale in servizio che l'assunzione a tempo determinato della figura di pedagogo;
2. di procedere in tempi brevi al trasferimento delle somme ai comuni partner e facente parte del DS 45 pari al 15% delle somme incassate dal Ministero del Lavoro per il Pon avviso 3/2016, così come riportate nelle deliberazioni n. 4 e n. 5 del Comitato dei Sindaci;
3. di dare atto che la presente interviene a modifica ed integrazione della precedente deliberazione G.C. n. 246 del 20.09.2019, esecutiva, resesi indispensabili a seguito di una più puntuale verifica sui compiti utili allo svolgimento delle funzioni socio/amministrative integrative necessarie alla realizzazione del progetto di cui sopra per gli obiettivi previsti al 31.12.2019, e quindi della correlata modifica dell'elenco del personale ammesso all'integrazione;
4. di approvare pertanto, con la presente, il nuovo elenco del personale ammesso ad integrazione oraria ai sensi di cui sopra, da ammettere all'integrazione oraria per n. 2 ore settimanali,, personale individuato come da allegato elenco, parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di demandare al Segretario Generale tutti gli adempimenti consequenziali relativi all'integrazione oraria del personale in servizio nei termini di cui sopra;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, attesa l'urgenza di provvedere a quanto sopra nell'interesse dell'Ente, al fine di dare pronta attuazione all'avviso 3/2016 e per le ragioni infra riportate.

Sulla deliberazione di cui sopra sono stati espressi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i, L.R. n. 48/91, come modificato ed integrato dall'art. 12 L.R. n.30/2000.

Parere del Responsabile del Settore proponente per la regolarità tecnica: ~~sfavorevole~~ favorevole

Modica, li 24.09.2019

Il Responsabile del Settore

Parere del Responsabile del settore finanziario per la regolarità contabile: ~~sfavorevole~~ favorevole

Modica, li 24.09.2019

Il Responsabile del Settore Finanziario

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 153, 183, 191 del D.L.vo n.267/2000, con spesa da impegnare al cap. _____ del Bilancio 2016.

Modica, li

Il Responsabile del Settore Finanziario

La proposta infra riportata si compone di n. _____ pagine, incluso il presente prospetto.

Visto
L'Assessore al ramo

La presente deliberazione è approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 250 del 24 SET, 2019

Il Segretario Comunale

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.modica.gov.it.

Modica li

Il Segretario Generale

Il sottoscritto _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione, attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, senza opposizioni e reclami, dal 25 SET. 2019 al 10 OTT. 2019, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica li

Il Responsabile della pubblicazione

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:



E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della L.R. 44/91.



E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91, trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione.

Modica li

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Modica li

Il Segretario Generale



Deliberazione del Comitato

Sindaci

n. 4 del 17/06/2019

OGGETTO: *Piano di Zona 2018/2019 – Fondo Povertà – PON inclusione.*

L'anno duemiladiciannove, il giorno diciasette, del mese di giugno, alle ore 10.30, presso gli Uffici del Servizio Sociale del Comune di Modica, Palazzo Campailla, si sono riuniti i rappresentanti dei Comuni di Modica, Scicli, Ispica e dell'ASP, come appresso individuati:

Comune Modica	Assessore ai Servizi Sociali Rosario Viola	PRESENTE
Comune Pozzallo	Assessore ai Servizi Sociali Alessandra Azzarelli	ASSENTE
Comune Ispica	Assessore ai Servizi Sociali Eva Moncada	PRESENTE
Comune Scicli	Assessore ai Servizi Sociali Caterina Riccotti	PRESENTE
Rappresentante ASP 7	Capo Distretto Dott.ssa Angelina Militello	PRESENTE

Il Comitato dei Sindaci

Viste le proposte emerse dai tavoli tematici e della concertazione territoriale, come discusse nei precedenti Comitati dei Sindaci (CdS) e considerato che in più sedute per cui il Gruppo Piano (GP) è stato convocato senza raggiungere il numero legale dei presenti per poter operare;

Preso Atto che per la predisposizione progettuale del Fondo Povertà è stata convocata la 1^a conferenza di servizio per il 21 giugno 2019;

Che con D.A. n 43/GAB del 30/05/2019 sono state approvate le linee guida per la compilazione ed attuazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota servizi del Fondo Povertà, annualità 2018;

Considerata la necessità di Integrare la composizione del GP con un componente designato dal Centro per l'Impiego (CPI) di Modica in attuazione delle succitate Linee Guida;

Constatata la possibilità di modificare la convenzione prevedendo l'estensione della stessa a nuovi partner;

Delibera

Dare mandato al Coordinatore del GP di convocare ulteriormente il GP per il 26 giugno 2019 e procedere alla progettazione delle azioni da inserire nel PdZ (Piano di Zona) 2018/2019 come indicate nella tabella allegata, contenente le indicazioni del CdS sia in termini di azione che di allocazione delle risorse finanziarie;

Dare mandato al Coordinatore del GP di redigere apposito Regolamento, da proporre al successivo CdS, per rendere legalmente efficaci GP in caso di ripetute convocazioni deserte che, di fatto, bloccano i lavori del Distretto;

Integrare la composizione del GP con un componente designato dal Centro per l'Impiego (CPI) di Modica dando mandato al Coordinatore del GP di inoltrare richiesta di designazione al CPI di Modica;

Istituire la Rete Territoriale per la protezione e l'inclusione sociale – Tavolo di Concertazione, dando mandato al Sindaco del Comune Capofila di procedere alla sua convocazione per il 28 giugno 2019 alle ore 10,00 presso la Sala "Spadaro" del Comune di Modica.

Relativamente al PON Inclusione:

Estendere la convenzione, del Pon Inclusione avviso 3, agli altri tre comuni del distretto che acquisiscono il ruolo di partner e che, pertanto, dovranno firmare l'allegato 6 – Dichiarazione del Partner;

Assegnare a ciascun Partner il budget relativo al personale da impiegare nel progetto, sia ad integrazione oraria sia da assumere, come approvato nella seduta del 18 aprile 2019;

il comune capofila successivamente e proporzionalmente agli acconti ricevuti dal Ministero del Lavoro trasferirà ai comuni del Distretto le seguenti somme per la gestione del personale interno ed esterno da impiegare nel progetto:

- € 307.977,60 al Comune di Scicli di cui € 220.086,72 per personale da assumere ed € 87.890,88 per integrazione oraria di personale interno;
- € 386.492,40 al Comune di Pozzallo di cui € 366.811,20 per personale da assumere ed € 19.681,20 per integrazione oraria di personale interno;
- € 287.642,88 al Comune di Ispica di cui € 220.086,72 per personale da assumere ed € 67.556,16 per integrazione oraria di personale interno.

I partner, in virtù delle quote di budget assegnate, dovranno generare un CUP per la loro quota di riferimento e far pervenire al Comune Capofila il Cup e l'allegato 6 - dichiarazione del partner firmato digitalmente.

Assegnare le economie generate dalle redistribuzione oraria settimanale del personale da impiegare nel progetto, in funzione delle settimane rimanenti e del calcolo della quota oraria con le unità di costo standard come definite dal Decreto Direttoriale n. 406 dell'1/08/2018, corrispondenti ad € 111.984,12 alle seguenti azioni del progetto:

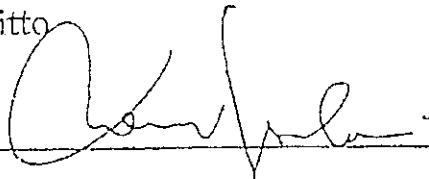
- € 37.500 all'azione A.1.c.2 Assistenza educativa domiciliare e territoriale che passa da € 97.500 a € 135.000,00;
- € 37.500 all'azione A.1.c.3 Servizi di mediazione familiare che passa da € 97.500,00 a € 135.000,00;
- € 36.984,12 all'azione B.1.a Servizi di sostegno educativo scolastico ed extrascolastico che passa da € 96.000,00 ad € 132.984,12;

Si allegano pertanto i piani finanziari generati per ciascun comune del distretto e il cronoprogramma della attività oltre alla scheda 1 riepilogativa delle azioni del progetto.

Autorizzare il Coordinatore del Gruppo Piano del Distretto n. 45 a dare esecuzione al presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto


Comune di Modica



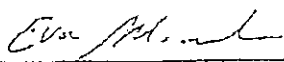
Comune di Scicli



Comune di Pozzallo



Comune di Ispica



Rappr. ASP n° 7





Deliberazione del Comitato

Sindaci

n. 5 del 09/07/2019

OGGETTO: SIA-REI Azioni Pon inclusione.

L'anno duemiladiciannove, il giorno 9, del mese di luglio, alle ore 11.30, nella Sede dei Servizi Sociali del Comune di MODICA, si sono riuniti i rappresentanti dei Comuni di Modica, Scicli, Pozzallo, Ispica e dell'ASP, come appresso individuati:

Comune Modica	Assessore ai Servizi Sociali Rosario Viola	PRESENTE
Comune Pozzallo	Assessore ai Servizi Sociali Dott.ssa Alessandra Azzarelli	PRESENTE
Comune Ispica	Assessore ai Servizi Sociali Dott.ssa Eva Moncada	ASSENTE
Comune Scicli	Assessore ai Servizi Sociali Avv. Caterina Riccotti	PRESENTE
Rappresentante ASP 7	Dott.ssa Militello	ASSENTE

Il Comitato dei Sindaci

Sentita la relazione del Coordinatore del distretto n. 45 sull'avanzamento delle azioni previste e deliberate dal Pon inclusione approvato con DD MLPS n.120 del 06/04/2017 a valere sull'Avviso 3/2016, ed in considerazione che sono stati elaborati i tre piani finanziari da parte dei Comuni partners che hanno aderito alla convenzione del Pon e si sono dotati di Codice unico del progetto si concorda di procedere nell'immediato ad avviare n. 3 bandi relativi a: networking, portale e comunicazione.

Si concorda altresì di procedere all'assunzione di personale ed all'integrazione oraria del personale in servizio.

In merito all'assunzione di personale i comuni di Scicli e di Modica attingeranno rispettivamente e per i profili individuati alla graduatoria dell'ASP mentre i Comuni di Ispica e Pozzallo attiveranno le procedure attraverso agenzia interinale. Della decisione del Comune di Ispica ne riferisce il Comune di Pozzallo

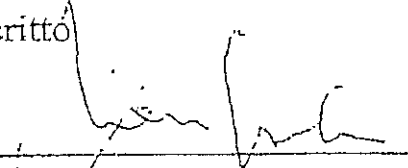
Delibera

Per quanto in premessa

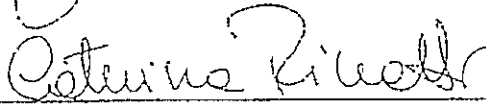
- 1) Di avviare nell'immediato n. 3 bandi così come previsto nell'azione C.1 e precisamente : networking (creazione di partership tra diversi attori del territorio che operano nell'ambito del contrasto povertà) il bando relativo la creazione del Portale e quello relativo la Comunicazione.
- 2) Di indire manifestazione d'interesse per le aziende presenti sul territorio che intendono attuare tirocini formativi, ciò in considerazione che il progetto PON prevede fra le azioni l'attuazione di n. 60 tirocini.
- 3) Di trasferire in tempi brevi il 15% le risorse sotto indicate ai comuni di
- Scicli € 46.196,64
- Ispica € 43.146,43
- Pozzallo € 57.793,86, al fine di procedere all'assunzione di personale come indicato in premessa.

Letto, approvato e sottoscritto

Comune di Modica



Comune di Scicli




Comune di Pozzallo



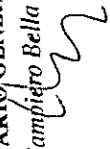
Comune di Ispica

Rappr. ASP n° 7



ELENCO PERSONALE INTEGRAZIONE ORARIA		
SETTEMBRE-DICEMBRE 2019		
COCNOME	NOME	
1	DI GIACOMO	GIORGIO PAOLO
2	MAVILLA	ROBERTO
3	MORMINA	MARIA CONCETTA
4	CERRUTO	MARIA GRAZIA
5	BLANDINO	ANGELA
6	PADUA	MARIA CONCETTA
7	IACONO	ROSA MARIA
8	DI MARTINO RUSSO	MARIA LUISA
9	SCUCCES	MARIA AUSILJA
10	CANNATA	DOROTEA
11	PATERNO'	LAURA
12	GAROFALO	TIZIANA
13	STRACQUADANIO	GIOVANNA
14	CICERO	SABINA
15	SALEMI	ROSANNA
16	DI MARIA	ROSA ALBA
17	GUGLIOTTA	MASSIMO
18	PAOLINO	SANTA
19	BELLO	CONCETTINA
20	PAPA	RAFFAELE
21	BERNAVA	CINZIA
22	SPADOLA	SALVATORE
23	PROFETTO	FRANCESCO
24	BARONE	GIORGIO
25	CICERO	GIUSEPPE
26	CARUSO	CORRADO
27	DI QUATTRO	VINCENZO
28	AGOSTA	GIUSEPPE
29	ASSENZA	GIANMICHELE
		RESPONSABILE SETTORE SERVIZI SOCIALI
		AMMINISTRATIVO
		AMMINISTRATIVO
		AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		ASSISTENTE SOCIALE
		ASSISTENTE SOCIALE
		ASSISTENTE SOCIALE
		ASSISTENTE SOCIALE
		ASSISTENTE SOCIALE
		ASSISTENTE SOCIALE
		SUPP.PROGETTI EDUCAT. PERSONALIZZATI
		ASSISTENTE SOCIALE
		ASSISTENTE SOCIALE
		ASSISTENTE SOCIALE
		ASSISTENTE SOCIALE
		CONTABILE
		CONTABILE
		AMMINISTRATIVO
		AMMINISTRATIVO
		AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO
		SUPP.AMMINISTRATIVO

11. SEGRETARIO GENERALE
Dr. Giambattista Bella



30	SCIVOLETTO	GIORGIO	SUPP. AMMINISTRATIVO
31	IEMMOLO	CESARE	SUPP. AMMINISTRATIVO
32	LIVIA	TIZIANA	SUPP. AMMINISTRATIVO
33	CALABRESE	GABRIELLA	SUPP. AMMINISTRATIVO
34	MIGLIORE	RITA	SUPP. AMMINISTRATIVO
35	CICCIARELLA MODICA	CLAUDIO	SUPP. AMMINISTRATIVO
36	RIZZA	MICHELE	SUPP. AMMINISTRATIVO
37	SCARSO	LUCIANO	SUPP. AMMINISTRATIVO
38	PIRRE'	SILVANA	SUPP. AMMINISTRATIVO
39	LO BIANCO	GIACOMO	SUPP. AMMINISTRATIVO
40	DI ROSA	VINCENZA	AMMINISTRATIVO
41	DI STEFANO	GIUSEPPE	AMMINISTRATIVO
42	SORTINO	CARMELA	AMMINISTRATIVO
43	SCIVOLETTO	MARCELLO	SUPP. AMMINISTRATIVO
44	LAZZARINI	MASSIMO	SUPP. AMMINISTRATIVO
45	TERRANOVA	GIOVANNI	SUPP. AMMINISTRATIVO
46	TUMULO	ROSA	SUPP. AMMINISTRATIVO
47	HANNA	ADA	SUPP. AMMINISTRATIVO
48	DI ROSA	ORNELLA	SUPP. AMMINISTRATIVO
49	DI ROSA	ROSALBA	SUPP. AMMINISTRATIVO
50	GIUNTA	MARIA GRAZIA	SUPP. AMMINISTRATIVO
51	SAMMITO	MARIA CONCETTA	SUPP. AMMINISTRATIVO
52	ALBANESE	GIOVANNI	SUPP. AMMINISTRATIVO
53	ZAFFARANA	GIOVANNI	SUPP. AMMINISTRATIVO
54	TIRALONGO	VENERA	CONTABILE
55	FRASCA	EMILIA	CONTABILE
56	DI RAIMONDO	CARMELA	SUPP. AMMINISTRATIVO
57	PISANI	GIUSEPPE	SUPP. AMMINISTRATIVO
58	BAGLIERI	FRANCO	SUPP. AMMINISTRATIVO
59	BAGLIERI	ROSA	SUPP. AMMINISTRATIVO
60	BARONE	ANGELO	SUPP. AMMINISTRATIVO
61	DORMIENTE	EMILIANO	SUPP. AMMINISTRATIVO
62	BURDERI	GIANLUCA	SUPP. INFORMATICO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Giampiero Bella



63	CAPPELLO	CARMELA	SUPP. AMMINISTRATIVO
64	BONOMO	ANTONIO	SUPP. AMMINISTRATIVO
65	BONOMO	LAURA	SUPP. AMMINISTRATIVO
66	BRUGALETTA	LAURA	SUPP. AMMINISTRATIVO
67	BUSCEMA	ANGELO	SUPP. AMMINISTRATIVO
68	BUSCEMA	SALVATORE	SUPP. AMMINISTRATIVO
69	COSTABILE	MARIA PIA	SUPP. AMMINISTRATIVO
70	NOTO	TIZIANA	SUPP. AMMINISTRATIVO
71	NIFOSI'	MARILENA	SUPP. AMMINISTRATIVO
72	BUSCEMA	LUCIA	SUPP. AMMINISTRATIVO
73	CAVALLO	ROSALBA	SUPP. AMMINISTRATIVO
74	LOMBARDO	GIOVANNA	SUPP. AMMINISTRATIVO
75	CICERO	MARIA	SUPP. AMMINISTRATIVO
76	CULMONE	MASSIMO	SUPP. AMMINISTRATIVO
77	DENARO	CAROLINA	SUPP. AMMINISTRATIVO
78	DI GREGORIO	PAOLO	SUPP. AMMINISTRATIVO
79	DI NATALE	ROSA	SUPP. AMMINISTRATIVO
80	FARGIONE	MARGHERITA	SUPP. AMMINISTRATIVO
81	FIDERIO	GIOVANNI	SUPP. AMMINISTRATIVO
82	FIDERIO	IPPOLITO	SUPP. AMMINISTRATIVO
83	FIDONE	CATERINA	SUPP. AMMINISTRATIVO
84	FLORIDIA	ANTONIO	SUPP. INFORMATICO
85	FLORIDIA	CARMELO	SUPP. AMMINISTRATIVO
86	GALOTA	ROSARIA	SUPP. AMMINISTRATIVO
87	GAROFALO	MARIA	SUPP. AMMINISTRATIVO
88	GIALLONGO	GIUSEPPE	SUPP. AMMINISTRATIVO
89	GIARDINA	RUGGIERO	SUPP. AMMINISTRATIVO
90	GIUNTA	MARIA AUSILIA	SUPP. AMMINISTRATIVO
91	GIUNTA	ORAZIO	SUPP. AMMINISTRATIVO
92	INI'	MAURIZIO	SUPP. AMMINISTRATIVO
93	LAMARI	MARIA SABRINA	SUPP. AMMINISTRATIVO
94	MALTESE	CONCETTA	SUPP. AMMINISTRATIVO
95	MALTESE	SALVATORE	SUPP. INFORMATICO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. *Giampiero Bella*



96	MIGLIORE	PATRIZIA	SUPP.AMMINISTRATIVO
97	NUOVO	GIUSEPPA	SUPP.AMMINISTRATIVO
98	MIGLIORE	SONIA	SUPP.AMMINISTRATIVO
99	NIGITO	MARIA PATRIZIA	SUPP.AMMINISTRATIVO
100	PACETTO	MAURIZIO	SUPP.AMMINISTRATIVO
101	PAPA	PIERA	ASSISTENTE SOCIALE
102	PETRILIGGERI	LUCIA	SUPP.AMMINISTRATIVO
103	PULINO	CARMELO	SUPP.AMMINISTRATIVO
104	SCIFO	ANGELO ROBERTO	SUPP.AMMINISTRATIVO
105	SCIFO	SABINA	SUPP.AMMINISTRATIVO
106	SPADARO	GIUSEPPE	SUPP.AMMINISTRATIVO
107	SPADARO	GRAZIA	SUPP.AMMINISTRATIVO
108	SPADOLA	FRANCESCA	SUPP.AMMINISTRATIVO
109	STRACQUADANIO	MARIA	SUPP.AMMINISTRATIVO
110	SUDANO	ANTONELLA	SUPP.AMMINISTRATIVO
111	TERRANOVA	ANTONINO	SUPP.AMMINISTRATIVO
112	VILARDO	ORNELLA	SUPP.AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Giampiero Bella

