



Città di Modica

## DETERMINAZIONE DEL SINDACO

n. 66 del 7 1 GEN, 2017

OGGETTO: Assegnazione retribuzione di risultato, ex art. 42 C.C.N.L. Segretari Comunali e provinciali, al Segretario Generale Dr. Giampiero Bella. Anno 2016, periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016.

### IL SINDACO

Visti i vigenti C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto l'art. 42 del contratto 16.05.01 il quale stabilisce che al Segretario Comunale e provinciale è attribuito un compenso annuale denominato retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico del Direttore Generale, in misura non superiore al 10% del monte salari, quest'ultimo determinato come da indicazioni del CCNL di categoria e dell'ARAN;

Dato atto:

- che la valutazione per l'attribuzione della retribuzione in oggetto spetta al Sindaco in conseguenza del rapporto di dipendenza funzionale previsto dalla legge;
- che la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei risultati conseguiti dal Segretario comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali e che, a tal fine, questo Ente, con deliberazione della G.C. n. 59 dell'1.3.2016, esecutiva, ha approvato apposito Regolamento dei criteri per la determinazione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale;
- che ai sensi dell'articolo 97 del decreto legislativo 267/2000, il Segretario comunale svolge le funzioni tipiche nello stesso previste nonché quelle eventualmente conferite dal Sindaco, dai regolamenti o dallo Statuto e che, pertanto, le funzioni da assoggettare a valutazione sono le seguenti:
  - a) la funzione di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
  - b) la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta;
  - c) la funzione di rogito in tutti i contratti di cui l'Ente è parte;
  - d) la funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti dei servizi e l'eventuale esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.

Ritenuto di dover dare applicazione al suddetto istituto contrattuale;

Visto il suddetto Regolamento dei criteri per la determinazione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, che disciplina tale retribuzione e, all'art. 2, rubricato "Modalità di corresponsione della retribuzione di risultato al Segretario comunale", recita quanto segue: "La

*retribuzione di risultato del Segretario comunale è determinata e corrisposta sulla base di una verifica e conseguente valutazione, da parte del Sindaco, dell'attività svolta dallo stesso funzionario. La verifica attiene alle funzioni ed ai compiti che la legge rimette al Segretario comunale, con particolare riferimento al contributo fornito e alla collaborazione attiva prestata nel perseguimento degli obiettivi propri dell'Amministrazione. La valutazione del Sindaco opera sul parametro numerico complessivo pari a 100. A ciascuna funzione essenziale svolta dal Segretario corrisponde un sottopunteggio massimo derivante dalla sommatoria del punteggio dei relativi parametri di valutazione. La somma dei sottopunteggi, nel massimo, corrisponde a 100.*

Vista la relazione trasmessa con nota prot. n. 215 del 02.01.2017 dal Segretario Generale Dott. Giampiero Bella, con cui lo stesso funzionario, ai fini della propria valutazione in funzione dell'attribuzione della suddetta retribuzione di risultato, illustra in modo dettagliato e con riferimento ai predetti parametri, l'attività dallo stesso svolta nella sua qualità ed in quelle ad essa correlate, nel periodo del suo servizio presso questo Ente per l'anno 2016 e precisamente dal 01.01.2016 al 31.12.2016, di sindacatura dello scrivente;

Visto il predetto Regolamento dei criteri per la determinazione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, che agli artt. 4 – 7 disciplina i parametri di valutazione delle varie funzioni del Segretario Comunale ed i relativi punteggi assegnabili;

Visti gli artt. 8 e 9 dello stesso Regolamento, che disciplinano le modalità di determinazione del punteggio assegnabile al Segretario Comunale valutato e la tabella di corrispondenza che determina la percentuale allo stesso riconoscibile rispetto alla misura massima della retribuzione di risultato massima (quest'ultima pari al 10% del monte salario dell'anno precedente, come individuata dall'art. 42 del C.C.N.L. 16/05/2001);

Ritenuto di effettuare la seguente valutazione, sulla scorta di una ricognizione sulle predette funzioni e compiti del suddetto funzionario dal 01.01.2016 al 31.12.2016, ricognizione condotta sui riferimenti e con le modalità dettate dal predetto Regolamento e con i vari mezzi a disposizione, compresa la documentazione in atti all'Ente:

FUNZIONI VALUTATE	PUNTEGGIO
la funzione di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;	20
la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta	22
la funzione di rogito in tutti i contratti di cui l'Ente è parte	23
la funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti dei servizi e l'eventuale esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.	25
TOTALE	90

Dato atto che il punteggio di punti 90, complessivamente determinato a seguito della suddetta valutazione, rientra nella fascia da 80 a 100 punti, cui corrisponde la percentuale del 10% del monte salari corrisposto allo stesso Segretario Comunale per l'anno 2016, nel periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016;

Ritenuta la propria competenza in merito al presente provvedimento ai sensi della vigente normativa e della normativa regolamentare infra citata;

#### DETERMINA

- 1) Di applicare al Segretario Comunale Dott. Giampiero Bella, in servizio presso questo Ente dal 22.10.2015, l'istituto di cui all'art. 42 del C.C.N.L. 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali relativamente all'anno 2016;

- 2) Di effettuare a tal fine, nei termini e con le modalità di cui in premessa e qui da intendersi richiamate, la seguente valutazione delle attività svolte dal suddetto funzionario nel periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016 in ordine alle funzioni e ai compiti da prendere in considerazione ai sensi del Regolamento dei criteri per la determinazione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, approvato con deliberazione della G.C. n. 59 dell'1.3.2016, esecutiva:

FUNZIONI VALUTATE	PUNTEGGIO
la funzione di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;	20
la funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta	22
la funzione di rogito in tutti i contratti di cui l'Ente è parte	23
la funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti dei servizi e l'eventuale esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco.	25
TOTALE	90

- 3) Di dare atto che il punteggio complessivamente determinato a seguito della suddetta valutazione, di punti 90 rientra nella fascia da 80 a 100 punti, e che pertanto, ai sensi della tabella di raffronto di cui all'art. 8 del predetto Regolamento dei criteri per la determinazione dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, in forza della suddetta valutazione al dott. Giampiero Bella spetta una retribuzione di risultato ex art. 42 del C.C.N.L. 16/05/2001, nella misura del 10% del monte salari corrisposto allo stesso Segretario Comunale per l'anno 2016, nel periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016, determinato come da indicazioni del CCNL di categoria e dell'ARAN e in tal modo calcolato dall'Ufficio contabile del personale;
- 4) Di demandare al Responsabile del Settore I – Risorse Umane, di procedere alla liquidazione al Segretario Generale, dott. Giampiero Bella, dell'importo determinato come indicato al punto 3), spettante al predetto funzionario quale indennità di risultato per il periodo di servizio dello stesso presso questo Ente nell'anno 2016, nonché all'adozione degli ulteriori atti necessari al pagamento di tale importo;
- 6) Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale, nonché, per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile del Settore I – Risorse Umane e all'Ufficio contabile del personale.

IL SINDACO  
Ignazio Abbate

## SERVIZIO FINANZIARIO

### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Modica, 17 GEN. 2017

Il Responsabile del servizio finanziario

Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

### PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 14 GEN. 2017 al 28 GEN. 2017 ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. \_\_\_\_\_.

Modica, \_\_\_\_\_

Il Responsabile della pubblicazione