



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore I

Affari Generali

n. 1314 del 9 MAG. 2018

Città di Modica

1311

OGGETTO: Ripartizione monte ore permessi sindacali – Periodo Maggio / Dicembre 2018.

IL RESPONSABILE P.O. DEL I SETTORE

Premesso che l'art.56 del CCNL del 14.09.2000 stabilisce che *i dipendenti degli Enti hanno diritto di partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali in idonei locali concordati con l'Amministrazione, per n.12 ore annue pro capite senza decurtazione dello stipendio;*

Premesso che al fine di consentire l'esercizio del mandato sindacale il CCNQ del 07.08.1998 riconosce ai componenti RSU, ai rappresentanti aziendali e ai componenti degli organi direttivi di poter usufruire dei permessi retribuiti nei luoghi di lavoro;

Che ai sensi degli artt. 8 e 9 del citato accordo quadro ciascuna Amministrazione determina il contingente di ore che possono essere usufruite unitamente dalla RSU e in proporzione alla rappresentatività, accertata in sede locale in base alle deleghe, dalle OO.SS. ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

Che l'art. 2 del CCNQ del 17.10.2013 il contingente complessivo dei permessi sindacali di 90 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Ente e che detti permessi sono così ripartiti

- n.30 minuti alla RSU
- n.60 minuti alle OO.SS. di cui n.41 minuti destinati al monte ore di singola amministrazione e n.19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi;

Visto l'art. 7 del D.L. del 24.06.2014 n.90, convertito in legge n.114/2014 che ha ridotto del 50% i contingenti di permessi e distacchi spettanti alle OO.SS. con decorrenza 01.09.2014;

Visto che nei giorni 17, 18 e 19 Aprile 2018 si sono svolte le elezioni per il rinnovo delle RSU a seguito delle quali sono stati ripartiti i seggi tra le liste sulla base dei voti di preferenza ottenuti dai candidati e le ore per i permessi sindacali per gli RSU e le OO.SS. Rappresentative;

Richiamato l'art.9 comma 4 del CCNQ del 07.08.1998 che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale all'ultima elezione RSU;

Vista la nota dell'ARAN, prot. n. 5126 del 4 luglio 2003, concernente chiarimenti sulle clausole degli artt. 8 e 9 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modificazioni ed integrazioni, in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali;

Dato Atto che alla data del 31 dicembre 2017 risultano in servizio n. 407 dipendenti a tempo indeterminato;

Accertato che alla data del 31 gennaio 2018 per ciascuna organizzazione sindacale in

possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

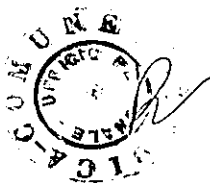
CISL n. 90
UIL n. 45
CGIL n. 121

Visto il verbale relativo ai risultati dello scrutinio per le elezioni RSU del 17 – 19 Aprile 2018;

DETERMINA

1. Dare atto che ai sensi dell'art.56 del CCNL 14.09.2000 i dipendenti degli Enti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per n. 12 ore annue procapite senza decurtazione dello stipendio;
2. Dare atto che il monte ore complessivo dei permessi sindacali per il periodo Maggio/Dicembre 2018 è pari a ore 135 per gli RSU e ore 93 per le OO.SS. Rappresentative;
3. Di ripartire il monte ore delle OO.SS rappresentative con le modalità di cui all'art. 2 comma 2 del CCNQ del 17.10.2013, secondo l'allegato prospetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo, alle OO.SS., alle RSU e all'Ufficio Gestione Risorse Umane, per i provvedimenti consequenziali..

Il Responsabile U.O. Del I Settore
Dott. Giorgio Paolo Di Giacomo



COMUNE DI MODICA

Provincia di Ragusa

I SETTORE

Sezione -- Programmazione e Gestione Risorse Umane

MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER IL PERIODO MAGGIO/DICEMBRE 2018

• Dipendenti in forza al 31.12.2017	n° 407
• Quota da attribuire alle RSU	n° 135
• Quota da attribuire alle OO.SS. Rappresentative	n° 93
TOTALE	n° 228

Organizzazioni Sindacali presenti -- dato associativo al 31.01.2018

OO.SS.	Numero iscritti	deleghe sul totale in %
CISL	90	35,15 %
UIL	45	17,58 %
CGIL	121	47,27 %
TOTALE	256	100 %

Organizzazioni Sindacali -- dato elettorale 2018 (Elezioni del 17- 18 - 19 Aprile 2018)

OO.SS.	Numero voti ottenuti	deleghe sul totale in %
CISL	71	23,67 %
UIL	60	20,00 %
CGIL	169	56,33 %
TOTALE	300	100 %

SERVIZIO FINANZIARIO

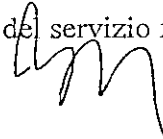
ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, 04-05-2018

Il Responsabile del servizio finanziario



Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 01 MAG. 2018 al 25 MAG. 2018, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____

Modica, _____

Il Responsabile della pubblicazione