

u DA



Città di Modica

www.comune.modica.gov.it

Settore XI

Allegato B

IL RESPONSABILE P.O. XI SETTORE

- Verificati i dati relativi al personale in forza presso l'Ente

CERTIFICA

CHE alla data del 01.01.2019 i dipendenti in servizio saranno:

- n° 390 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 113 a 33 ore

Il Responsabile del Settore
Ing. Francesco Paolino



Allegato

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2018

N.D.	Profilo	Categoria	Modalità cessazione	Decorrenza	Costo Annuo		
					Tabellare	Oneri riflessi	totale
1	ISPETTORE P.M.	CI	servizio	01/01/2018	€	€	€
2	APPLICATO	BI	età	01/02/2018	€ 1.764,39	€ 620,71	€ 2.385,10
3	EDUCATRICE ASILO NIDO	CI	servizio	01/02/2018	€ 1.978,63	€ 696,08	€ 2.674,71
4	OPERAT.INSER.CUOCO	AI	età	25/04/2018	€ 6.527,06	€ 2.296,22	€ 8.823,28
5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CI	età	25/05/2018	€ 10.256,77	€ 3.608,33	€ 13.865,10
6	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D3	ape social	01/06/2018	€ 18.209,76	€ 6.406,19	€ 24.615,95
7	APPLICATO	BI	età	15/06/2018	€ 10.594,31	€ 3.727,08	€ 14.321,38
8	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CI	età	25/08/2018	€ 15.829,03	€ 5.568,65	€ 21.397,69
9	APPLICATO	BI	età	16/09/2018	€ 15.535,85	€ 5.485,51	€ 21.001,37
10	AUTISTA SCUOLABUS	B3	servizio	01/11/2018	€ 18.060,22	€ 6.353,58	€ 24.413,80
11	AUTISTA MEZZI PESANTI	B3	servizio	01/11/2018	€ 18.123,92	€ 6.375,99	€ 24.499,91
12	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CI	servizio	01/11/2018	€ 19.791,60	€ 6.962,68	€ 26.754,28
13	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	servizio	01/11/2018	€ 22.115,36	€ 7.780,18	€ 29.895,54
14	AUTISTA SCUOLABUS	B3	lavori usuranti	21/11/2018	€ 20.307,99	€ 7.144,35	€ 27.452,34
15	AUTISTA SCUOLABUS	IB3	lavori usuranti	01/12/2018	€ 20.233,75	€ 7.118,23	€ 27.351,98
16	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CI	età	01/12/2018	€ 22.564,89	€ 7.938,33	€ 30.503,21
17	ARCHITETTO	D3	età	07/12/2018	€ 40.647,65	€ 14.299,84	€ 54.947,49
Totale Costo Cessati Anno 2018 (A)					€ 262.541,16	€ 92.361,98	€ 354.903,14
Quota per nuove assunzioni 2019 (100% di A) (B)							

Comune di Yollica(Prov. R6)

SERVIZIO FINANZIARIO

RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE (MEDIA TRIENNIO 2011-2013) E INDIVIDUAZIONE LIMITE DI SPESA

(ENTI SOGGETTI A PATTO DI STABILITA' NEL 2015)

(art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2011 ¹	Spesa ANNO 2012 ²	Spesa ANNO 2013 ³	TOTALE TRIENNIO
1	Ritribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale ⁴	Int. 01	€ 341.000,00	€ 350.898,00	€ 193.088,11	€ 384.991,89
2	Ritribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	€	€	€	€
3	Collaborazioni coordinate e continuative		€	€	€	€
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€	€	€	€
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€	€	€	€
6	Spese per personale in comando presso l'ente		€	€	€	€
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL		€	€	€	€
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		€	€	€	€
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro		€	€	€	€
10	Oneri contributivi a carico ente		€ 198.857,15	€ 198.406,12	€ 134.169,74	€ 111.5723,36
11	Spese per la previdenza e l'assistenza delle forze di P.M. e per i progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del codice della strada		€	€	€	€
12	IRAP	Int. 07	€ 136.976,00	€ 149.425,00	€ 100.927,72	€ 309.1328,72
13	Oneri per lavoratori socialmente utili		€	€	€	€
14	Buoni pasto		€ 150.000,00	€ 150.000,00	€	€ 300.000,00
15	Assegno nucleo familiare ⁵	VEDI NOTA	€ 209.108,74	€ 116.897,53	€ 130.397,6	€ 119.337,03
16	Spese per equo indennizzo		€	€	€	€

¹ Somme impegnate risultanti dal rendiconto dell'esercizio 2011.² Somme impegnate risultanti dal rendiconto dell'esercizio 2012.³ Somme impegnate risultanti dal rendiconto dell'esercizio 2013.⁴ La spesa per il segretario comunale va considerata nell'aggregato spesa di personale e il relativo costo contribuisce a determinarne l'ammontare. L'ente deve operare all'interno delle possibilità concesse dalla legge (c. 557 e 557-bis, legge n. 296/2006) per attuare i principi di riduzione della spesa di personale, essendo comunque tenuto a sostenere il costo per tale figura (C. dei conti Lombardia, del. n. 130/2014). Si devono conteggiare nell'aggregato "spesa di personale" i compensi corrisposti dal Comune per il servizio "a scavalco" di segretari comunali nella sede priva di titolare o con titolare assente o impedito.⁵ NOTA BENE: la Corte dei conti (SRC Lombardia, Del. n. 28/2019) ritiene che "le risorse destinate alla erogazione degli assegni per nucleo familiare, di cui all'art. 2 del d.l. n. 69/1988 (convertito dalla legge n. 153/1988), non costituiscono "spesa di personale" ai fini del rispetto del limite di finanza pubblica imposto dall'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006", alla luce della natura assistenziale dell'istituto degli ANF, concordemente riconosciuta dalla Corte di Cassazione, e della circostanza che la corrispondente voce di spesa non sia prevedibile e programmabile dall'ente tenuto all'erogazione dell'assegno".

Ricordiamo peraltro che la RGS nella circolare 9/2006 aveva indicato un primo elenco di tutte le tipologie di spesa da includere nel calcolo e tra queste erano inclusi gli ANF. Inoltre, la Sez. delle Autonomie della Corte dei conti, nella delibera n. 13/2015 non ha escluso gli ANF dalle spese di personale conteggiabili al fine del tetto complessivo.

17	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente	€	✓	€	✓	€	✓
18	Altro	€	✓	€	✓	€	✓
19	A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (Voci da 1 a 18)	€ 20.195.250,74	✓	€ 19.826.275,33	✓	€ 19.826.275,33	✓

20.195.250,74

A DETTRARRE						
N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2011 ⁶	Spesa ANNO 2012 ⁷	Spesa ANNO 2013 ⁸	TOTALE TRIENNIO
1	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		€	✓	€	€
2	Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999 (nei limiti della quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€	✓	€	€
3	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€	✓	€	€
4	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	Circ. RGS 9/06	€	✓	€	€
5	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate		€	✓	€	€
6	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali		€	✓	€	€
7	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€ 125.279	€ 32000,00	€ 39000,00	€ 13542,79
8	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€	✓	€	€
9	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€ 124.34	€ 3357,33	€ 808,21	€ 842,88
10	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente-utilizzatore		€	✓	€	€
11	Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.		€	✓	€	€
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato		€	✓	€	€
13	Maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007 ⁹		€	✓	€	€
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circ. Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)		€	✓	€	€
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del D.L. n. 95/2012 ¹⁰		€	✓	€	€

⁶ Somme impegnate risultanti dal rendiconto dell'esercizio 2011.

⁷ Somme impegnate risultanti dal rendiconto dell'esercizio 2012.

⁸ Somme impegnate risultanti dal rendiconto dell'esercizio 2013.

⁹ 120. All'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Eventuali deroghe ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, fermi restando i vincoli fissati dal patto di stabilità per l'esercizio in corso, devono comunque assicurare il rispetto delle seguenti ulteriori condizioni:

a) che l'ente abbia rispettato il patto di stabilità nell'ultimo triennio;

b) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

c) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto».

d) Per le strette finalizzate connesse alla situazione emergenziale prodottasi a seguito del sisma del 20 e 29 maggio 2012, per le annualità 2012 e 2013 è autorizzata l'assunzione con contratti di lavoro flessibile fino a 170 unità di personale per i comuni colpiti dal sisma individuati dall'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, e fino a 50 unità di personale da parte della struttura commissariale istituita presso la regione Emilia-Romagna, ai sensi del comma 5 dell'articolo 1 del citato decreto-legge. Nei limiti delle risorse impiegate per le assunzioni destinate ai comuni, non operano i vincoli assunzionali di cui ai commi 557

16	Altro	€	—	€	—	€	—
17	B) TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 1 a 16)	€	46.820,13	€	35357,33	€	39808,21
18	C) SPESA DI PERSONALE NETTA TRIENNIO 2011-2013 (A - B)	€	56.676,88	€	56.676,88	€	56.676,88
19	SPESA DI PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011-2013 (LIMITE PER IL 2019) (C / 3)	€	18.888,96	€	18.888,96	€	18.888,96

Data Il Responsabile del servizio finanziario

e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. Le assunzioni di cui al precedente periodo sono effettuate dalle unioni di comuni, con facoltà di attingere dalle graduatorie, anche per le assunzioni a tempo indeterminato, approvate dai comuni costituenti le unioni medesime e vigenti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, garantendo in ogni caso il rispetto dell'ordine di collocazione dei candidati nelle medesime graduatorie. L'assegnazione delle risorse finanziarie per le assunzioni tra le diverse regioni è effettuata in base al riparto di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 luglio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 156 del 6 luglio 2012, il riparto fra i comuni interessati avviene previa intesa tra le unioni ed i commissari delegati. I comuni non ricompresi in unioni possono stipulare apposite convenzioni con le unioni per poter attivare la presente disposizione.

8-bis. I comuni individuati nell'allegato 1 al decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e le unioni di comuni cui gli stessi aderiscono, per le annualità 2012 e 2013, sono autorizzati ad incrementare le risorse decentrate fino a un massimo del 5 per cento della spesa di personale, calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione dei commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le amministrazioni comunali nel determinare lo stanziamento integrativo devono in ogni caso assicurare il rispetto del patto di stabilità nonché delle disposizioni di cui al comma 7 dell'articolo 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni. Gli stanziamenti integrativi sono destinati a finanziare la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione allo stato di emergenza conseguente agli eventi sismici ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.

9. Agli oneri derivanti dal comma 8 si provvede mediante utilizzo delle risorse di cui all'articolo 2 del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, nell'ambito della quota assegnata a ciascun Presidente di regione e con i seguenti limiti: euro 3.750.000 per l'anno 2012, euro 20 milioni per l'anno 2013, euro 25 milioni per l'anno 2014, euro 25 milioni per l'anno 2015 ed euro 25 milioni per l'anno 2016.

Comune di MODICA

(Prov. RG)

11/09/19

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2019 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

(art. 1, commi 557 - 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio / Rif. normativo	Spesa ANNO 2019		TOTALE (1+2)
			Spese già contratte (1)	Nuove spese programmate (2)	
A SOMMARE					
1	Ributuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 9.340.917,47	€	€ 9.340.917,47
2	Ributuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	€ /	€	€
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€ /	€	€
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€ /	€	€
5	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€ /	€	€
6	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€ /	€	€
7	Incarichi di gestione ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€ /	€	€
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€ /	€	€
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro		€	€	€
10	Oneri contributivi a carico ente		€ 2.482.137,37	€	€ 2.482.137,37
11	Spese per la previdenza e l'assistenza delle forze di P.M. e per i progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziata con proventi del Codice della strada		€	€	€
12	IRAP	Int. 07	€ 70.144,15	€	€ 70.144,15
13	Oneri per lavoratori socialmente utili		€	€	€
14	Buoni pasto		€ 80.000,00	€	€ 80.000,00

¹ Vanno indicate tutte le somme previste sul bilancio di previsione finanziario dell'esercizio 2019.

² Vanno indicate tutte le somme già impegnate sul bilancio per effetto di personale assunto e obbligazioni già contratte con decorrenza 1° gennaio 2019.

15	Assegno nucleo familiare ³	VEDI NOTA	€ 90480,00	€	90480,00
16	Spese per equo indennizzo		€	€	€
17	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€	€	€
18	Altro		€	€	€
19	A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18)		€ 12512250	€	€ 12512250

N.D.	Voce	Rif. al bilancio / Rif. normativo	Spesa ANNO 2019 ⁴		
			Spese già contratte ⁵	Nuove spese programmate	TOTALE
			(1)	(2)	(1 + 2)
A DETRARRE					
1	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	€	€	€
2	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€ 744.149,82	€	€ 744.149,82
3	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€	€	€
4	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		€	€	€
5	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate		€	€	€
6	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€	€	€
7	Diritti di rogito segretariato, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€ 20.000,00	€	€ 20.000,00
8	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€	€	€
9	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€ 1.500,00	€	€ 1.500,00
10	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€	€	€
11	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		€	€	€
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato		€	€	€

³ **NOTA BENE:** la Corte dei conti (SRC Lombardia, Del. n. 2820/19) ritiene che "le risorse destinate alla erogazione degli assegni per nucleo familiare, di cui all'art. 2 del d.l. n. 69/1988 (convertito dalla legge n. 153/1988), non costituiscono "spesa di personale" al fine del rispetto del limite di finanza pubblica imposta dall'art. 1, commi 557 e 557-quater della legge n. 296/2006", alla luce della natura assistenziale dell'istituto degli ANF, concordemente riconosciuta dalla Corte di Cassazione, e della circostanza che la corrispondente voce di spesa non sia prevedibile e programmabile dall'ente tenuto all'erogazione dell'assegno".

Ritendiamo peraltro che la RGS nella circolare 9/2006 aveva indicato un primo elenco di tutte le tipologie di spesa da includere nel calcolo e tra queste erano inclusi gli ANF. Inoltre, la Sez. delle Autonomie della Corte dei conti, nella delibera n. 13/2015 non ha escluso gli ANF dalle spese di personale conteggiabili al fine del tetto complessivo.

⁴ Vanno indicate tutte le somme previste sul bilancio di previsione finanziario dell'esercizio 2019.

⁵ Vanno indicate tutte le somme già impegnate sul bilancio per effetto di personale assunto e obbligazioni già contratte alla data del 1° gennaio 2019.

13	Maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007 ⁶	€	—	€	—	€	—
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziata dall'ISTAT (Circ. Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)	€	—	€	—	€	—
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del D.L. n. 95/2012 ⁷	€	—	€	—	€	—
16	B) TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 1 a 15)	€	765.649,82	€	—	€	765.649,82
17	C) SPESA DI PERSONALE ANNO 2019 (A - B)		119.855.562,68			€	119.855.562,68
18	D) LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013					€	188.92.062,48
19	E) SALDO POSITIVO / NEGATIVO					€	5.9.106.500,50

Data

II Responsabile del servizio finanziario

.....

⁶ 120. All'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Eventuali deroghe ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, fermi restando i vincoli fissati dal patto di stabilità per l'esercizio in corso, devono comunque assicurare il rispetto delle seguenti ulteriori condizioni:

a) che l'ente abbia rispettato il patto di stabilità nell'ultimo triennio;

b) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

c) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di disavanzo».

⁷ 8. Per le strettamente finalizzate connesse alla situazione emergenziale prodottasi a seguito del sisma del 20 e 29 maggio 2012, per le annualità 2012 e 2013 è autorizzata l'assunzione con contratti di lavoro flessibile fino a 170 unità di personale per i comuni colpiti dal sisma individuati dall'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, e fino a 50 unità di personale da parte della struttura commissariale istituita presso la regione Emilia-Romagna, ai sensi del comma 5 dell'articolo 1 del citato decreto-legge. Nel limiti delle risorse impiegate per le assunzioni destinate ai comuni, non operano i vincoli assunzionali di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. Le assunzioni di cui al precedente periodo sono effettuate dalle unioni di comuni, con facoltà di attingere dalle graduatorie, anche per le assunzioni a tempo indeterminato, approvate dai comuni costituenti le unioni medesime e vigenti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, garantendo in ogni caso il rispetto dell'ordine di collocazione dei candidati nelle medesime graduatorie. L'assegnazione delle risorse finanziarie per le assunzioni tra le diverse regioni è effettuata in base al riparto di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 luglio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 156 del 6 luglio 2012. Il riparto fra i comuni interessati avviene previa intesa tra le unioni ed i commissari delegati. I comuni non ricompresi in unioni possono stipulare apposite convenzioni con le unioni per poter attivare la presente disposizione.

⁸ 8-bis. I comuni individuati nell'allegato 1 al decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e le unioni di comuni cui gli stessi aderiscono, per le annualità 2012 e 2013, sono autorizzati ad incrementare le risorse decentrate fino a un massimo del 5 per cento della spesa di personale, calcolata secondo i criteri applicati per l'attuazione dei commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le amministrazioni comunali nel determinare lo stanziamento integrativo devono in ogni caso assicurare il rispetto del patto di stabilità nonché delle disposizioni di cui al comma 7 dell'articolo 76 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni. Gli stanziamenti integrativi sono destinati a finanziare la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici ed alla riorganizzazione della gestione ordinaria.

⁹ 9. Agli oneri derivanti dal comma 8 si provvede mediante utilizzo delle risorse di cui all'articolo 2 del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, nell'ambito della quota assegnata a ciascun Presidente di regione e con i seguenti limiti: euro 3.750.000 per l'anno 2012, euro 20 milioni per l'anno 2013, euro 20 milioni per l'anno 2014, euro 25 milioni per l'anno 2015 ed euro 25 milioni per l'anno 2016.



Città di Modica

www.comune.modica.gov.it

Allegato C

Al Sig. Sindaco

Al Segretario Generale

Loro Sedi

ATTESTAZIONE

I Responsabili P.O. e P.L. di Settore dell'Ente attestano l'assenza di eccedenza di personale per esigenze di carattere funzionale (art.33 del D.Lgs. n.165/2001).

Il Responsabile P.O. del I Settore, Dott.Giorgio Paolo Di Giacomo _____

Il Responsabile, ad interim, del II Settore, Dott. Giampiero Bella _____

Il Responsabile P.O. del III Settore, Rag. Giovani Blanco _____

Il Responsabile P.O. del VI Settore, Geom. Vincenzo Terranova _____

Il Responsabile P.O. del V Settore, Ing. Giuseppe Patti _____

Il Responsabile P.O. del VI Settore, *ad interim* _____

Il Responsabile P.O. del VII Settore, *ad interim* _____

Il Responsabile P.O. del VIII Settore, Com.Rosario Cannizzaro _____

La Responsabile P.O. del IX Settore, Dott.ssa Vincenza Di Rosa _____

Il Responsabile P.O. del X Settore, Geom. Giorgio Scollo _____

Il Responsabile P.O. dell' XI Settore. Ing. Francesco Paolino _____

La Responsabile P.L. Avvocatura, Avv. Miriam Dell'Ali _____

COMUNE DI MODICA

	DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DALLA COMMISSIONE PER LA STRABILITA' FINANZIARIA NELLA SEDUTA DEL 21 MAGGIO 2015 ASSUNTA AL NS. PROT. N. 23843 DEL 29.05.2015				NUOVA DOTAZIONE ORGANICA A SEGUITO DI DELIBERAZIONE N.171 DEL 30.08.2016 E 174 DEL 05.09.2016 <i>da 21/11 - 18/1/2016</i>			
Profilo professionale	Nuova Dotazione Organica	Posti Occupati	Posti Vacanti		Nuova Dotazione Organica	Posti Occupati AL 31.12.2018	Posti Vacanti	
DIRIGENTI	3	0	3		3	0	3	
CATEGORIA D3	20	18	2		20	13	7	
CATEGORIA D1	61	59,58	1,42		61	56	5	
CATEGORIA C	232	223,83	8,17		232	210	22	
CATEGORIA B3	34	34	0		34	33	1	
CATEGORIA B1	54	51,08	2,92		54	40	14	
CATEGORIA A	42	40,92	1,08		42	38	4	
TOTALE	446	427,41	18,59		446	390	56	

Flu