



Città di Modica

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
Settore I

Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici

n. 149 del 24 GEN. 2017

128

OGGETTO: Liquidazione Indennità di disagio Anno 2014 – Sig. Blanco Antonino

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

Viste le norme contrattuali nazionali che disciplinano i vari istituti contrattuali che regolano il salario accessorio del personale dipendente comunale e segretamente:

- l'indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999, così come modificato dall'art. 36 c. 1 del CCNL del 22.1.2004, come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006;
- l'indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, etc, ai lavoratori per cui ne ricorrono i requisiti previsti dall'art. 17 comma 1 lett. d) del CCNL 01.04.1999;

Visto il CCDI stipulato in data 29/11/2011 che disciplina i presupposti per l'erogazione delle indennità di specifiche responsabilità, ex art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, ed in particolare l'art. 6 del CCDI, nel quale sono individuati i compiti da svolgere per l'attribuzione delle specifiche responsabilità;

Vista la determinazione di Costituzione Fondo anno 2014, n. 2386 del 15/09/2014 e n. 1624 del 23/06/2016;

Dato atto che la contrattazione decentrata ha stabilito le modalità ed i criteri per l'attribuzione dei compensi previsti dalle superiori indennità, sottoscrivendo apposito accordo "Risorse decentrate Anno 2014";

Ritenuto che per l'anno 2014 sono stati stanziati nell'apposito Fondo gli importi da destinare alle superiori indennità;

Vista la direttiva prot. n. 33979 del 28/06/2016, con la quale il sig. Sindaco, ha disposto la predisposizione degli atti di liquidazione del fondo risorse decentrate anno 2014 per i dipendenti aventi diritto;

Considerato che con propria determina n. 2322 del 13/09/2016, sono state liquidate le indennità: ex art. 36, co 1 e co. 2, Maneggio Valori, Indennità di turno e disagio, Indennità di rischio e Indennità di reperibilità - CCNL del 22.01.2004 liquidate le sotto indicate indennità per l'anno 2014;

Rilevato che nell'allegato di cui alla superiore determina, relativo al riconoscimento "Indennità per disagio", per mero errore non è stato inserito il sig. Blanco Antonino dipendente di questo Ente, collocato in

quiescenza dal 06/07/2016 giusta determina n. 2566 del 15/10/2016;

Visto l'allegato prospetto predisposto dall'Ufficio personale inerente la somma da liquidare al sig. Blanco Antonino, quale indennità di disagio – Anno 2014;

Ritenuto di liquidare al sig. Blanco Antonino la somma di cui all'allegato prospetto;

Rilevato che la somma necessaria, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto, comprensiva di oneri riflessi, trova dimostrazione della disponibilità dei fondi nel bilancio 2016, r.p. 2014, ~~cap. 40/50~~ ~~impegno~~, ~~missione~~, ~~programma~~, ~~titolo~~, ~~macroaggregato~~, 3° livello, 4° livello, ~~macro~~, 5° livello, 3° livello, 4° livello

Vista la L.R. n. 48/91;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per i motivi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati,

- 1) Di dare atto che con propria determina n. 2322 del 13/09/2016, sono state liquidate le indennità: ex art. 36, co 1 e co. 2, Maneggio Valori, Indennità di turno e disagio, Indennità di rischio e Indennità di reperibilità - CCNL del 22.01.2004 liquidate le sotto indicate indennità per l'anno 2014;
- 2) Di dare atto che nell'allegato di cui alla superiore determina, relativo al riconoscimento "Indennità per disagio", per mero errore non è stato inserito il sig. Blanco Antonino dipendente di questo Ente, collocato in quiescenza dal 06/07/2016 giusta determina n. 2566 del 15/10/2016;
- 3) Di approvare l'allegato prospetto predisposto dall'Ufficio personale inerente la somma da liquidare al sig. Blanco Antonino quale indennità di disagio – Anno 2014;
- 4) Di liquidare al sig. Blanco Antonino l'indennità di cui all'allegato prospetto, di cui ne è stata verificata la ricorrenza dei requisiti previsti dalla normativa contrattuale vigente e decentrata applicabile;
- 5) Di prelevare la somma necessaria comprensiva di oneri riflessi, dal cap. 40/50 dai fondi del bilancio 2016, r.p. 2014;
- 6) Di demandare al II settore l'adozione di tutti gli atti esecutivi del presente provvedimento;
- 7) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente e trasmetterlo al Responsabile P.O. del II settore.

IL RESPONSABILE P.O. II SETTORE
dott. Giorgio Paolo Di Giacomo

SERVIZIO FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

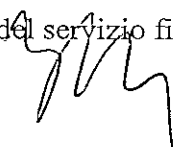
Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

POSTO 2000, N. 2071

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
4590/50/2016	27-01-2014	€ 1.428,84	40/50	2016

Modica, 27-01-2014.

Il Responsabile del servizio finanziario



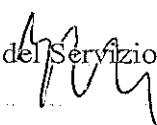
Con il suddetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO PER LA LIQUIDAZIONE

Visto per i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sulle liquidazioni di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 184, comma 4, del D.L.vo 267/2000.

Modica, 26-01-17.

Il Responsabile del Servizio Finanziario



PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Modica, per gg.15 dal 26 GEN. 2017 al 9 FEB. 2017, ed è repertoriata nel registro delle pubblicazioni al n. _____.

Modica, _____.

Il Responsabile della pubblicazione

Indennità di disagio - Anno 2014			
COGNOME E NOME	INDENNITA' MENSILE	MESI	TOTALE INDENNITA'
BLANCO ANTONINO	€ 90,00	12	€ 1.080,00
Totale indennità			€ 1.080,00
Oneri riflessi 32,3%			€ 348,84
Totale generale			€ 1.428,84

